



HRC-GH

グローバルヘルス人材戦略センター
Human Resource Strategy Center for Global Health

2022

Annual Report

令和4年度年次報告書

Contents

ディレクター・メッセージ Director's Message	01
事業の目的と概要 Purpose and Outline of Program	05
活動実績 Activities	06
採用事例 Cases of Employment	06
人材登録・検索システムの進化と登録者の現状 Evolution of Human Resources Registration and Search System and the Current Status of Registrants	07
候補者支援 Assistance for Candidates	07
次世代国際保健リーダーの探索プロジェクト Project in Search of Next Generation of Global Health Leaders	10
調査 Research	11
広報 Public Relations	11
活動カレンダー Activity Calendar	12
組織運営 Organization and Management	13
組織 Organization	13
アドバイザリーグループ Advisory Group	14
資料 Appendix	15
リーフレット Leaflet	15
ニューズレター News letter	20

ディレクター・メッセージ

Director's Message

1. はじめに

「経済財政運営と改革の基本方針 2022」（いわゆる骨太の方針）に述べられている通り、世界では、国際秩序の根幹を揺るがすような侵略行為や、一刻の猶予も許されない気候変動問題など国際的な構造変化が生じています。国内に目を向ければ、海外への所得の流出や新型コロナウイルス感染症（以下、コロナ）で加速した人口減少と少子化、成長率の停滞、災害の頻発・激甚化など内外の難局が同時に複合的に押し寄せています。グローバルヘルスの分野でも、次の大規模感染症への備え、今回のコロナで停滞した様々な事業の回復、保健システム強靱化、格差問題の解決に向けた正面からの取り組み、乱立した各種イニシアチブと国際機関のより効率的関係の構築へ向けたガバナンス改革などの課題が山積しています。一方で、足元の問題としては、コロナを契機にグローバルヘルスへの資金量が一時的に増加して、停滞していたグローバルヘルス人材の新規採用や配置転換などの動きが見られるようになりましたが、その持続可能性が問われています。しかし、6つの国連公用語のいずれも母国語とせず、従来からどちらかと言えば多様性よりも均一性に重きを置きがちな私たちにとっては、このような環境の変化はそれ自体が、大きなチャレンジとなっていると言わざるを得ません。当センターとしては、我が国から続々と、世界に貢献しそれが日本の課題解決にも役立つような人材を輩出するような支援を充実させてまいります。

その上で、2022年を振り返り、センターの活動の主要なものを紹介しながら課題と将来展望について述べてさせていただきます。

2. 邦人保健人材の国際機関展開上の課題

課題は、新規採用者の推移によく表れているのではないのでしょうか。2019年に18名であったものが、2020年は激減をして9名となり、2021年に15名に回復し、2022年は17名と、2019年レベルに戻りつつあるものの、当センターが目標としている幹部職員の送り込みと言う点においては、残念な結果に終わっています。ただこれは、従来からの努力だけでは、厳しい競争に打ち勝てないと言う現実の反映だと考えられ、新たな、そして、さらに充実した取り組みが必要であることを示唆していると考えられます。

3. 新たなアプローチ

2022年は次のような取り組みを行い、新たな展開を図りました。

まず第一の分野が、国際性とダイバーシティに富んだ、新たな人材プールの開発です。そのため、前年度に引き続いて、「次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ」を開催するとともに、より限られた方々を対象とする勉強会方式によって、既に民間で国際的な仕事をされている方にグローバルヘルスの分野に関心を持っていただく、そして適切なポジションが生じた場合には応募していただくという「次世代国際保健リーダーの探索」プロジェクトを強化しました。

第二が研修会の充実と個別化です。「Go UN/Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals」のような一般的な研修会をより実践的なものに充実させるとともに、具体的なポジションを広告している機関の職員を招いて説明会を行い、ポジションをよく理解した競争力のある応募者が出るような試みをグローバルファンドおよびDNDiと個別的に試行しました。その結果、公募機関、応募者双方に好評でしたため、将来拡大することを考えています。

第三が見過ごされてきたプロフェッショナル・ライフステージへのアプローチです。今までグローバルヘルスを強く考えず専門性を磨いてきた方々の中で、キャリアチェンジとしてのグローバルヘルスの可能性を追求した場合、どのような能力や経験を獲得すべきかなど困惑されている方が多いという現実があります。それへの対応として、「ミッドキャリアのための国際機関転職セミナー」を行い、今までアンタップであった中堅の方々への転職支援についての活動を試行しました。

第四が邦人職員の内部昇進の支援です。JPOあるいはP3やコンサルタントとして国際機関に一度就職した方が順調に内部昇進することを支援するのも（将来の）幹部ポスト獲得に資する先行投資ではないのでしょうか。本年は試行的に「グローバルヘルス組織でのサバイバル術」トレーニングを多くの参加者を得て開催し、大きな需要があることを実感しました。

これら第三と第四の分野は、今まで手付かずで、当センターにノウハウが蓄積されておられません。アドバイザー会議のご助言などを受けて、将来に向けて試行錯誤をしながら活動の充実を図ってまいります。

4. 基盤となる事業の充実

最後に、地味ではありますが、本センターの重要な基盤的活動の改善について言及したいと思います。まず、各種研修会のやり方です。コロナ禍においては、バーチャルで開催せざるを得ませんでした。現在はハイブリット方式（対面とバーチャル方式の併用）で開催することを標準としています。対面における直接の対話によるメリットは大きいものの、遠隔地の方にとっては参加自体が大きな時間的、経済的負担が生じると言うことも鑑みて、バーチャルでの参加の道を今後とも残していきたいと考えているからです。加えて、25 を超える国際機関の公募状況を自動巡回して情報を取得・分類してデータベースを作り、そのデータベースと本人の希望をマッチングさせてメールで具体的公募情報を紹介するという人材登録・検索システムを構築してきました。現在、800 名を超える登録者がこのサービスを利用されています。登録者数を更に拡大するとともに、提供する情報の質の維持向上に傾注しています。また、国際保健の「はじめの一歩」のポジションに悩んでいる若手の方が非常に多いため、外務省、厚生労働省、日本政府国連代表部等における任期付職員の募集があった際、データベースに加えるようにしました。

まとめ

当センターとしては、大きく変わりつつある世界の中で、日本が国際貢献を介して、なくてはならない国として存在していく一助となるべく、それを支える人材を送り出すというミッションに向けてスタッフ一同努力を続けてまいります。

最後になりましたが、以上の活動をご報告できるのは、当センターの活動に日頃よりご理解頂いております関係各位のご協力とご鞭撻の賜物であります。ここに厚く御礼申し上げます。

令和 5 (2023) 年 3 月 31 日

グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクター

中谷 比呂樹

1. Introduction

As described in "Basic Policy on Economic and Fiscal Management and Reform 2022 (Basic Policies 2022)," the world is experiencing structural changes, such as acts of aggression that shake the foundations of the international order and climate change problems that should be addressed without further delay. Looking at Japan, we are simultaneously facing complex and multiple domestic and global challenges, including the outflow of income overseas, a declining population, a lower birth rate accelerated due to COVID-19, stagnant economic growth, and more frequent and severe natural disasters. There are many challenges in the field of global health, too. There is a mountain of issues to be addressed. They include preparing for the next large-scale epidemic, restoring various projects that suffered from COVID-19, enhancing resilience in health systems, resolving health disparities, and reforming governance to develop more efficient relationships between multiple initiatives and international organizations.

On the other hand, as for current issues, the amount of funding for global health temporarily increased due to the COVID-19 response. New recruitment and reallocation of global health personnel, which had been stagnant, are now being observed. However, the sustainability of this trend is being questioned. For those of us who are not native speakers of any of the six official languages of the United Nations and who have traditionally placed more emphasis on uniformity than diversity, such a change in the environment is a significant challenge. Our Center will continue to provide a full range of support for nurturing human resources from Japan who can contribute to the world and help solve Japan's problems.

Now, I will overview our works in 2022 and wish to introduce some of the key activities of the Center as well as discuss the challenges and future prospects.

2. Issues in deploying Japan's human resources in global health to international organizations

The changes in the number of recruits represent the problem. The number decreased drastically from 18 in 2019 to 9 in 2020 and recovered to 15 in 2021. While the number of recruits, 17 in 2022, is returning to the 2019 level, it was disappointing in light of our Center's goal of dispatching Japanese experts to leadership positions. However, this reflects that the Center's on-going efforts alone will not overcome the fierce competition and suggests more concrete actions are needed.

3. New approach

In 2022, we decided to take a new approach with the following initiatives.

The first field is developing a new talent pool rich in diversity and international experience. To do this, we continued the "Workshop for the Development of Next Generation of Global Health Leaders", which started last year. For a more targeted group, we strengthened the "Project in Search of Next Generation of Global Health Leaders" to encourage those who have already gained international work experience in the private sector to become interested in global health and expect them to apply when an appropriate position opens.

The second field is the enhancement and personalization of training workshops. The general workshops, such as the "Go UN/Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals", was enhanced to be more practical. In addition, we invited officials from organizations to advertise specific positions and hold online job fairs. More specifically, we worked with the Global Fund and DNDi on a trial basis to ensure we send competitive applicants who understand the positions well. Since these trials were well received by both the organizations offering positions and the applicants, we are considering expanding such activity.

The third field is the approach to professional life, which has been overlooked. Many of those who have been developing their expertise without a strong interest in global health are confused about what skills and experience they should acquire when they pursue the possibility of global health as a career change. As a response to this situation, we organized a "Seminar on Career Change to International Organizations for Mid-career Personnel" to support mid-career professionals who had been untapped in the past.

The fourth field is to support the internal promotion of Japanese staff. We consider it an upfront investment to help those who have once been already employed by international organizations as JPOs, P3s, or consultants to be promoted smoothly to internal positions, which will contribute to their (future) acquisition of executive posts. This year, we held a pilot seminar entitled "Survival Techniques in Global Organizations" with many participants, which showed us a great demand for it.

These third and fourth fields had been untapped, and our Center has not accumulated much know-how in these areas. With the advice of the Advisory meetings and others, we will continue to enhance our activities in new fields on trial and learn basis for the future.

4. Enhancement of the primary activities

Finally, I would like to mention modest but important improvements in the basic activities of our Center. First is the way we conduct various workshops. Under the COVID-19 pandemic, we had no choice but to hold them virtually. We now use a hybrid method (face-to-face and virtual) meetings as a standard practice. While the benefits of face-to-face interaction are great, participation can be time-consuming and financially burdensome for those living in remote areas. So, we would like to continue to leave the path of virtual participation open. We have also constructed a system, Human Resources Registration and Search System, to accumulate a database by obtaining and categorizing information by automatically monitoring the vacancy notices from more than 25 international organizations. Then we create a database, match the database with the person's preferences, and introduce specific information on relevant positions via e-mail. Currently, more than 800 people have registered to use this service. We are working on expanding the number of registered users and maintaining and improving the quality of the information provided. In addition, to help the many young people who struggle to find their "first step" in global health, we have added to our database the job offers for fixed-term employees at the Ministry of Foreign Affairs, the Ministry of Health, Labour and Welfare, the Permanent Mission of Japan to the United Nations, etc.

Summary

In a world that is changing dramatically, we at the Center will continue our efforts to help Japan remain an indispensable country through its international contributions. We will continue sending out human resources to support Japan in this endeavor.

Finally, we would like to express our sincere appreciation for the cooperation and encouragement of all those who have continued to support us in our activities. We want to express our deepest gratitude to all of you.

March 31, 2023

Hiroki Nakatani, M.D., M.H.P.Ed., Ph.D.

Director

Human Resource Strategy Center for Global Health

(This English version is a translation of the Japanese version. In case of discrepancies, the Japanese version should take precedence.)

事業の目的と概要

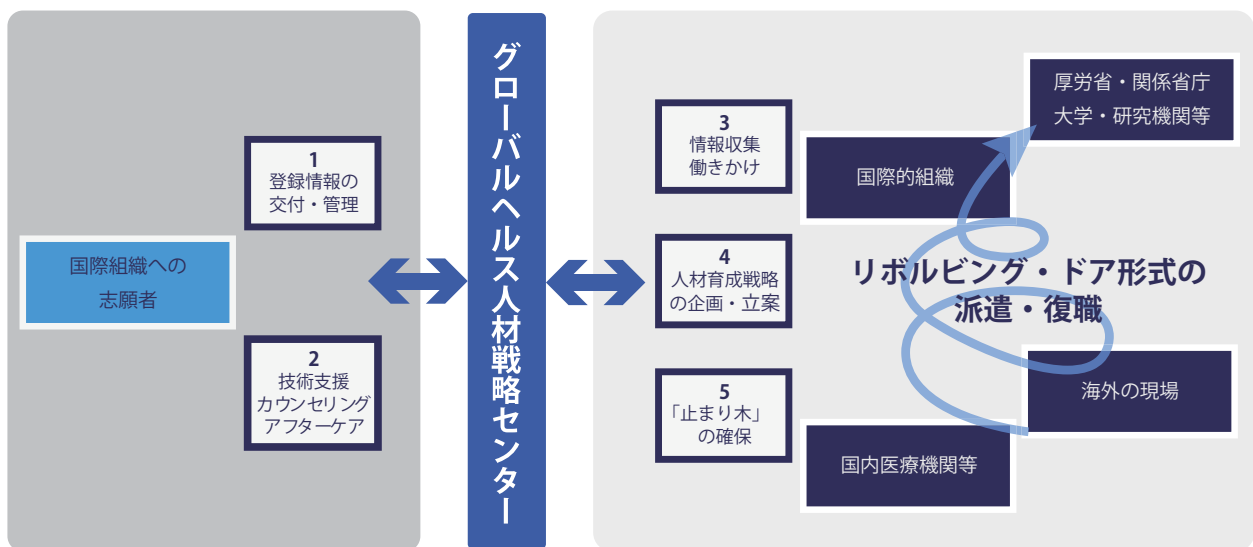
Purpose and Outline of Program

グローバルヘルス人材戦略センター（Human Resource Strategy Center for Global Health）は、厚生労働省大臣官房国際課の委託事業として、平成 29 年 9 月 21 日に事業が開始されました。

グローバルヘルス人材戦略センターは国際機関における日本人のプレゼンスを高めるため、平成 28 年に行われた「国際保健に関する懇談会」の「国際保健政策人材養成 WG」が提出した報告書の提言を具体化したものです。中谷比呂樹センター長の下、人材情報解析官、秘書・事務、特任研究員を配し、関連する諸機関のメンバーにより構成されるアドバイザーグループも設置されました。

グローバルヘルス人材戦略センターはライフサイクル・キャリアディベロプメント・アプローチを通じた我が国の国際保健政策人材（リーダー）の拡大と能力強化を戦略的に推進し、国際保健課題に貢献することをミッションに掲げています。その主な活動は、我が国の国際保健政策人材を戦略的に養成し、その人材を国際機関に送出することです。併せて、国内組織へも受け入れる双方の支援を実施するための司令塔機能を担います。具体的には、以下の業務を実施します。

1. 国際的組織への志願者の登録情報の受付・管理（人材のプール）
2. 登録者の技術支援、カウンセリング、アフターケア
3. 国際的組織からの求人情報等の情報収集、人材受け入れの働きかけ
4. 厚労省・関係省庁・大学・研究機関等と連携した人材育成戦略の企画立案
5. 就職が決まるまでの間の働き場所の提供（「止まり木」機能の提供）



活動実績

Activities

■ 採用事例 Case of Employment

人材登録・検索システムへの登録による空席情報の提供、履歴書の添削、履歴書の書き方や面談の受け方の指導、受験対策ワークショップへの参加、個別進路相談などを通じて、以下の17人の採用を支援しました。

➤ 新規採用

国連機関

小野田 知子 (現 厚生労働省)

WHO Cambodia, Health Systems Coordinator, P5

長澤 淳哉 (前 Georgetown University Law Center/Health Law LL.M.)

WHO HQ, Interagency Policy for Emergencies, Technical Officer, JPO, P2

岡本 翔平 (前 日本学術振興会、東京都健康長寿医療センター研究所、WHO 西太平洋地域事務局コンサルタント、グローバルヘルス政策研究センター、慶應義塾大学経済研究所 ファイナンシャル・ジェロントロジー研究センター)

WHO HQ, UHC2030 Core Team, Department of Health Systems Governance and Financing, Technical Officer, JPO, P2

清水 真理 (前 JICA Sudan)

WB Timor-Leste, Health Specialist, GF (P3 相当)

関根 一貴 (前 UNFPA Myanmar)

UNICEF Regional Office for South Asia, Regional Health Specialist (Maternal and Newborn Health) , P4

横手 春子 (前 Elsevier Japan, NPO Diamond for Peace)

UNICEF, Health Officer, JPO, P2

内野 恵美 (前 UNFPA Indonesia)

UNOPS Afghanistan, Partnerships Specialist, IICA-2 (P3 相当)

服部 雄太 (前 WHO Consultant)

UN Secretariat, Data Scientist, JPO, P2

国際機関

別府 京 (前 WHO Western Pacific Regional Office, Communication Consultant)

Medicine Patent Pool, Communications, Communication Consultant

研究機関

後藤 利恵 (前 University of Cambridge)

London School of Hygiene and Tropical Medicine, The Faculty of Epidemiology and Population Health, Research Fellow

省庁等

本間 絵奈（前 株式会社アースアンドヒューマンコーポレーション）

外務省 国際協力局 国際保健戦略官室 課長補佐

諸岡 育美（前 在ベトナム日本国大使館政務班専門調査員）

厚生労働省 大臣官房国際課 国際保健・協力室 主査

松下 友美

国立国際医療研究センター 国際医療協力局 医師

▶ 専門家委員会メンバー採用

石川 尚子（川崎セツルメント診療所、CFMD 東京）

WHO STI Research Priority Setting Technical Advisory Group

永井 真理（国立国際医療研究センター）

Guideline Development Group to Revise the Medical Eligibility Criteria for Contraceptive Use and Selected Practice Recommendations for Contraceptive Use

春山 怜（国立国際医療研究センター）

Cervical Cancer Elimination Regional Action Plan Advisory Group

森 臨太郎（京都大学）

Technical Advisory Group on WHO Maternal and Perinatal Health Guidelines

■ 人材登録・検索システムの進化と登録者の現状**Evolution of Human Resources Registration and Search System and the Current Status of Registrants**

2019年3月15日に公開された人材登録・検索システムへの登録者は順調に伸び、2023年3月現在、815人となりました。会員登録をすることで、26の保健関連国際機関、「その他国際機関」、「日本国内機関」、「専門家委員会委員」の空席情報の内、希望の条件に沿った空席情報を、週1回マッチング・メールにより受信できます。また、主要幹部ポスト、日本人向けポスト、日本人に馴染みの深いポスト等が公募された際には、会員情報を検索し、経験や経歴から判断して適任と思われる登録者にメールにてピンポイントで情報提供を行っています。それにより、迅速且つ効率的な人材派遣を目指しています。未登録の方はこの機会に <https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/> よりご登録されますようお願いいたします。

■ 候補者支援 Assistance for Candidates**▶ 各種研修会・学会 Workshops and Academic Societies**

（各会合の告知については、「資料」のLeafletをご覧ください）

ミッドキャリアからの国際機関転職セミナー

2022年7月7日（木）、グローバルヘルス人材戦略センター主催で標記セミナーを開催しました。国際機関の幹部職員候補である36歳以上のミッドキャリア世代は、グローバルヘルスのルールメイキングで主導的な地位を確立し、諸外国の保健医療水準の向上に貢献するとともに、我が国の保健医療の向上や経済の発展に資する好循環を生み出す貴重な人材です。しかし、国際機関への転職希望者の中には、専門分野における高度な知見・経験を持ちながら、関連する国際経験や途上国経験がなく、且つ、35歳までの若手が活用できるJPO制度等の支援制度の対象とならないために、グローバルヘルス分野への参入に当たって壁に直面されている方もいます。そうした方々のために、本セミナーでは、ミッドキャリアから国際機関に転職された赤阪清隆 元国連事務次長からグローバル・リーダーの資質、国際公務員になる方法、日本人職員の現状、国際機関における福利厚生と仕事満足度、国際的な勤務経験の積み方等について基調講演を頂きました。次いで、松島悠史 外務省国際機関人事センター課長補佐、作道俊介 国際協力機構（JICA）青年海外協力隊事務局次長、村上仁 国立国際医療研究センター（NCGM）国際医療協力局人材開発部長、岡田岳大 厚生労働省大臣官房国際課補佐より、国際機関転職のボトルネックとなっている国際職務経験を積むための諸制度の紹介や転職のためのアドバイスを頂きました。

当日は、事前登録を上回る355人のご参加があり、関心の高さがうかがえました。それと同時に、国際職務経験がない

方にとって、ミッドキャリアから国際機関へ転職するハードルの高さも浮き彫りになりました。私たちも手探りではありませんが、グローバルヘルス分野への協力に関心を持たれる方とともに考え、情報提供をしていきたいと思えます。

第2 回次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ

2022年10月14日(金)、東京大学未来ビジョン研究センター、グローバルビジネス学会と共催し、日本国際交流センターにご後援頂き、オンライン・ワークショップ「第2 回次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ」を実施しました。今年は、好評だった昨年の第1回ワークショップのフォローアップとして国際保健分野の識者をお迎えし、グローバルヘルス分野におけるキャリア・ディベロップメントについてお話し頂くとともに、ご希望のパネリストに直接質問をする機会を設けました。

当日は、仲浩史東京大学未来ビジョン研究センター教授が開会のご挨拶をされた後、宮城島一明イオン(株)食の安全研究所所長(元 WHO 食品安全・人畜共通感染症部長)、柏倉美保子ビル&メリンダ・ゲイツ財団日本駐在代表、勝間靖早稲田大学大学院アジア太平洋研究科教授より、それぞれのご経験に基づき、グローバルヘルスに関心を持ち国際機関を目指すに至った経緯や転職、リーダーシップやチーム・マネジメント等における失敗とそれを乗り越えた方法、国際機関を目指す方へのエール等をお話頂きました。その後、新しい試みとして出入り自由な各講師専用のブレイクアウトルームを設け、30分間の質疑応答の時間を設けました。最後に、中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター長より閉会のご挨拶をしました。当日は学生から60代の方までの、企業・公官庁・大学・医療機関・国際機関等の幅広い層の方々97人がご参加され、それぞれのお立場から活発に講師に質問をされていました。講師のご経験に触発され、グローバルヘルス分野や国際機関勤務を志す方が増えることを願っています。

第7 回国際臨床医学会学術集会オープン・フォーラム「グローバルキャリアの作り方：北海道から世界へ」

2022年11月3日(木・祝)、グローバルヘルス人材戦略センター主催により、北海道大学と国立国際医療研究センターをオンラインで結び標記オープン・フォーラムが開催されました。

グローバルヘルスはポスト・コロナ時代にふさわしい活動と体制が模索され、大きな変動の時代を迎えています。高齢化や低経済成長の中でもUHCを維持してきた日本は課題先進国として世界に貢献するとともに、海外の先進事例から学び、国民を守り、経済を強化し、世界に貢献する国内保健と国際保健の連続性強化が求められています。それを担うのはヒト。そのような活動をされている北海道ゆかりの女性講師から将来のキャリアを考えるヒントを頂きました。

当日は、中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター長を座長に、山本尚子 WHO 事務局長補より「公的セクターにおける国際キャリア作り」と題し、多岐にわたる健康課題解決のために、国際キャリアがその一つの答えとしてご自身のご経験を交えてお話頂きました。また、坂元晴香東京女子医科大学グローバルヘルス部門准教授からは「アカデミアでの国際キャリア作り」と題して、ご自身の生き立ちやアカデミアからのグローバルヘルスへの関り方についてお話頂きました。さらに、本田裕子厚生労働省国際課主査からは「産官学の国際協力の仕組み作り」と題して、ご自身の官民連携のご経験に基づき国際保健協力についてお話頂きました。そして、最後にグローバルヘルス人材戦略センターの地引英理子人材情報解析官より「キャリア相談事例から見えてきたキャリア構築へのヒント」と題して、キャリア相談事例や調査研究から見えてきた日本人候補者の特徴・課題、国際機関に受かりやすい人と受かりにくい人の違い等をお伝えしました。

参加者からは、最近の若い日本人の内向き志向への向き合い方や海外勤務経験の積み方などについて積極にご質問を頂き、グローバルなキャリアに対する関心の高さがうかがえました。オープン・フォーラムの動画はセンターのホームページ(<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/event/archives/23>)よりご覧頂けます。

Go UN/Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

(国連・国際機関へ行こう－日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ)

2022年12月10日(土)、グローバルヘルス人材戦略センター主催、WHO 西太平洋事務局(WPRO)後援により、標記ワークショップが開催されました。過去2年間は新型コロナウイルス感染症の蔓延により完全オンラインで開催しましたが、今回は感染症対策に十分留意し参加者制限を設けた上で、WPRO から講師陣を迎え、会場参加とオンライン参加の合計107人の参加がありました。

当日は、地引英理子グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官による司会の下、午前中は中谷比呂樹同センター長による開会の挨拶、ジェフリー・コブザ WPRO 管理・財務部長による WHO 概要、ラニア・カーボ WPRO 人事部長による WHO 採用プロセス、そして、ヤング・アイ・リー WPRO 人事担当官による履歴書の書き方の講義がありました。

午後はリー人事担当官より筆記試験、カーボ人事部長よりコンピテンシー・ベースド・インタビュー(CBI)についてご説明頂きました。その過程で模擬筆記試験の実施や講師から参加者への質問の投げかけ等があり、例年以上に双方向の

やりとりを重視した内容となりました。また、会場参加者はもちろんのこと、オンライン参加者が積極的に参加できるように、WPROの人事担当官3名もマニラから加わり、オンライン上でグループに分かれ模擬面談を行いました。そして、最後に、たっぷり1時間、質疑応答の時間を設け、参加者はそれぞれが抱く疑問を積極的に投げかけていました。

2016年の日本開催から今年で7回目を迎えた本ワークショップ。今年にはWPROから講師を迎え、久しぶりのハイブリッド開催となりましたが、オンライン参加のニーズも高く、彼らも積極的に参加できるように随所で工夫を凝らしました。このように、その時々状況や受験生のニーズに応じて最適な内容を検討しつつ、引き続き本ワークショップを開催して参ります。

グローバルヘルス政策研究センター主催 国際保健外交ワークショップ

我が国のグローバルヘルス人材の活躍の場は、海外フィールドや国際機関事務局、さらには専門家として規範設定に携わるだけではありません。政府代表などとして国際機関などのガバナンスに参加することも大切であり、ポスト・コロナの体制づくりが論じられている昨今では、国際益と国益とを調和をもって主張できる人材の養成が急務となっています。そのため、今年度は国際保健外交ワークショップが、厚生労働科学研究費「国際会議で効果的な介入を行うための戦略的・効果的な介入手法の確立に資する研究」によって、グローバルヘルス政策研究センター主催で開催され、当センターも全面的な協力を行いました。

12月17日（土）・18日（日）に、日本・タイ・WHO OBの専門家を招き、ハイブリッド方式で講義と演習を組み合わせたワークショップが実施されました。参加者は、国際機関の意思決定会合（governing body meeting）に参加した、あるいは参加予定の官民の中堅・若手実務者など15名以上で、将来を担う医学部、公衆衛生大学院の学生など25名もオブザーバーとして参加しました。

グローバル組織でのサバイバル術トレーニング

国際機関の現役職員の方や過去に働いていた方と話していて「国際機関で生き残るための方策を教えてください」、あるいは、「国際機関で生き残るために必要なことを教えてください」という声をよく聞きます。現在、「どうしたらJPOや空席ポストに合格できるか」をテーマとしたセミナーは沢山ありますが、国際機関に入った後の生き残り方を実践的・体系的に扱ったセミナーはありません。そこで、初めての試みとして、センターでは本テーマで2回のオンライン・トレーニングを実施しました。

第1回目は、2023年3月3日（金）、アステラス製薬株式会社 人事担当役員 人事・コンプライアンスご担当の杉田勝好氏を迎え「グローバル組織でのサバイバル術」と題して、そして、第2回目は、3月24日（金）、一般社団法人サステナヘルス代表理事の小野崎耕平氏を迎え「異文化対応力」と題して、ご自身の経験を元にシチュエーション別に対策を伝授して頂きました。

両日とも、現役の国際機関職員の方を中心に、国際機関に応募中の方、過去に国際機関で働いており再応募を検討している方等、約80の方が参加されました。トレーニング形式は、長年グローバル組織で人事に携わってこられた講師お二人の赤裸々な実体験を事例に、事例毎に参加者の意見や対応策を問う形式で、Interactiveな内容となりました。

今回のトレーニングを実施してみて、国際機関での生き残りは国際機関で働く方にとっては死活問題で、誰もが日々、悩みや課題を抱えながら前進しようとしている様子が伝わってきました。参加者の皆様から頂いた貴重なご意見やアンケート内容を参考に、今後のトレーニング形成に役立てていきたいと思っております。

▶ 候補者へのグループ支援 Group Assistance for Candidates

就職説明会

グローバルヘルス人材戦略センターでは、日本人を対象としたポスト、日本人に比較優位があるポスト、戦略的に日本人に応募してほしいポスト等が国際機関で公募された際に、人材登録・検索システムの機能を活用して対象者を絞り込み、彼らに対して積極的な広報を行ってきました。しかし、2021年度からは更に一步踏み込み、それらポストが公募された際に、希望者に対してオンライン就職説明会を開催し、関心の高い事項（仕事内容、求められる経験、給与、契約期間、福利厚生等）について国際機関の担当者と連携し、質問に回答する機会を設けました。2022年度は6月30日に国立国際医療研究センター国際医療協力局との連携による「グローバルファンド Technical Review Panel 説明会」、7月15日にグローバルファンドとの連携による「グローバルファンド・プログラム・オフィサー就職説明会」、そして、12月6日にDNDi (Drugs for Neglected Diseases initiative : 顧みられない病気の医薬品開発イニシアティブ) との連携による「Senior Business Development and R & D Alliances Manager 就職説明会」を実施しました。その結果、多くの参加者にご参加頂き、多数の応募を得ました。今後も国際機関と連携し、このようなオンライン就職説明会を実施することで、応募者と採用者のニーズが合致し、優秀な人材が採用されるように貢献していきます。

▶ 候補者への個別支援 Individual Assistance for Candidates

WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

2022年12月11日(日)、WHO 西太平洋事務局(WPRO)職員による個別進路相談会を実施しました。事前に、保健関連の国際機関での勤務を希望し、現在就職活動をしている日本人18人を選別し、コブザ管理・財務部長、カーボ人事部長、リー人事担当官に各6人ずつ、30分間進路相談に応じて頂きました。

当日は、京都・大阪の遠方や海外(オンライン)から、医師、看護職、非医療専門家、学生と幅広い参加がありました。また、相談内容も自分が国際機関に向いているかどうか、海外経験がない場合、国際機関勤務はあきらめないといけないのか、自分に合ったグレードはどのレベルか等千差万別で、講師陣は各相談者の状況に応じて丁寧にアドバイスをされていました。

過去にはこうした現役国際機関職員による個別進路相談を受けられた方の中から国際機関に合格した方も複数出ています。ぜひ今回のアドバイスを活かし、将来の国際機関勤務につなげてほしいと願っています。

技術支援

2023年3月現在、対面・メール・Zoomなどの方法を用いて合計80回、進路指導、CV添削、面談の受け方などの指導・サポートを行いました。最近の傾向としては、特に「自分の適性や能力を客観的に判断し、足りない能力を教えてください」という内容の相談を多く受けます。サポートを通じて、国際機関に合格しやすい人は中長期的な目標を持ち、現在の自分の状況や能力を客観的に理解し、その時の自分に合った求人に応募する傾向があると感じます。自分のことはなかなか客観的に判断できないという方は進路相談の対話を通じて新しい気づきがあるかもしれません。ぜひ以下のページよりご連絡下さい。<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/news/archives/114>

■ 次世代国際保健リーダーの探索プロジェクト

Project in Search of Next Generation of Global Health Leaders

グローバルヘルス人材戦略センターでは、幹部職員の増加のためには、これまであまり焦点が当たらなかった民間セクターからも新たな人材プールを積極的に開発していかなければならないと考えています。2021年度からサステナヘルス及びエゴンゼンダー社の協力を得て、製薬産業やコンサルティング・ファーム等に所属する潜在的な幹部人材15人と意見交換を行ってきました。2022年度はこれら15人に対してフォローアップ面談を実施し、現在の状況、ニーズ、希望等を再確認するとともに、グローバルヘルス分野の専門家を講師に迎えたオンライン勉強会を開始し、自由で活発な議論の場を設けました。勉強会は3か月に1回開催予定で、自由闊達な意見交換により、お互いにとって新たな気づきの場となることが期待されます。今後も、勉強会を通じて柔軟なネットワークを保ち、グローバルヘルスに関わる情報・機会を提供していくとともに、人材プールのアップデート・拡大も行っていきます。

■ 調査 Research

▶ 邦人職員数調査

2022年4月から7月にかけて、WHO、UNICEF、UNFPA、UNAIDS、Global Fund、Gavi、World Bankと専門家委員会の2021年度邦人職員数の調査を行いました。

これらの国連・国際機関でP5以上の職位にある邦人職員は33人(総数1,927人)、専門家委員会メンバーは14人(総数468人)で、合計47人(総数2,395人)でした。

前年度は、それぞれ31人(1,793人)、21人(765人)、52人(2,558人)でしたので、比較するとP5以上の組織・実務リーダーは前年度より2人増えていますが、専門家委員会メンバーは7人減っています。但し、専門家委員会メンバーは全体数も765人から468人に減っていますので、邦人メンバーが全メンバーに占める割合は、2.7%から3.0%と増加しています。また、2021年度調査より、これまで邦人職員数の公開が叶わなかったWorld BankとWHO Advisory Group Membersの協力を得て、それぞれ8人と28人の邦人職員と専門家委員会メンバーがいることが分かりましたので、加えると、2021年度はグローバルヘルス関連の国連・国際機関でP5以上の職位にある邦人職員は41人、専門家委員会メンバーは42人で、合計83人となりました。

新型コロナウイルス感染症による内向き志向により、2020年度は国際機関の新規募集と、センターが採用・昇進に貢献した事例ともに伸び悩みました。しかし、2020年度後半から国際機関による募集件数が回復の兆しを見せ始めるとともに、2021年度に当センターがサポートした採用・昇進事例は15件、2022年度は18件と、コロナ以前の2019年度のレベル(18件)に戻りました。今後も多くの方々をサポートを通じて、邦人職員数の増加に貢献していきたいと思っております。

■ 広報 Public Relations

▶ グローバルヘルスのロールモデルによる啓発活動

グローバルヘルス分野でのキャリアを考える際にネックとなることは、ロールモデルになる人物が身近にいないために、キャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで、当センターでは、世界の様々な地域で、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々に、キャリア形成のプロセスを尋ね、「グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズ」と題し、ニュースレター(<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/document>)とホームページ(https://hrc-gh.ncgm.go.jp/role_model/)で公開しています。

将来グローバルヘルス分野で働きたい方の参考となるように、これまで「子育てをしながら国際機関で活躍」「日本の病院で外国人受け入れに奔走」「数々の国際NGOでキャリア構築」「国連の専門家委員会委員として知見を提供」「助産師から国連の専門家、マネージャーに転身」等のテーマでそれぞれの方のキャリアパスをお伝えしてきました。

今年度はシリーズ第2弾として、以下の専門家の方々のご協力を得て、インタビューを実施しました。本シリーズはセンターホームページで最もアクセスの多い人気のコンテンツとなっていますので、ぜひご一読下さい。

谷水 亜衣	WHO 南東アジア地域事務所テクニカルオフィサー「看護師として国連機関で働く」
別府 京	WHO 西太平洋事務局 Communication Consultant(当時)「コンサルタントとして国連機関で働く」
川口 尚子	国連パレスチナ難民救済事業機関 (UNRWA) シリア事務所プログラム・サポートオフィス長 「一般公募を勝ち抜き国連機関で働く」
松島 悠史	外務省国際機関人事センター課長補佐「人事担当者から見た日本人応募者」

▶ メーリングリストによる情報発信

1,400人以上が登録するメーリングリストでグローバルヘルスに関わるイベント、研修、邦人向け空席情報などを定期的に配信しました。登録をご希望の方は、お名前、ご所属をお書き添えの上、HRC-GH@hosp.ncgm.go.jpまでご連絡下さい。

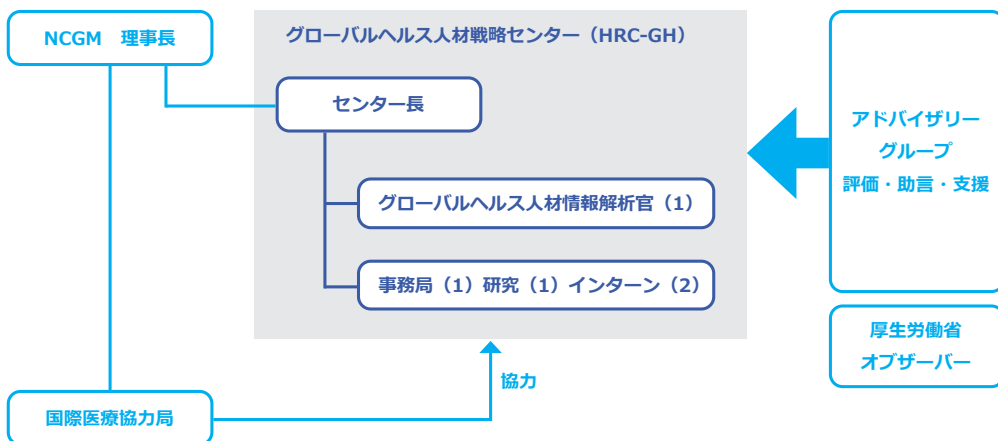
■ 活動カレンダー Activity Calendar

日程		場所	活動内容
5月	13日	オンライン	会議：アドバイザー・グループ会議
6月	30日	オンライン	説明会：グローバルファンド Technical Review Panel 説明会
7月	7日	オンライン	セミナー：ミッドキャリアのための国際機関転職セミナー
	15日	オンライン	説明会：グローバルファンド・プログラム・オフィサー就職説明会
9月	15日	オンライン	会議：アドバイザー・グループ会議
10月	14日	オンライン	ワークショップ：第2回次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ
11月	3日	オンライン・対面	オープン・フォーラム：第7回国際臨床医学会学術集会オープン・フォーラム 「グローバルキャリアの作り方：北海道から世界へ」
12月	6日	オンライン	説明会：DNDi Senior Business Development and R & D Alliances Manager 就職説明会
	10日	オンライン・対面	ワークショップ：Go UN / Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals (国連・国際機関へ行こう－日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ)
	11日	対面	個別進路相談会：WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会
	17-18日	オンライン・対面	ワークショップ：グローバルヘルス政策研究センター主催 グローバルヘルス人材戦略センター協力 国際保健外交ワークショップ
1月	14日	オンライン	勉強会：第1回国際機関への幹部職員送り込みのための勉強会
3月	3日	オンライン	トレーニング：第1回グローバル組織でのサバイバル術
	24日	オンライン	トレーニング：第2回グローバル組織でのサバイバル術
	25日	オンライン	勉強会：第2回国際機関への幹部職員送り込みのための勉強会

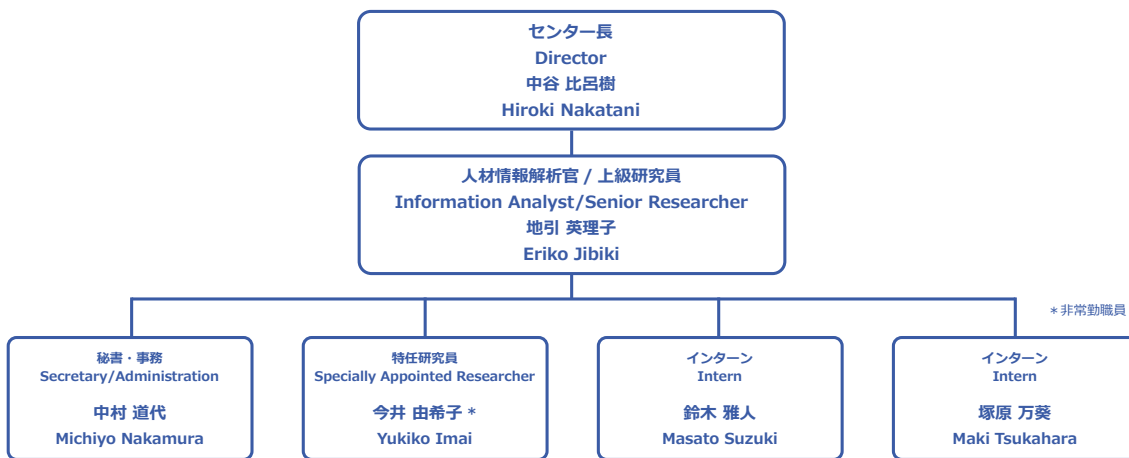
組織運営

Organization and Management

■ 組織 Organization



グローバルヘルス人材戦略センター (HRC-GH)



中谷 比呂樹
Hiroki Nakatani

センター長
Director

慶應義塾大学特任教授（グローバル・リサーチ・インスティテュート：KGRI）及び国立大阪大学招聘教授（公衆衛生）。併せて、厚生労働省国際参与、GHIT Fund会長。元世界保健機関（WHO）執行理事会議長。慶應義塾大学医学部卒、オーストラリア、ニューサウスウェールズ大学修士（医学教育学）、慶應義塾大学において医学博士。厚生労働省とWHOを往復しながら国内・外で公衆衛生専門家としてのキャリアを積む。特に二回目の勤務時（2007年3月から2015年5月）には、WHO本部事務局長補（ADG）として感染症対策部門を牽引。その間、頻りに幹部職員の選考委員長を務める。厚生労働省在職中は、150名を超える医師行政官の採用と配置の調整を経験するなど、人材の開発と選考に経験豊富で、キャリア・アップを望む様々な職種の後進への助言と支援に情熱を持つ。



地引 英理子
Eriko Jibiki

人材情報解析官 / 上級研究員
Information Analyst / Senior Researcher

東京大学大学院総合文化研究科国際社会科学専攻において日英関係分野で博士課程単位取得満期退学。ロンドン大学衛生熱帯医学校で公衆衛生修士を取得。現在、東京女子医科大学公衆衛生学分野グローバルヘルス部門に在籍中。外務省、国連世界食糧計画（WFP）、NGOで国際保健分野に携わる。特に外務省では日本の国際保健政策の策定に関わるとともに、国連児童基金（UNICEF）、国連世界食糧計画（WFP）、Gavi ワクチン・アライアンス（Gavi）、国際家族計画連盟（IPPF）、世界エイズ・結核・マalaria対策基金（GF）、国連人口基金（UNFPA）を担当。また、NGO 担当として、外務省とNGOとの連携に努めた。こうした経験を活かし、幅広く、国連・国際機関、国際NGOへの邦人の送り出しに努めていきたい。

■ アドバイザリーグループ Advisory Group

» メンバー

池上 清子	公益財団法人 アジア人口開発協会 / 国立学校法人 長崎大学
池田 千絵子	国立研究開発法人 国立国際医療研究センター
遠藤 弘良	公益財団法人 理容師美容師試験研修センター / 学校法人 聖路加国際大学
佐久間 潤	独立行政法人 国際協力機構
曾根 智史	国立保健医療科学院
林 玲子	国立社会保障・人口問題研究所
穂積 大陸	Thinkwell
山下 俊一	公立大学法人 福島県立医科大学 / 国立研究開発法人 量子科学技術研究開発機構

» 2022 年度 第 1 回アドバイザリー・グループ会議

日程： 2022 年 5 月 13 日（金）

形態： オンライン会議

- 議題： 1. 2021 年度活動報告（報告）
2. HRC-GH Strategy 2.0 Update（報告）
3. 2022 年度活動計画（報告）
4. その他

会議概要：

中谷センター長より、2021 年度のグローバルヘルス人材戦略センターの活動報告がありました。次いで、センターの Strategy2.0 について中谷センター長より報告があり、グローバルサーチにより特定した幹部候補の 15 人をいかに長期的に巻き込みインセンティブを維持していくか、幹部候補者の対象プールをいかに拡大していくか等について討議しました。次いで地引人材情報解析官より 2022 年度グローバルヘルス人材戦略センター活動計画について説明がありました。

» 2022 年度 第 2 回アドバイザリー・グループ会議

日程： 2022 年 9 月 15 日（木）

形態： オンライン会議

- 議題： 1. 主要保健関係国連機関幹部募集条件調査（第一報）
2. 2021 年度邦人職員数調査
3. 2022 年度活動実績・計画案
4. その他

会議概要：

中谷センター長より主要保健関係国連機関幹部募集条件調査について説明があり、今後幹部募集条件と実際の採用結果に差があるのか調べていく旨報告がありました。次いで、地引人材情報解析官より、2021 年度邦人職員数調査の結果報告があり、今回の調査より含めることとなった世銀の保健関連職員や WHO のアドバイザリーグループメンバー等について質疑応答がありました。最後に、地引人材情報解析官より、2022 年度グローバルヘルス人材戦略センターの上半期活動実績および下半期活動計画について説明がありました。

グローバルヘルス人材戦略センター 主催



ミッドキャリアからの 国際機関転職セミナー

～参加無料・オンラインセミナー～

本セミナーでは、ミッドキャリアから国際機関転職の道を模索されている方のために、赤坂 清隆 元国連事務次長の体験談をご紹介しますとともに、国際機関転職の主なボトルネックとなっている海外職務経験を積むための諸制度や転職のためのアドバイスをお伝えします。

2022年 **7月7日(木)**
17:30～19:00

参加方法

Zoomウェビナーで開催いたしますので右のバナーをクリックするか、QRコードから事前登録をお願いいたします。

事前登録締切 **7月4日(月)**

事前登録ページURL :

https://us06web.zoom.us/webinar/register/WN_vd7F643TQviK1Y47YGCFmA

ミッドキャリアからの
国際機関転職セミナー
事前登録ページ

こちらをクリックして、事前登録をお願いします。



参加対象

主に30代後半以降のミッドキャリアから保健関連の国際機関への転職を模索されている方。それ以外でも、グローバルヘルスや国際機関勤務にご関心のある方はどなたでもご参加できます。

※本セミナーは厚生労働省の委託により邦人職員の増強を目的としているため、日本国籍以外の方のご参加はご遠慮頂いています。

プログラム

●開会のご挨拶

中谷 比呂樹 国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター長

●基調講演

赤坂 清隆 元国連事務次長

●海外職務経験を積むための諸制度の紹介、転職のためのアドバイス等

松島 悠史 外務省国際機関人事センター課長補佐

作道 俊介 国際協力機構 (JICA) 青年海外協力隊事務局次長

村上 仁 国立国際医療研究センター 国際医療協力局人材開発部長

厚生労働省大臣官房国際課

●質疑応答

モデレーター :

地引 英理子 国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官/上級研究員

【内容に関するお問い合わせ】 国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター (地引) ☒ ejibiki@hosp.ncgm.go.jp

【お申込みに関するお問い合わせ】 ミッドキャリアからの国際機関転職セミナー 配信事務局 (株式会社ジャパン・カウンセラーズ内) ☒ hrc-gh@jc-inc.co.jp



第2回「次世代国際保健リーダーの輩出を考える」ワークショップ

概要

次世代国際保健リーダーの輩出をテーマに各分野の識者をパネリストにお迎えするワークショップを開催します。今年は、昨年の第1回ワークショップのフォローアップとして、パネリストが国際保健に関心を持ち国際機関を目指すに至った転機、リーダーシップやチームマネジメントなどでの失敗とそれを乗り越えた方法、国際機関を目指す方へのエール等をお伝え頂くとともに、ご希望のパネリストに直接質問や相談をする機会を設けます。

プログラム

司会：地引英理子 グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官

1. 開会の挨拶：仲浩史 東京大学未来ビジョン研究センター教授
2. パネリストからの報告（各15分）：
 - 1) 宮城島一明 イオン（株）アドバイザー（元WHO食品安全・人畜共通感染症部長）
 - 2) 柏倉美保子 ビル&メリнда・ゲイツ財団 日本駐在代表
 - 3) 勝間靖 早稲田大学大学院アジア太平洋研究科教授／NCGMグローバルヘルス政策研究センター研究科長
3. Zoomブレイクアウトルームを用いた質疑応答（30分）
4. 質疑応答の統括：各パネリスト
5. 閉会の挨拶・統括：中谷比呂樹 グローバルヘルス人材戦略センター長

主催：グローバルヘルス人材戦略センター、東京大学未来ビジョン研究センター、グローバルビジネス学会
後援：日本国際交流センター

2022/10/14 fri 17:30～19:00

参加方法：下記URLまたはQRコードからの事前登録
受講料：無料（応募者多数の場合は先着順とさせていただきます）
お申込み／照会先：<https://ifi.u-tokyo.ac.jp/event/13802/>



2022.11.3.Thu.16:00-17:30



第7回国際臨床医学会学術集会 グローバルヘルス人材戦略センター主催オープンフォーラム グローバルキャリアの作り方：北海道から世界へ

概要

グローバルヘルスはポスト・コロナ時代にふさわしい活動と体制が模索され大きな変動の時代を迎えています。高齢化や低経済成長の中でもUHCを維持してきた日本は課題先進国として世界に貢献するとともに、海外の先進事例から学び、国民を守り、経済を強化し、世界に貢献する国内保健と国際保健へ接続性強化が求められています。それを担うのはヒト。そのような活動をされている北海道ゆかりの女性講師から将来のキャリアを考えるヒントを頂きます。

プログラム

モデレーター：中谷比呂樹 グローバルヘルス人材戦略センター長

1. 講師からの報告

山本 尚子 WHO事務局長補（健康づくり担当）

坂元 晴香 東京女子医科大学グローバルヘルス部門 准教授

本田 裕子 厚生労働省国際課主査

地引 英理子 グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官／上級研究員

2. 質疑応答

日時：2022年11月3日（木・祝）16：00～17：30

会場：北海道大学 学術交流会館 会場2（小講堂）

参加形式：会場参加のみ（後日動画をセンターHPに掲載予定）

参加登録：以下の第7回国際臨床医学会学術集会サイトをご参照下さい。

<https://icm2022.info/%e5%8f%82%e5%8a%a0%e7%99%bb%e9%8c%b2/>

照会先：ejibiki@hosp.ncgm.go.jp（グローバルヘルス人材戦略センター地引）



HRC-GH

GO UN / Global

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

国連・国際機関へ行こう

日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ

開催方式

希望により Zoom オンライン・ミーティングと会場参加のハイブリット形式
※オンライン参加もしくは現地参加の選択可能

定員

Zoom オンライン・ミーティング 500人
会場参加 60人
(定員になり次第締め切りとさせていただきます)

言語

英語

対象者

日本国籍を有し、将来グローバルヘルス分野の国際機関で働きたい学生・社会人
※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的とした開催であることから、日本国籍を持つ方のみを対象としています。何卒ご了承ください。

参加方法

下記 URL または QR コードから事前登録
<https://forms.gle/1chy1jMQ3kyDr2MDA>

登録〆切

2022年12月7日(水) 17:00 まで



10th DEC.

2022 sat 10:00-17:30

○受付開始 9:30

国立国際医療研究センター
研修棟大会議室

参加費：無料

プログラム

開会
WHO と採用プロセス
履歴書の書き方
ランチ・ブレイク
筆記試験の理論と実践
Competency-based Interview の理論と実践
グループによる質疑応答
各講師によるワークショップ総括
閉会

○12月11日(日)開催 WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

参加方法 参加には条件があります。メール本文の参加条件をご確認のうえ、下記メールアドレスまでお申込みください。
(登録〆切 11月25日(金) 17:00) ※定員18名、応募者多数の場合は選考となりますのでご了承ください。

申込みメールアドレス グローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ事務局 山崎 ikuyama4811@gmail.com

- 本ワークショップの運営に関する問合せ先
グローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ事務局 山崎 (ikuyama4811@gmail.com)
- ワークショップ内容に関して 地引 (ejibiki@hosp.ncgm.go.jp)
- 主催：国立国際医療研究センターグローバルヘルス人材戦略センター ■後援：WHO 西太平洋事務局



HRC-GH

グローバル組織でのサバイバル術

目的：

- ・多様なバックグラウンドを持つ人で構成されるグローバル組織では、日ごろのコミュニケーションやミーティング等のさまざまな局面において、日本人同士での仕事とは異なる振る舞いが求められます。「日本と同じ感覚で仕事をしていたら評価が下がってしまった」「内部昇進の機会を逃してしまった」というケースも珍しくありません。
- ・今回は、国際機関に勤務する日本人若手・中堅職員や、これから国際機関を目指す人を対象に、円滑な業務遂行や内部昇進に不可欠なマインドセットやビヘイビア、コミュニケーション、異文化理解などのエッセンスを提供します。
- ・企業でも国際機関でも、多様性の高いグローバル環境で仕事をする際の要諦は変わりません。今回は国内外のグローバル企業で豊富な実践経験を積んだ講師を招き、その実際を学びます。

対象者：

- ・国際機関の若手・中堅職員
- ・国際機関に応募している方
- ・原則として2回ともご参加できる方

※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的としていますので、日本国籍保有者のみを対象としています。何卒ご了承下さい。

2023/3/3(金), 3/24(金) (2回開催)

いずれも日本時間 20:00~21:30

主催：グローバルヘルス人材戦略センター

形式：オンライン・トレーニング

使用言語：日本語

参加費用：無料

登録方法：1. ご氏名、2. ご所属、3. 現在のステータス（①国際機関にて勤務中、②国際機関に応募中、③その他）、4. メールアドレスをお書き添えの上、info@sustainahealth.jp (ccにejibiki@hosp.ncgm.go.jp) までメールをお送り下さい。

登録締切：2023/2/28(火)17:00

※締切後に、ご登録頂いた方にZoom URLをお送りします。

NEWS LETTER

創刊準備号

グローバルヘルス人材戦略センター
Human Resource Strategy Center for Global Health [HRC-GH]

VOL. 0
OCT. 2017

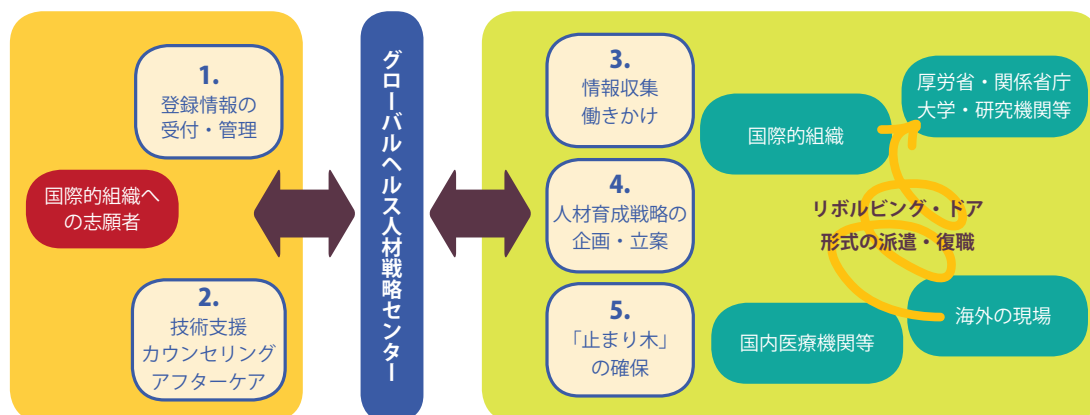


グローバルヘルス人材戦略センター始動

グローバルヘルス人材戦略センター（Human Resource Strategy Center for Global Health；HRC-GH）は、厚生労働省大臣官房国際課の委託事業として、国立研究開発法人国立国際医療研究センター（NCGM）内にオフィスを構えることとなりました。去る9月21日に開所式が行われました。

HRC-GHは国際機関における日本人のプレゼンスを高めるため、2016年に行われた「国際保健に関する懇談会」の「国際保健政策人材養成WG」が提出した報告書の提言を具体化したものです。センター長には中谷比呂樹（NCGM理事）が就任。さらにグローバルヘルス人材調整官、グローバルヘルス人材分析官等を配し、関連する諸機関からのメンバーにより構成されるアドバイザリーグループが置かれます。





今後、我が国の国際保健政策人材を戦略的に養成し、その人材を国際機関に送出します。併せて、国内組織へも受け入れる双方の支援を実施するための司令塔機能を担い、以下の業務を実施します。

1. 国際的組織への志願者の登録情報の受付・管理（人材のプール）
2. 登録者の技術支援、カウンセリング、アフターケア
3. 国際的組織からの求人情報等の情報収集、人材受け入れの働きかけ
4. 厚生労働省・関係省庁・大学・研究機関等と連携した人材育成戦略の企画立案
5. 就職が決まるまでの間の働き場所の提供（「止まり木」機能の提供）

国内・海外における戦略的な国際保健人材育成の強化と、「リボルビング・ドア」による人材プールの構築と情報共有を図ることにより、2020年までに国際保健政策人材を50%増加させることを目標にしています。

なお、12月10日（日）には、開設記念ワークショップの開催が予定されています。

国立研究開発法人 国立国際医療研究センター

国立研究開発法人 国立国際医療研究センター（NCGM）は、2つの病院（東京新宿区のセンター病院、千葉県市川市の国府台病院）、国際医療協力局、研究所、看護大学校などで組織されています。

厚生労働省や外務省、世界保健機関（WHO）を含む国連機関、国際協力機構（JICA）などと連携し、開発途上国の保健医療向上のための支援や国際保健分野の情報発信などを行っています。

これまでに、ベトナムやカンボジア、ミャンマーなどのアジア地域、セネガルやザンビア、コンゴ民主共和国などのアフリカ地域、ボリビアやブラジル、ホンジュラスなどの中南米地域など、世界約130カ国・地域に専門家を派遣しています。これらの国々では診療技術の支援のほか、病院管理、地域保健医療システム強化、国の法制度整備などへの支援を行っています。2015年からは厚生労働省の委託を受け、「医療技術等国際医療展開推進事業」を実施しています。また、日本や各国の保健医療援助に関する助言や提言、開発途上国からの人材受け入れと研修や、日本国内の保健医療協力人材の育成にも取り組んでいます。さらには、新型インフルエンザ対策やエボラ出血熱対策、海外邦人保護に関する支援、東日本大震災支援なども実施しています。

グローバルヘルス人材戦略センター長

中谷 比呂樹（なかに ひろき）



国立国際医療研究センター理事、世界保健機関（WHO）執行理事、厚生労働省国際参与。併せて慶應義塾大学特任教授（グローバルリサーチインスティテュート：KGRI）、国立大学法人大阪大学特任教授（未来・国際医療）。2007年3月から2015年5月までWHO本部事務局長補として、エイズ・結核・マラリア・顧みられない熱帯病からなるWHOの中で最も大きな局である感染症対策部門を牽引。在任期間中、三大感染症の罹患率と死亡率を下げ、幾つかの熱帯病は制圧に向けて取り組む。その傍ら、幹部職員選考委員会の委員長を頻繁に勤める。慶應義塾大学医学部卒、オーストラリア・ニューサウスウェールズ大学大学院において保健教育修士課程（M.H.P.Ed）を修了後、慶應義塾大学において医学博士を取得。

NEWS LETTER

Inaugural
Preparatory
Issue

Human Resource Strategy Center for
Global Health [HRC-GH]

VOL. 0
OCT. 2017

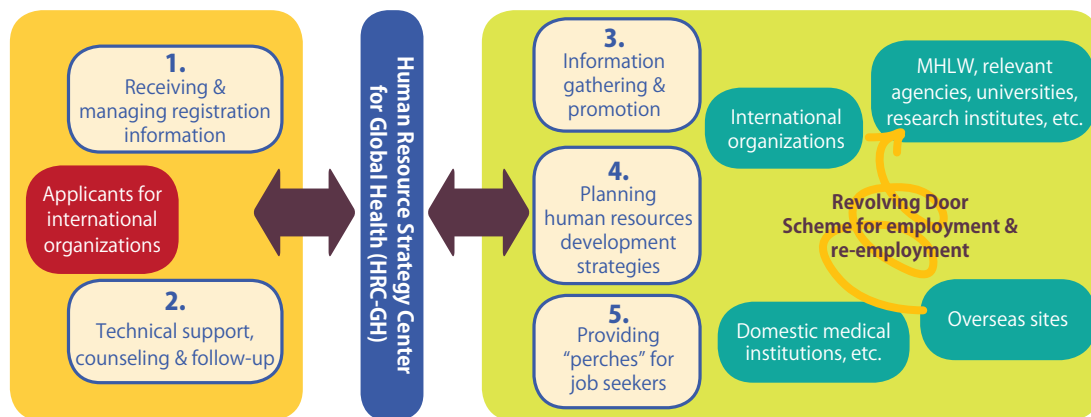


Human Resource Strategy Center for Global Health Gets Going

The Human Resource Strategy Center for Global Health (HRC-GH) was launched as a special program commissioned by the Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW). The Center has a dedicated office at the National Center for Global Health and Medicine (NCGM) in Shinjuku, Tokyo. The opening ceremony for the office was held on September 21, 2017.

The HRC-GH aims at increasing the presence of Japanese nationals in international organizations and its establishment stems from recommendations of the Working Group on Human Resource Development in Global Health Policy under the Minister's Special Committee on Global Health, which submitted its report in May 2016. Dr. Hiroki Nakatani (Member, Board of Directors, NCGM) will assume office as the Director of the HRC-GH and will be supported by a Global Health Human Resources Coordinator, a Global Health Human Resources Analyst, and other staff. An advisory group consisting of members from relevant organizations has also been established.





The Center is charged with the tasks of the strategic identification and training of individuals, supporting applications of Japanese candidates for international organizations, and facilitating their career development. More specifically, in order to serve as a central coordinating mechanism, it provides the following services:

1. Receiving and managing registration information concerning potential applicants for international organizations (pooling of human resources);
2. Providing technical support, counseling, and follow-up services for registered personnel;
3. Gathering advance HR information from international organizations and working with such organizations to promote recruitment from Japan;
4. Planning human resource strategies in collaboration with the MHLW, relevant agencies, universities and research institutes, etc.; and
5. Cultivating positions in Japan where people can develop careers before securing international employment (provision of “perches” for job seekers).

By strengthening strategic human resource development of Japanese nationals in Japan and overseas, establishing a human resource pool using the “revolving door or brain circulation” scheme, and facilitating information sharing, the Center aims to achieve a 50% increase in Japanese human resources involved in global health policy by 2020.

A workshop commemorating the opening of the Center is planned to be held on December 10, 2017 (Sunday).

National Center for Global Health and Medicine (NCGM), Japan

The National Center for Global Health and Medicine (NCGM), Japan is an organization consisting of two hospitals (the Center Hospital in Shinjuku, Tokyo and Konodai Hospital in Ichikawa, Chiba), the Bureau of International Health Cooperation, Research Institutions and Nursing Colleges, etc.

In collaboration with the MHLW, the Ministry of Foreign Affairs, United Nations organizations, including the World Health Organization (WHO), the Japan International Cooperation Agency (JICA), and other players, the NCGM provides assistance in the improvement of healthcare in developing countries and disseminates information in the field of global health.

Experts have so far been sent to 130 countries and regions around the world, including Vietnam, Cambodia, and Myanmar in Asia; Senegal, Zambia, and the Democratic Republic of Congo in Africa; and Bolivia, Brazil, and Honduras in Latin America. The support provided in these countries includes assistance in clinical technologies, hospital management, reinforcement of regional healthcare systems, and improvement of national legal systems. Starting in 2015, the NCGM has been implementing the Program for Promotion of Global Health Including Healthcare Technologies commissioned by the MHLW. The activities of the Center also include giving advice and recommendations concerning healthcare assistance in Japan and other countries, reception and training of workers from developing countries, and training of workers in healthcare cooperation in Japan. The Center has also been active in measures against new-type influenza, measures against Ebola hemorrhagic fever, the protection of Japanese nationals in foreign countries, and providing support to the victims of the Great East Japan Earthquake.

Dr. Hiroki Nakatani

Director of the Human Resource Strategy Center for Global Health



Member, Board of Directors of National Center for Global Health and Medicine and Member, Executive Board of World Health Organization. He is also Project Professor at Keio University (Global Research Institute: KGRI) and Specially Appointed Professor at Osaka University (Global and Innovative Medicine). From March 2007 to May 2015, as the Assistant Director-General-at WHO headquarters, he led the Infectious Diseases Control Cluster, one of the largest programs of WHO established to fight HIV/AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases. During his term of office, he achieved a reduction in the prevalence and mortality rates of the three major infectious diseases and worked hard toward the eradication of several tropical diseases. At the same time, he repeatedly chaired selection panels comprised of senior WHO officials. Graduated from Keio University School of Medicine, Master of Health and Personnel Education (M.H.P.Ed.) from the University of New South Wales Graduate School in Australia, and PhD. from Keio University.

NEWS LETTER VOL. 21

AUG 2022 NCGM HRC-GH

WHO 人材年次報告

WHO 総会は 3 年振りに対面方式で 2022 年 5 月 22 日から 28 日の間、ジュネーブで開催されました。主要議題は、現テドロス事務局長の信任（2 期目 5 年承認）、ウクライナ関連決議、健康危機管理強化の為に国際的取り決め検討、持続可能な WHO 財政、2022-23 現行事業予算の増額、HIV 世界戦略などの技術課題でした。中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクターはこれらの課題の決議案を作成する A 委員会議長を務め、加盟国意見の集約に尽力しました。議題の中には毎年の報告事項として「人材年次報告」が含まれ、2021 年末の状況に基づく報告書は異議なく承認されました。報告書 Human resources: annual report : Report by the Director-General はホームページ (https://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA75/A75_31-en.pdf) からアクセスできます。またその原資料となる統計資料は、Workforce data as at 31 December 2021 として別途公開されており、以下の URL からアクセス出来ます。<https://www.who.int/publications/m/item/workforce-data-as-at-31-december-2021>

これら資料の主要なポイントは：

- WHO の総職員数は、8,688 名ですが、その中には現地採用技術職員 1,409 名、現地採用の事務職員 3,769 名が含まれているので、国際的公募より採用される専門職員は 3,510 名。但し、この 3,510 名の中には短期ポストについている 971 名が含まれるので、日本の多くの方が目指す Fix-term（常勤ポスト）は更に少ない 2,539 という狭き門となります。
- 地理的な配置を見ると本部 32.7%、地域事務局 24.1%、国事務所 43.2%。方向性としては、地域と国へより多くの職員配置が意図されていますが改善は緩徐です。また女性の積極的採用も謳われており、特に日本が属する西太平洋地域では改善が顕著です。



写真：WHO 総会閉会式の模様

- これに加えて COVID-19 対応など特定の業務を行う業務契約者とコンサルタント（日本の感覚で言えば「非常勤職員」）が急増しており、フルタイム職員数に換算すると 2020 年と比べて 25% 増の 2,107 名と常勤ポストに迫る数となっています。
- JPO（ジュニア・プロフェSSIONナル・オフィサー）については、日本から 11 名が WHO に派遣されており、その数は JPO を派遣する 13 ケ国のトップとなっています。

以上、スナップショット的に報告書本文と背景資料を鳥瞰しましたが、グローバルヘルスはコロナを契機に大きな変革期に向かいつつあり、その為、WHO のリクルートも活発化しています。人材の流動性が高まり、常勤ポストをめぐる競争はより過酷になるものと予想されます。応募される方は、周到な準備をされるとともに、常勤職員を上回るスピードで増加しているコンサルタントから始めるなどキャリア戦略の柔軟性が求められるのではないのでしょうか。当センターではこのようなトレンドを反映させてワークショップや応募に必要なツールの提供を強化していくこととしています。

■ Heads-Up：2022 年度第三四半期（10 月～12 月）カレンダー

以下のイベントを企画中です。

日程	イベント
10 月中旬	次世代国際保健リーダーワークショップ ビジネス、コンサルティングファームの方の為にキャリアアップセミナー
11 月 5 日～12 月 3 日までの毎週土曜	大阪大学グローバルヘルス概論 英語によるコースで、外部からの聴講枠があります
12 月 10 日	Go UN Workshop 国際ポストに応募する際に必要なスキルを効率よく習得するためのワークショップ

■ 人材登録のお願い

7 月 27 日現在、742 名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっています。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。
<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



ミッドキャリアからの国際機関転職セミナー

2022年7月7日、グローバルヘルス人材戦略センター主催で標記セミナーを開催しました。国際機関の幹部職員候補である36歳以上のミッドキャリア世代は、グローバルヘルスのルールメイキングで主導的な地位を確立し、諸外国の保健医療水準の向上に貢献するとともに、我が国の保健医療の向上や経済の発展に資する好循環を生み出す貴重な人材です。しかし、国際機関への転職希望者の中には、専門分野における高度な知見・経験を持ちながら、関連する国際経験や途上国経験がなく、且つ、35歳までの若手が活用できるJPO制度等の支援制度の対象とならないために、グローバルヘルス分野への参入に当たって壁に直面されている方もいます。

そうした方々のために、本セミナーでは、ミッドキャリアから国際機関に転職された赤阪清隆 元国連事務次長からグローバル・リーダーの資質、国際公務員になる方法、日本人職員の現状、国際機関における福利厚生と仕事満足度、国際的な勤務経験の積み方等について基調講演を頂きました。次いで、松島悠史 外務省国際機関人事センター課長補佐、作道俊介 国際協力機構（JICA）青年海外協力隊事務局次長、村上仁 国立国際医療研究センター（NCGM）国際医療協力局人材開発部長、



写真：赤阪清隆先生の講演

岡田岳大 厚生労働省大臣官房国際課補佐より、国際機関転職のボルトネックとなっている国際職務経験を積むための諸制度の紹介や転職のためのアドバイスを頂きました。

当日は、事前登録を上回る355人のご参加があり、関心の高さがうかがえました。それと同時に、国際職務経験がない方にとって、ミッドキャリアから国際機関へ転職するハードルの高さも浮き彫りになりました。私たちが手探りではありますが、グローバルヘルス分野への協力に関心を持たれる方とともに考え、情報提供をしていきたいと思っております。

グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第10回は、聖路加国際大学公衆衛生大学院 医療政策管理学 教授で一般社団法人サステナヘルス代表理事の小野崎耕平氏です。

インタビューアー 清水眞理子

第10回



聖路加国際大学公衆衛生大学院
医療政策管理学 教授
一般社団法人サステナヘルス代表理事
小野崎 耕平 [おのざき こうへい]

聖路加国際大学公衆衛生大学院教授（医療政策管理学）、一般社団法人サステナヘルス代表理事。ジョンソン・エンド・ジョンソン、アストラゼネカ執行役員などを経て現在に至る。厚生労働省保健医療政策担当参事、厚生労働大臣の私的懇談会「保健医療2035」事務局長のほか、世界経済フォーラム第4次産業革命日本センターアドバイザーボードほか複数のグローバル企業や団体の社外アドバイザー等を務める。非営利独立シンクタンクの日本医療政策機構に2007年に参画、現在は理事。法政大学法学部法律学科卒業、ハーバード公衆衛生大学院修士課程修了（医療政策管理学）。

—医療現場にはマネジメントの視点が欠けていた

1990年代、まだ小さかったJ&J日本法人に入社、手術用医療器材の営業、マーケティングなどに10年ほど従事しました。医療機関の中でユーザーである医療スタッフに製品の使い方を説明するなど、手術室などの医療現場の最前線をつぶさに観察する機会に恵まれました。

その時気づいたのが、医療現場のマネジメントやオペレーションには大いに改善のチャンスがあるということです。手術室に関わらず医療機関全体の、意思決定、組織体制から、細かいところではスタッフの動線や物品管理、スタッフのスケジューリングなどは、改善の宝庫に見えました。現場のスタッフの相談に乗ったり、効率化できる方法を提案したりするうちに、いつのまにか、ある大学病院の理事の先生や看護部長にアドバイザー

として呼ばれ、相談相手として重宝がられるようになりました。20代で怖いもの知らず、いま思えば無謀ですが、それを受け止めてくれた方々は心が広がったのだと思います。

そんな中、1999年に患者取り違え事件や薬剤エラーによる死亡事故などが相次いで報道されました。組織をきちんとつくり人材を育て、経営の質を向上させない限り、医療現場の「個人の頑張り」だけでは、安全は守れないと痛感しました。

—ハーバード留学を真剣に考える

医療安全や組織改革について独学で勉強していたのですが、そうした研究で圧倒的に最先端だったのがハーバード公衆衛生大学院でした。「だったら、ここで勉強してみよう。」ところが、英語なんてつかったことがない。J&J入社後に嫌々受けたTOEICは350点でした。4択のマークシート方式なので適当に解答しても300点台は出るテストです。英語はできない、お金もないという状態でしたが、英語は早朝仕事に行く前に通信教育の教材で勉強し、単語カードでひたすら暗記、風呂の中でもリスニングのテープを聞いていました。その甲斐あって、ロータリー財団の国際奨学生に選ばれ、大学院にも何とか合格しました。いま思えば効率が悪かったとしか思えないのですが、受験勉強や資金確保で結局7年かかりました。ハーバードはリーダー養成校であり、社会を良くするために何をやりたいか、どう貢献できるかが重要視されます。私の場合やりたいことは明確でした。

（続きは https://hrc-gh.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。）

NEWS LETTER VOL.22 NOV 2022 NCGM HRC-GH

第2回次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ

2022年10月14日（金）、東京大学未来ビジョン研究センター、グローバルビジネス学会と共催し、日本国際交流センターにご後援頂き、オンライン・ワークショップ「第2回次世代国際保健リーダーの輩出を考えるワークショップ」を実施しました。

今年は、好評だった昨年の第1回ワークショップのフォローアップとして国際保健分野の識者をお迎えし、グローバルヘルス分野におけるキャリア・ディベロップメントについてお話し頂くとともに、ご希望のパネリストに直接質問をする機会を設けました。

当日は、仲浩史東京大学未来ビジョン研究センター教授が開会のご挨拶をされた後、宮城島一明イオン（株）食の安全研究所所長（元WHO 食品安全・人畜共通感染症部長）、柏倉美保子ビル&メリンダ・ゲイツ財団日本駐在代表、勝間靖早稲田大学大学院アジア太平洋研究科教授より、それぞれのご経験に基づき、グローバルヘルスに関する国際機関を目指すに至った経緯や転職、リーダーシップやチーム・マネジメントなどでの失敗とそれを乗り越えた方法、国際機関を目指す方へのエール等をお話頂きました。

その後、新しい試みとして出入り自由な各講師専用のブレイクアウトルームを設け、30分間の質疑応答の時間を設けました。そして最後に、各講師よりブレイクアウトルームにおける質疑応答の内容を簡単にまとめて頂くとともに、中谷比呂樹グローバルヘル



写真：活発な意見交換が行われたワークショップ

ス人材戦略センター長より開会のご挨拶をしました。

当日は学生から60代の方まで、また、企業・公官庁・大学・医療機関・国際機関等の幅広い層の方々97人がご参加され、それぞれのお立場から活発に講師にご質問をされていました。講師の先生方のご経験に触発され、グローバルヘルス分野や国際機関勤務を志す方が増えることを願っています。

アドバイザーグループ会議報告

表記会議が2022年9月15日（木）にTeamsによる遠隔会議方式で開催されました。この会議はセンターの方向性に関して外部有識者からご意見を頂く場で、年度当初と年度半ばの2回開催されています。今回は（1）主要保健関係国連機関幹部募集条件調査、（2）2021年度邦人職員数調査をご報告した上で、2022年度活動実績・計画案をご検討いただきました。

第一の幹部募集条件調査では、2019年11月～2022年5月の間に公募された88のD1以上の幹部職員ポストを対象に、多くの応募者のネックになっている公的セクターの経験年数、国際的な組織管理経験がどの程度具体的に記載されているか等を調査しました。国際機関の幹部職員は、公的セクターでの経験に重きが置かれると思いきや実は必須としているポジションはわずか12ポスト（13.6%）しかない。73.8%（65/88）のポジションでは公的セクター勤務年数の記載もない。従って、応募の観点からしてみれば公的セクターでの経験が短いからといって自動的に排除されるわけではないことが分かりました。一方で、23ポスト（26.1%）のポジションでは5年以上、場合によっては15年にもわたる経験が求められることが分かったので、やはり国際経験があるに越した事はありません。民間セクターについて言えば、医薬アクセスやロジスティック等を中心に新しい分野では民間セクターの経験を評価する傾

向が見られました。またいくつかのポジションでは官民どちらか一方だけの経験でも良いようになっており、従前よりもより応募しやすい環境が生まれつつあると言えます。ただし、公募条件は最低の条件を示したものであるため、今後は、実際に採用された方の経歴と比較して、公募条件にどれだけ上乗せしないと採用に結び付かないかを調査することとしています。

第二の邦人職員数調査では、国際機関（WHO、UNAIDS、UNICEF、UNFPA、World Bank、Global Fund、Gavi、WHOがホストする6つのPartnership）に勤めるP5以上の職員及び専門家委員会邦人数は83名であることが分かりました。従前は世界銀行とWHO Advisory Groupの数字が取得できなかったのですが、21年度からは関係方面のご協力で取得できるようになりました。しかし、これらを除いた従来からの仕方で計算すると47名（2020年度は51名）で漸減したように見られます。ただし、これはWHOが専門家委員会を整理しつつあり4減となったことが大きく、WHO、UNAIDS、UNICEF、UNFPAといった保健関係国連機関の幹部職員数は29名を維持しています。最後に活動実績・計画案については、年度前半の事業成果を報告し、後半の事業計画へ多くのご助言を頂きました。秋から初冬については、数々のワークショップを開催しますので、多くの方にご参加願いたいと考えています。

■ 人材登録のお願い

10月27日現在、757名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっていきます。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。
<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第11回は、世界保健機関（WHO）トンガオフィス カントリーリエゾンオフィサーの瀬戸屋 雄太郎氏です。

第11回

インタビュアー 清水真理子



**世界保健機関（WHO）トンガオフィス
カントリーリエゾンオフィサー
瀬戸屋 雄太郎** [せとやゆうたろう]

1974年東京都生まれ。2004年東京大学大学院健康科学博士号取得。2003年～2011年国立精神・神経医療研究センター（NCNP）精神保健研究所 流動研究員・研究員・室長。2006年～2007年メルボルン大学国際メンタルヘルスセンター客員研究員。2011年～2013年WHOジュネーブ本部JPOジュニア・プロフェッショナルオフィサー。2013年～2014年WHOジュネーブ本部テクニカルオフィサー。2014年～2017年WHO太平洋オフィス（フィジー）テクニカルオフィサー。2017年～2021年WHOトンガオフィステクニカルオフィサー。2021年～現在WHOトンガオフィスカントリーリエゾンオフィサー。

—大学で精神保健を専攻し博士号を取得、国立精神・神経医療研究センター（NCNP）に入職、研鑽を積む

東京大学の保健学科で精神保健を専攻、児童思春期のメンタルヘルスの研究で博士号を取得し、国立精神・神経医療研究センター（NCNP）精神保健研究所に入職しました。メンタルヘルスが重要な社会課題になり、厚労省がメンタルヘルスについての法律をつくり政策実施する際にはエビデンスを提供。同時に日本のメンタルヘルスの現状分析や地域中心の新しい支援方法等について国際学会で発表したり、日本とオーストラリアの共同研究で日本を代表して参加したり、国際的な活動にも注力し、ネットワークを広げていました。

—同僚が UNFPA に転じ、JPO の制度を知る

研究所の同僚が UNFPA に行くとき、JPO 制度のことを知りました。それまでそういう制度があることを知りませんでした。私もチャレンジしてみようと思ったのが33歳。1年目は書類選考で落ち、合格したのは翌年34歳ぎりの年齢でした。JPOは書類選考と面接で決まりますが、その年々の応募者数に

も左右され、当時 WHO には毎年一人しか派遣されていませんでした。それでも日本国内選考なので世界全体からの公募に比べると合格の可能性が高いのは間違いありません。面接では「フランス語話せますか？」と聞かれましたが、正直言ってほとんどできませんでした。長期の海外経験は父親の仕事の関係で小学校1年から3年間シカゴにいたのと博士課程の時1年間休学してアジア・アフリカ・南米を回り、途上国の人びとの生活を肌で感じたくらいです。バックパッカーを経験して、私はたまたま日本に生まれただけでちょっとバイトを頑張れば世界一周できる恵まれた環境にいることに気づき、グローバルな視点で国際保健に貢献したいと考えようになったのは確かです。その熱意やこれまでの経験がかわれたのか、最終的に外務省の方から WHO の候補としてとっていただきました。

—WHO のジュネーブ本部で3年勤務

ジュネーブ本部では精神保健・薬物依存部に配属、中規模の部局で、優秀な人がたくさんいて新しい部長の下で皆一生懸命でした。部長がスーパーバイザーだったので、様々なプロジェクトに直接関わることができたのは幸運でした。WHO としてはじめての自殺、認知症のレポート作成や、WHOATLAS という加盟国の精神保健に関するデータをまとめる仕事などまっぴらなく多くのプロジェクトに関われ、WHO の本部での仕事がわかり、さまざまな専門家と意見交換できました。前職時代から学会発表を通じてアジアのメンタルヘルス関係者とのネットワークは持っていましたが、さらに世界中の人とネットワークができ、グローバルメンタルヘルスの専門家はそう多くはないので、代表的な研究者や実践家のほぼ全員と顔なじみになれました。

（続きは https://hrc-gh.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。）

■ Heads-Up：2022年度11月～12月カレンダー

以下のイベントを企画中です。

日程	イベント
11月3日（木・祝）	第7回国際臨床医学会学術集会オープン・フォーラム 「グローバルキャリアの作り方：北海道から世界へ」 グローバルヘルスに関わる北海道ゆかりの女性講師から将来のキャリアを考えるヒントを頂きます。後日センターホームページにて動画を掲載予定。
11月5日（土）～ 12月3日（土） までの毎週土曜日	大阪大学グローバルヘルス概論 英語によるコース。外部からの聴講枠があります。
12月10日（土）	Go UN Workshop 国際ポストに応募する際に必要なスキルを効率よく習得するためのワークショップ。
12月11日（日）	WHO 西太平洋事務局（WPRO）講師による個別進路相談会

■ 新スタッフの紹介

当センターの新スタッフをご紹介します。

事務担当 中村道代

[Message] はじめまして。これまで民間企業の人事部で健康保険・雇用保険等の実務や役員秘書を経験してきました。また、2013年以降は学生（文系）の就活を支援していたこともあり、グローバルヘルスと関連分野に微力ながら参加できることを嬉しく思っています。どうぞよろしくお願いたします。

NEWS LETTER VOL. 23

JAN 2023 NCGM HRC-GH

2023 年を飛躍の年としよう!

清々しい新年をお迎えのことと存じます。グローバルヘルス人材戦略センターも 6 回目の初春を迎え、ますます、日本の有為な人材を国際機関に送り出すお手伝いを活性化しようとスタッフ一同気を引き締めているところです。

昨年は、ポストコロナの新しい活動形態として対面とオンラインを組み合わせた「ハイブリッド形式」の研修会を試行し、大きな手応えを得ました。対面で直接、現職の国連機関採用担当者からアドバイスを受れたり、志を同じくする人と会話したりオンラインでは得られなかった経験をしていただきました。一方で、オンラインでは、遠方においても時間的・金銭的負担を少なくしながら知識やスキルを学べるという良さがあるので、両者の良さを良いとこどりするようなハイブリッド形式のイベントを充実させてゆきたいと考えています。同時に、グローバルヘルスの中での日本を考えると、今年は G7 の主催国であるばかりでなく、我が国の



お家芸とも言える UHC と結核に関する国連総会特別会が 9 月に開催され、ポストコロナのグローバルヘルスの道筋がより明らかになるのではないかと思います。そのど真ん中にあるのが我が国。構想力、政治力、人材で世界に貢献し、私たちがより健康に、そして、安全になるよう力を合わせてまいりましょう。

グローバルヘルス人材戦略センター ディレクター 中谷 比呂樹

Go UN / Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

国連・国際機関へ行こう-日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ



写真：ワークショップの様子

2022 年 12 月 10 日 (土)、グローバルヘルス人材戦略センター主催、WHO 西太平洋事務局 (WPRO) 後援により、標記ワークショップが開催されました。過去 2 年間は新型コロナウイルス感染症の蔓延により完全オンラインで開催しましたが、今回は感染症対策に十分留意した上で、WPRO から講師陣を迎え、会場参加とオンライン参加の合計 107 人の参加がありました。

当日は、地引英理子グローバルヘルス人材戦略センター上級研究員による司会の下、午前中は中谷比呂樹センター長による開会のご挨拶、ジェ

フリー・コプザ WPRO 管理・財務部長による WHO 概要、ラニア・カーボ WPRO 人事部長による WHO 採用プロセス、そして、ヤング・アイ・リー WPRO 人事担当官による履歴書の書き方の講義がありました。

午後はリー人事担当官より筆記試験、カーボ人事部長よりコンピテンシー・ベースド・インタビュー (CBD) についてご説明頂く過程で、模擬筆記試験の実施や講師から参加者への質問の投げかけ等、例年以上に双方向のやりとりを重視した内容となりました。また、会場参加者はもちろんのこと、オンライン参加者が積極的に参加できるように、WPRO の人事担当官 3 名もマニラから加わり、オンライン上でグループに分かれ模擬面談を行いました。そして、最後に、たっぷり 1 時間、質疑応答の時間を設け、参加者はそれぞれが抱く疑問を積極的に投げかけていました。

2016 年の日本開催から今年で 7 回目を迎えた本ワークショップ。今年は WPRO から講師を迎え、久しぶりのハイブリッド開催となりましたが、オンライン参加のニーズも高いために、彼らも積極的に参加できるように随所で工夫を凝らしました。このように、その時々状況や受験生のニーズに応じて最適な内容を検討しつつ、引き続き本ワークショップを開催して参ります。

WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

2022 年 12 月 11 日 (日)、WHO 西太平洋事務局 (WPRO) 職員による個別進路相談会を実施しました。事前に、保健関連の国際機関での勤務を希望し、現在就職活動をしている日本人 18 人を選別し、コプザ管理・財務部長、カーボ人事部長、リー人事担当官に各 6 人ずつ、30 分間進路相談に応じて頂きました。

当日は、京都・大阪の遠方や海外 (オンライン) から、医師、看護職、

非医療専門家、学生と幅広い参加がありました。また、相談内容も自分が国際機関に向いているかどうか、海外経験がない場合、国際機関勤務はあきらめないといけないのか、自分に合ったグレードはどのレベルか等千差万別で、講師陣はそれぞれの相談者に応じて丁寧にアドバイスをしていました。

過去にはこうした現役国際機関勤務者による個別進路相談を受けられた方の中から国際機関に合格された方も複数人出ています。ぜひ今回のアドバイスを活かし、将来の国際機関勤務につなげてほしいと願っています。

第7回国際臨床医学会学術集会オープン・フォーラム 「グローバルキャリアの作り方：北海道から世界へ」

2022年11月3日(木・祝)、グローバルヘルス人材戦略センター主催で標記オープン・フォーラムが北海道大学と国立国際医療研究センターをオンラインで結んで開催されました。

グローバルヘルスはポスト・コロナ時代にふさわしい活動と体制が模索され、大きな変動の時代を迎えています。高齢化や低経済成長の中でもUHCを維持してきた日本は課題先進国として世界に貢献するとともに、海外の先進事例から学び、国民を守り、経済を強化し、世界に貢献する国内保健と国際保健の連続性強化が求められています。それを担うのはヒト。そのような活動をされている北海道ゆかりの女性講師から将来のキャリアを考えるヒントを頂きました。

当日は、中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター長を座長に、山本尚子 WHO 事務局長補より「公的セクターにおける国際キャリア作

り」と題して、多岐にわたる健康課題解決のために、私たちは何を、誰と、何処でどのように行うのか、国際キャリアがその一つの答えとしてご自身のご経験を交えてお話頂きました。また、坂元晴香東京女子医科大学グローバルヘルス部門准教授からは「アカデミアでの国際キャリア作り」と題して、アカデミアからのグローバルヘルスへの関り方についてお話頂きました。さらに、本田裕子厚生労働省国際課主査からは「産官学の国際協力の仕組み作り」と題して、ご自身の官民連携のご経験に基づき国際保健協力についてお話頂きました。そして、最後にグローバルヘルス人材戦略センターの地引英理子上級研究員が「キャリア相談事例から見えてきたキャリア構築へのヒント」と題して、キャリア相談事例や調査研究から見えてきた日本人候補者の特徴・課題、国際機関に受かりやすい人と受かりにくい人の違い等をお伝えしました。

参加者からは、最近の若い日本人の内向き志向への対処方法や海外勤務経験の積み方などについて積極的にご質問を頂き、グローバルなキャリアに対する関心の高さが覗えました。

グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第12回は、世界保健機関(WHO)南東アジア地域事務所 テクニカルオフィサーの谷水 亜衣氏です。

インタビューー 清水真理子

第12回



**世界保健機関(WHO)南東アジア地域事務所
テクニカルオフィサー
谷水 亜衣** [たにみず あい]

1987年兵庫県生まれ。2010年カナダ・ヨーク大学卒業、カナダ正看護師国家試験合格、オンタリオ州正看護師資格取得。2010年～2015年カナダ・トロントのリハビリテーション病院、がんセンターで臨床看護師兼リサーチアシスタント。2015年～2016年クウェート国立がんセンター向上プロジェクトにカナダのがんセンターから看護教育専門員として派遣。2016年～2018年カタール国立がんセンター向上プロジェクトにカナダのがんセンターから臨床スペシャリストとして派遣。2018年～2020年WHOバングラデシュ国事務所(country office)(JPO)。2020年～現在、WHO南東アジア地域事務所(regional office)テクニカルオフィサー。

—カナダでスポーツ科学、看護学を学ぶ

高校時代からスポーツが大好きでスポーツ科学、スポーツ心理学に興味をもつと同時に将来は看護師になりたいと思っていました。

カナダのヨーク大学でスポーツ科学キネシオロジーを専攻、カナダではセカンドディグリーで看護師になる人が多いことを聞き、2010年に看護学専攻卒業、国家試験に合格しました。当時、新人研修期間の給与はカナダ政府が負担していました。しかし私はバザ切り替えに6カ月かかりその制度を使わず、希望していた病院は新人の私に給与は払えないということで入職できず、ようやくリハビリテーションの病院に臨床看護師としての職が見つかりました。ここで臨床をしながらがんセンターで看護学の教授のリサーチアシスタントになり、看護師目線でのケアの在り方、がん患者を再発の恐怖から守るケア、チーム医療内の

看護師の役割などのリサーチを手伝いました。

—看護は臨床だけではなく、看護目線で多くの力になれる

日々の活動が認められたのか、希望していたカナダトップクラスのがんセンターに転職できました。院内にはいろいろな看護師がいるので、自ら声をかけて話を聞き、看護師として何ができるのか、将来のキャリアアップについて考えました。1年目から学会に参加して、国内の地域による差異を学び、3年目にはパナマで開催された国際がん看護協会主催の国際学会で、私が所属するがんセンターのプロジェクトについて発表しました。これは病院のサポートがあって叶い、ここで世界各国の看護師と出会い、将来は国際的な仕事をしてみたいと思うようになりました。

—クウェートの国立がんセンターに向向、驚くことばかりで得難い経験

系列のクウェート国立がんセンターの向上プロジェクトで看護師が必要と聞き、手を挙げました。自分の知らない国の看護を経験したいという気持ちから参加しましたが、クウェートでは驚くことばかりでした。一言で言うと文化の違い、男女がはっきり分けられていて、看護師のほとんどがクウェート人ではない、90%がインド、フィリピン、スリランカ、バングラ、ヨルダンからの出稼ぎでした。医療センターは20年前の医療、教科書でみた光景でチーム医療という考えは浸透していませんでした。

(続きは https://hrc-gh.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。)

■人材登録のお願い

12月22日現在、770名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっています。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。

<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



グローバルヘルス人材戦略センター
令和4年度年次報告書

Human Resource Strategy Center for Global Health
Annual Report FY2022

発行 / Issue
令和5年4月
April, 2023

グローバルヘルス人材戦略センター
〒162-8655 東京都新宿区戸山 1-21-1
国立研究開発法人 国立国際医療研究センター内
Human Resource Strategy Center for Global Health
c/o National Center for Global Health and Medicine
1-21-1, Toyama, Shinjuku-ku, Tokyo, 162-8655, Japan
TEL:03-6228-0496
<https://hrc-gh.ncgm.go.jp>

グローバルヘルス人材戦略センター Human Resource Strategy Center for Global Health

<https://hrc-gh.ncgm.go.jp>

人材登録・検索システム

Human Resource Registration and Search System

<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp>

