



HRC-GH

グローバルヘルス人材戦略センター
Human Resource Strategy Center for Global Health

2023

Annual Report

令和5年度年次報告書

Contents

ディレクター・メッセージ Director's Message	01
事業の目的と概要 Purpose and Outline of Program	05
活動実績 Activities	06
採用事例 Cases of Employment	06
人材登録・検索システムの進化と登録者の現状 Evolution of Human Resources Registration and Search System and the Current Status of Registrants	07
候補者支援 Assistance for Candidates	08
次世代国際保健リーダーの探索プロジェクト Project in Search of Next Generation of Global Health Leaders	11
調査研究 Research	11
広報啓発 Public Relations	13
活動カレンダー Activity Calendar	14
ガバナンス Governance	15
組織体制 Organization and Structure	15
アドバイザリーグループ Advisory Group	16
資料 Appendix	18
リーフレット Leaflet	18
ニュースレター News letter	27
コラム Column	39
Go UN Workshop その発展の歴史と今後の展望	
Go UN Workshop History of its development and prospects	39

ディレクター・メッセージ

Director's Message

はじめに

世界はコロナ禍を乗り越えて新しい時代に入ろうとしています。しかし、それはコロナ以前の「元」に戻るのではなく、新しい地政学やAI革命などを反映したものとなります。そのような時代の変わり目で、日本はG7議長国として（1）公衆衛生危機対応のためのグローバルヘルス・アーキテクチャーの構築と強化、（2）より強靱・公平・持続可能なユニバーサル・ヘルス・カバレッジ（UHC）達成、（3）様々な健康課題に対するヘルス・イノベーションの促進をG7首脳宣言で取りまとめました。また、これに呼応して、日本はグローバルヘルスに対する財政的貢献も一層強化し、ODAに占める保健関係の割合は6%から倍増しています。また、その支援形式は、保健政策及び行政支援分野に対する開発銀行への増資や二国間の有償資金協力の形式が増えていることが特徴です。これらに対応する人材という面においては、従来型の国連機関のみならず、世界銀行、ADBなどの開発銀行、官民パートナーシップへの人材の送り込みが一層重要となります。これらを踏まえて、厚生労働省委託事業グローバルヘルス人材戦略センター（以下、当センター）の活動も転換期を迎えていますが、それは、従来型の機関への対応の重要性、必要性を軽視するものではありません。むしろ、それらの人材に加えてさらに発展する分野への開拓としての取り組みが必要であると考えています。従って2023年の当センターの活動も新たなチャレンジに対応すべく、様々な試みを行いました。

実績

当センターの基本的な目的は、国際機関に邦人の国際保健政策人材（幹部職員と世界基準の策定に関する専門家（規範セッター））の送り込みです。2023年度は従来になく、多くの方々の新たなポジション獲得、あるいは内部昇進を支援することができました。その数は職員数については13名、規範セッターについては10名の計23名です。このような成果が得られたのは厳しい選考過程を突破された方々の努力の賜物ですが、それにセンターが貢献できたことは大きな喜びです。また、当センターが毎年実施する主要な保健関連国際機関の邦人職員数調査によれば、これら機関の幹部職員（P5以上）数は2015年の31人から2022年の43人となり、39%増の実績となったことは極めて喜ばしいことです。

特筆すべき活動

しかしながら、国際機関の幹部職員については、さらなる活動が必要であることが明らかです。また、開発銀行など、今まで実績が乏しい分野への人材の送り込みの必要性も明らかです。そのため、当センターの活動は、これらの新しいチャレンジに対する対応を特に重視することとなりました。詳細は報告書本文に記載されているので、ここではその意味について述べてみます。

(1) 新しい人材プールの開発

昨年に引き続き、医療機関、大学等の医療関係者以外の幹部候補の発掘と動機づけを目指す活動を行いました。具体的には、「次世代国際保健リーダー勉強会」という民間セクターの若手役員クラスで国際公益の志を有するグループ会合を行い、適切な機会があれば国際応募へ背中をソフトに押す体制を作りつつあります。また、「次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ」では、国際機関の管理部門幹部の輩出を目指して、国際機関の現役および元幹部の方に依頼して少人数でのコーチング・セミナーを実施しました。また、在外邦人、特に留学生は重要な人材プールとなるため、ロンドン、ボストン、ニューヨーク、ワシントン、ジュネーブでキャリア・セミナーや少人数でのキャリア相談会を開催しました。加えて世界最大級のエグゼクティブ・サーチ・ファームであるラッセル・レイノルズ社を招き候補者の探索や推薦方式を伺いました。

(2) 既存人材の強化

将来の国際保健政策人材のプール形成事業とともに足元の人材の送り込み事業は最重な課題であることに変わりはありません。まず、外部専門家として国際機関の政策やグローバルスタンダード（規範）を作成する専門家を送り込むことも大切です。そのため、厚生労働省と連携して、専門家の国際公募情報を得て、我が国専門家に比較優位があると考えられた場合には、候

補者を迅速に同定して、応募書類作成などを支援いたしました。また、社会疫学といった国際問題に親和性の高い国内研究者の最大の研究会の場を借り、「社会疫学者のためのブリーフィング・セッション 規範セッター入門」を開催しました。また、既に職員となった方の順調な昇進を支援することも重要であるとの観点から、世界銀行とFAOの人事関係者による「国際機関における昇進のためのスキルとマインドセット・セミナー」を開催し、多くの参加者を得ました。

(3) 従来活動

かねてからの多くの活動についても継続と発展がみられています。当センターのフラッグシップ的な活動である「国連・国際機関へ行こうー日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ（略称 Go UN ワークショップ）」は12月の定例行事として定着しており、今年度もWHO西太平洋地域事務局から幹部職員を招き開催しました。選考プロセスで成功するための具体的な指導が行われ、2日目にはWHO職員と1対1での個別進路相談会を設けました。2022年度の相談会参加者からは、すでにJPO、UNV、正規職員、規範セッター職員としての合格者が出ており、今後もこのような機会を設けてまいります。また、個別的な相談や履歴書へのコメントなどの個別的なアドバイスについても出来る限り応じており、採用に結びついているものと考えています。

(4) 調査研究

我々が日々得ている実務的な経験を、より普遍化する為の研究にセンターの職員は積極的に参加しています。具体的には、厚生労働科学研究「グローバルヘルス分野の国際機関におけるキャリア形成と幹部人材育成ならびにガバナンス会議における効果的かつ戦略的関与に資する研究」（主任研究者磯博康教授）において、国際機関の幹部職員の採用プロセスや内部昇進における課題やニーズ、国際機関で必要なリーダーシップ能力等について現役職員から聴取・分析し、キャリア形成にかかるノウハウを体系化・共有し、プログラム開発に役立てることを目的とした研究を行っています。更に、グローバルヘルス合同大会2023共催シンポジウムでは、「多様性が求められるグローバルヘルス人材：どうする日本人？」と題するイベントを主催し、学会における啓発活動としました。

まとめ

本報告書で述べるごとく、2023年度は、日本からの人材の送り込みで大きな進歩を見せた年でしたが、並行して将来への投資のための様々な事業を行った年でした。次年度は、具体的な成果を得るべく確実に歩みを進め、当センターに寄せられている期待に応えてまいります。しかしながら、国際機関における邦人職員の増加と言う事業は、多くの方々の継続的なご協力とご支援があって、初めて実を結ぶものです。この機会を借りて、厚生労働省から当センターに限りない支援をいただいていることに深く感謝を申し上げます。また、センターの方向性について深い洞察に基づいたご助言を頂いているアドバイザー・グループの皆様にも御礼申し上げます。このような方々のご支援を励みとして、国際機関で国際保健に貢献したいと願っている方々とともに、私どもは今後も歩み続けていく所存です。

令和6（2024）年3月

グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクター

中谷 比呂樹

Introduction

The world is moving beyond the COVID-19 pandemic into a new era. However, it will not return to the pre-COVID 'business as usual' but rather reflect new geopolitics and the AI revolution. At such a turning point in time, Japan's G7 Presidency has brought together (1) building and strengthening global health architecture to address public health crises, (2) achieving more resilient, equitable, and sustainable Universal Health Coverage (UHC), and (3) promoting health innovation for various health challenges in its G7 Hiroshima Leaders' Communiqué announced on May 20, 2023. Correspondingly, Japan has further strengthened its financial contribution to global health, doubling the health-related share of its ODA from 6%. This support has been characterized by increase in development banks' capital and bilateral loan aid for health policy and administrative support areas. In response, it is even more critical to send human resources not only to traditional UN agencies but also to development banks such as the World Bank and ADB, as well as public-private partnerships. In light of these developments, the activities of the Human Resources Strategy Center for Global Health (hereafter referred to as 'the Center'), a project commissioned by the Ministry of Health, Labour and Welfare, have reached a turning point. However, this does not mean that the importance and necessity of conventional organizations should be underestimated. Instead, we believe we should explore new areas of human resources besides those traditional ones. Accordingly, the Center's activities in 2023 have also been varied to meet new challenges.

Achievements

In 2023, more people than ever were supported by the Center in obtaining new positions or internal promotions. More specifically, 23 persons, i.e. 13 staff numbers and 10 norm-setters. These results were achieved thanks to the hard work of those who made it through the rigorous selection process, and it is a great pleasure for the Center to have contributed to their success. It is also extremely pleasing to note that according to the Center's annual count of Japanese staff at major international health-related organizations, the number of senior officials (P 5 and above) increased from 31 in 2015 to 43 in 2022, an increase of 39%.

Activities worthy of special attention

However, further activities are needed concerning senior-level staffing in international organizations. There is also a clear need to send personnel into areas where we have had a poor track record, such as development banks. The Center's activities will therefore emphasize response to these new challenges. Details are given in the main parts of this report, so I will discuss the key points here.

(1) Developing new talent pools

Continuing from last year, the Center's activities aimed to identify and motivate potential executive candidates from outside the medical sector, such as medical institutions and universities. Specifically, a group meeting of young executives in the private sector with aspirations for the international public interest called the 'Next Generation of Global Health Leaders' Study Group' was held. A system is evolving to encourage them to apply for international executive positions when appropriate opportunities arise. In the 'Workshop on Producing the Next Generation of Global Leaders' - the workshop aimed at producing management-level executives of international organizations - we held small-group coaching workshops with current and former executives of international organizations as mentors. In addition, as Japanese nationals abroad, especially students in post-graduate courses, represent an essential pool of talents, career seminars and small-group career consultations were held in London, Boston, New York, Washington, and Geneva. Finally, Russell Reynolds, one of the world's largest executive search firms, shared their practice in the candidate search and assessment process.

(2) Strengthening existing human resources

Along with the projects to form new pools of future international health policy leaders, sending human resources on foot remains the most critical work. Firstly, sending Japanese experts to formulate policies and global standards (norms) for international organizations as external experts is very important. In cooperation with the Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW), we obtained information on the international recruitment of experts. When Japanese experts were considered to have a comparative advantage, we quickly identified candidates and supported them in preparing application documents. We also took advantage of the annual meeting of the

most extensive study group of domestic researchers, with a high affinity for international issues such as social epidemiology, to organize a 'Briefing Session for Social Epidemiologists: Introduction to Norm-Setters'. Also, it is vital to support those who have already become staff members in successfully obtaining promotions. For this purpose, the Center organized a seminar on 'Skills and Mindset for Promotion in International Organizations' with World Bank and FAO HR officials as resource persons.

(3) Existing activities

Many of the Center's previous activities have continued and developed. The Go UN Workshop - The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals (Go UN Workshop), a flagship activity of the Center, has become a regular event in December. It was held again in 2023 with the support of the senior officials from the WHO Western Pacific Regional Office. Specific guidance was given on succeeding in the selection process, and an one-on-one career advice session with WHO staff was held on the second day. From the session held in 2022, some participants have already been employed as JPO, UNV, professional staff, and norm setters. We will continue to provide such opportunities in the future. In addition, individual consultations and individual advice, such as comments on CVs, have been offered by the Center's staff as much as possible, and we believe that these have led to successful employment.

(4) Research and studies

The Center's staff actively participated in research to make the practical experience we gain daily more universal. Specifically, in the Health and Labour Science Research "Research contributing to effective and strategic engagement in career and executive development and governance meetings in health-related international organisations" (lead researcher: Professor Hiroyasu Iso), Center staff has conducted interviews with international organizations' staff on the recruitment process for executive staff, issues and needs in internal promotion, and leadership skills required in global organizations—the research aimed to systemize and share know-how on career development and use it in developing programs. Furthermore, the Center and the Joint Conference on Global Health 2023 co-organized a symposium entitled "The need for diversity in the global health workforce: what should the Japanese do?" as an awareness-raising activity at the conference.

Summary

As described in this report, FY2023 was a year in which we made significant progress in sending human resources from Japan. Furthermore, we carried out various activities as investments for the future. In the coming years, we will make steady progress toward gaining concrete results and meeting the expectations placed on us. However, increasing the number of Japanese staff in international organizations can only bear fruit with the continuous cooperation and support of many stakeholders. I want to take this opportunity to express my deepest gratitude to the Ministry of Health, Labour and Welfare for its unwavering support of the Center. I would also like to thank the Advisory Group of the Center for their profoundly insightful advice on the direction of the Center. We are encouraged by their support and will continue to work with those who wish to contribute to international health through human resources in international organizations.

March, 2024

Hiroki Nakatani, M.D., M.H.PEd., Ph.D.

Director

Human Resource Strategy Center for Global Health

This English text is a translation of the original text in Japanese. In case of mutual discrepancies, the Japanese version shall prevail.

事業の目的と概要

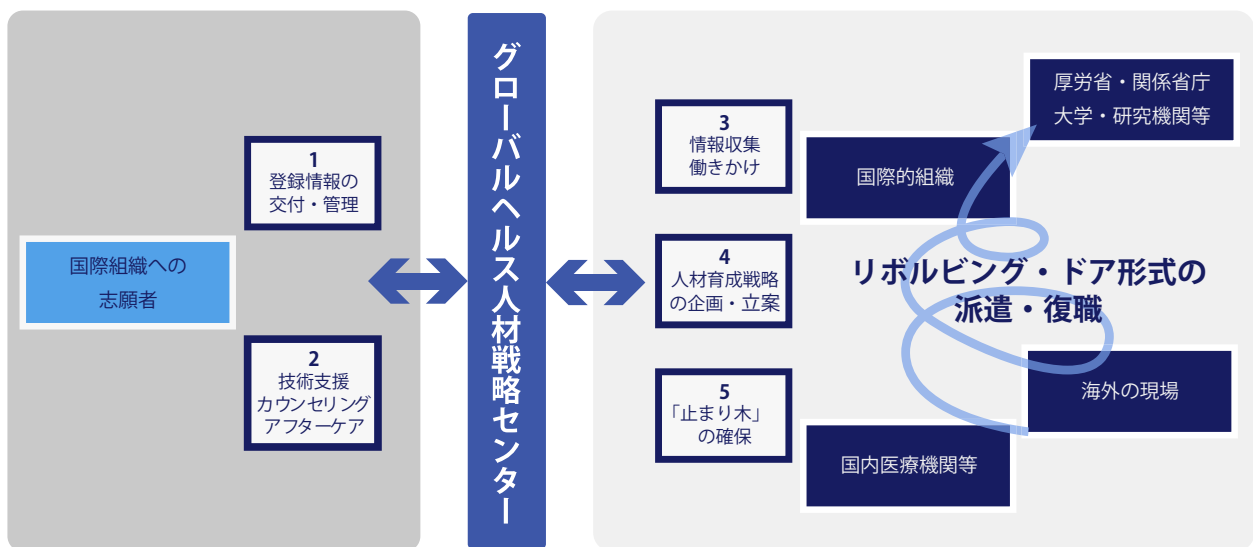
Purpose and Outline of Program

グローバルヘルス人材戦略センター（Human Resource Strategy Center for Global Health）は、厚生労働省大臣官房国際課の委託事業として、平成 29 年 9 月 21 日に事業が開始されました。

グローバルヘルス人材戦略センターは国際機関における日本人のプレゼンスを高めるため、平成 28 年に行われた「国際保健に関する懇談会」の「国際保健政策人材養成 WG」が提出した報告書の提言を具体化したものです。中谷比呂樹センター長の下、人材情報解析官、秘書・事務、特任研究員を配し、関連する諸機関のメンバーにより構成されるアドバイザーグループも設置されました。

グローバルヘルス人材戦略センターはライフサイクル・キャリアディベロプメント・アプローチを通じた我が国の国際保健政策人材（リーダー）の拡大と能力強化を戦略的に推進し、国際保健課題に貢献することをミッションに掲げています。その主な活動は、我が国の国際保健政策人材を戦略的に養成し、その人材を国際機関に送出することです。併せて、国内組織へも受け入れる双方の支援を実施するための司令塔機能を担います。具体的には、以下の業務を実施します。

1. 国際的組織への志願者の登録情報の受付・管理（人材のプール）
2. 登録者の技術支援、カウンセリング、アフターケア
3. 国際的組織からの求人情報等の情報収集、人材受け入れの働きかけ
4. 厚労省・関係省庁・大学・研究機関等と連携した人材育成戦略の企画立案
5. 就職が決まるまでの間の働き場所の提供（「止まり木」機能の提供）



活動実績

Activities

■ 採用事例 Case of Employment

人材登録・検索システムへの登録による空席情報の提供、履歴書の添削、履歴書の書き方や面談の受け方の指導、受験対策ワークショップへの参加、個別進路相談などを通じて、合計 23 人（以下の 22 人および非公表の 1 人）の採用を支援しました。

➤ 新規採用

(氏名はアイウエオ順)

国連機関

赤尾 邦和 (前 JICA)

International Organization for Migration (IOM) , Head of Office, Tigray, P3

穴見 翠 (前 厚生労働省)

WHO Regional Office for the Western Pacific, Division of Programme Management, Country Support Unit, Partnership in Technical Cooperation, Technical Officer

岡林 広哲 (前 国立国際医療研究センター)

WHO Representative Office for Lao PDR, Technical Officer for Maternal Child Health/Health Care Quality and Safety, P4

金岡 真利

UNFPA Turkmenistan, UNV

鎌田 舞子 (前 母と子の医療を世界に届ける会 (シエラレオネ))

UNICEF Liberia, Health Specialist, UNV

川合 菜月

UNICEF Senegal, Nutrition Officer

芝田 おぐさ (前 WHO)

WHO Regional Office for the Western Pacific, Division of Health Systems Services, Health Care Quality and Patient Safety/Maternal Child Health and Quality Safety, Technical Officer, P4

田中 彩

WHO HQ, Department of Sexual and Reproductive Health and Research, Development and Research Training in Human Reproduction, UNDP-UNFPA-UNICEF-WHO-World Bank Special Programme of Research, JPO, P2

松浦 潤 (前 Liverpool School of Tropical Medicine)

UNICEF North Macedonia, Health and Nutrition Officer, UNV

山井 美香 (前 厚生労働省)

WHO Regional Office for the Western Pacific, Division of Programme Management, Consultant

若林 真美 (前 国立国際医療研究センター)

UNICEF Brazil, UNV

研究機関

森 臨太郎 (前 UNFPA)

大阪大学 次のいのちを守る人材育成教育研究センター 特任教授

▶ 専門家委員会メンバー採用

市村 康典（国立国際医療研究センター）

WHO 西太平洋地域事務局 第 29 回ポリオ根絶認証地域委員会 テンポラリーアドバイザー

Regional Commission for the Certificate of Poliomyelitis Eradication in the Western Pacific, Temporary Advisor

井上 信明（国立国際医療研究センター）

保健分野における生涯学習に関する WHO アカデミー諮問グループ

WHO Academy Advisory Group on Lifelong Learning in Health

大川 純代（国立国際医療研究センター）

WHO 本部 ガイドライン評価委員会 外部委員

WHO HQ, Guideline Review Committee, External Member

小原 ひろみ（国立国際医療研究センター）

WHO 本部 流産に関する「信条にもとづく流産ケア提供拒否の規定・規制」についてのガイドライン改訂

(Mini-GDG for Conscientious Objection regulation) ガイドライン策定委員

WHO 本部 新生児の GBS 感染を予防するためのスクリーニングプログラムガイドライン改訂

(GDG Screening programmes for the prevention of GBS neonatal infections) ガイドライン策定委員

駒田 謙一（国立国際医療研究センター）

パンデミックファンド 技術諮問委員会 技術諮問委員

Technical Advisory Panel

清水 栄一（国立国際医療研究センター）

WHO 本部 ワクチンのマーケットアクセス向上技術諮問委員

WHO HQ, Technical Advisory Group on Market Information for Access to Vaccines (TAG-MI4A)

永井 真理（国立国際医療研究センター）

WHO 西太平洋地域事務局 ユニバーサル・ヘルス・カバレッジ技術諮問委員

Technical Advisory Group on Universal Health Coverage in the Western Pacific Region (UHC TAG)

WHO 本部 ケアバンドルを用いた産後出血の検出と治療に関する WHO 推奨

WHO Recommendations on Detecting and Treating Postpartum Haemorrhage Using Care Bundles

春山 怜（国立国際医療研究センター）

WHO 西太平洋地域事務局 子宮頸がん対策に関する加盟国協議 テンポラリーアドバイザー

Member States Consultation on Implementation Strategies for the Acceleration of Cervical Cancer Elimination
Temporary Advisor

WHO 本部 健康とウェルビーイングのためのセルフケア介入に関する実施ガイダンス策定のための協議 テンポラリーアドバイザー

宮野 真輔（国立国際医療研究センター）

グローバルファンド 技術審査委員会 副議長／技術審査委員（結核 HIV）

Global Fund, Technical Review Panel Leadership Vice-chair/ Expert in TB and HIV

横山 いつき（国立感染症研究所）

WHO Strategic Advisory Group of Experts on In vitro Diagnostics

■ 人材登録・検索システムの進化と登録者の現状

Evolution of Human Resources Registration and Search System and the Current Status of Registrants

2019年3月15日に公開された人材登録・検索システムへの登録者は順調に伸び、2024年3月現在、882人となりました。会員登録をすることで、27の保健関連国際機関、「その他国際機関」、「日本国内機関」、「専門家委員会委員」の空席情報の内、希望の条件に沿った空席情報を、週1回マッチング・メールにより受信できます。2023年度は、国際的なワクチンの開発・製造を担う官民連携パートナーシップ機関である、感染症流行対策イノベーション連合（CEPI: Coalition for Epidemic Preparedness Innovations）の空席情報も取得できるように新規開発を行いました。また、主要幹部ポスト、日本人向けポスト、日本人に馴染みの深いポスト等が公募された際には、会員情報を検索し、経験や経歴から判断して適任と思われる登録者にメールにてピンポイントで情報提供を行っています。それにより、迅速且つ効率的な人材派遣を目指しています。未登録の方はこの機会に <https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/> よりご登録されますようお願いいたします。

■ 候補者支援 Assistance for Candidates

▶ 各種研修会・学会 Workshops and Academic Societies

グローバルヘルス・キャリア・セミナー及びキャリア相談会 in London

6月8日（木）、中谷センター長がグローバルヘルス技術振興基金（GHIT Fund）理事会出席のためロンドンに出張した機会に、オンラインのキャリア・セミナーと対面のキャリア相談会を開催しました。キャリア・セミナーの参加者は43名で、英国に加え、日本、ボストン、ジュネーブ、バンコク、ラオス等と世界各地に及びました。中谷センター長と地引人材情報解析官からのブリーフィングに引き続き、WHO本部の岡本翔平氏からJPOへの道のりと今後のキャリア形成への意気込みを伺い、その後、活発な質疑応答が行われました。また、キャリア相談会の参加者は6名で、ロンドンに限らず、英国の他の都市（リバプール、エディンバラ、オックスフォード、シェフィールド）からも参加しました。高度専門臨床、獣医学、感染症理論疫学、理学療法など多彩な背景から国際分野を目指す方々のキャリア相談と相互間の意見交換が行われ、楽しく学びの多い場となりました。

社会疫学者のためのブリーフィングセッション：規範セッター入門

国際貢献の活躍の場は国際機関職員になることばかりではありません。診断ガイドラインのような世界的な基準作りや資金配分の方針の策定といった専門知識を用いた貢献も重要です。主要な保健関連国際機関の専門家委員会では、現在48名の日本人専門家（規範セッター）が活躍されています。まずは規範セッターについて知って頂くために、8月5日（土）、大阪大学医学部社会医学講座公衆衛生学教室による2023年度公衆衛生セミナー「日本における健康の社会社会決定要因」の一部として標記ブリーフィングセッションを開催しました。当日は中谷比呂樹センター長が規範セッターの役割について説明した後、森臨太郎 UNFPA アジア太平洋地域アドバイザー / 京都大学客員教授（当時）がご自身の規範セッターとしてのご経験、WHOのガイドライン作成委員会の成り立ち、座長・役員・技術支援担当のそれぞれの役割、そして、規範セッターになるためには研究業績に加え現場経験も必要なこと、自らの貢献を積極的に売り込む必要があること等をお話されました。

グローバルヘルス・キャリア・セミナー及びキャリア相談会 in Boston, New York, Washington

中谷比呂樹センター長は、10月22日（日）から27日（金）の間、北米（ボストン、ニューヨーク、ワシントンDC）に出張しました。目的は厚生労働科学研究で来年度に本格的に実施予定の国際機関職員の能力強化研修開発のためのインタビュー調査の事前調査で、在ニューヨークの保健関連国連機関本部（UNICEF, UNFPA, UNDP）及び在ワシントンDCの世界銀行を訪問し人材関係部長等と意見交換を行うことでした。また、それに合わせて、留学生が多いボストン、ニューヨーク、ワシントンDCでキャリア相談会を行うとともに、ニューヨークではハイブリッド方式によるキャリア・セミナーを開催することでした。ボストン、ニューヨーク、ワシントンDCで開催したキャリア相談会には留学生を中心にそれぞれ10名以上の参加があり、活発な意見交換がなされました。ニューヨークで開催されたキャリア・セミナーには30人程の参加者が遠くは日本（！）からあり、キャリア形成に悩みをもつ方がいかに多いかが確認されることとなりました。センターでは在外邦人を人材の大きなプールと考え、その掘り起しの活動を引き続き続けていくこととしています。

グローバル組織が求める人物像 - エグゼクティブ・サーチ・ファームから学ぶ - セミナー

多くの国際機関の幹部採用ではエグゼクティブ・サーチ・ファームが候補者の探索や推薦を行っています。11月9日（木）、初めての試みとして、世界最大級のエグゼクティブ・サーチ・ファーム、ラッセル・レイノルズ社で多数の国際機関案件を手掛けてきたコンサルタントをお招きし、最近の採用動向、求められる候補者像、サーチファームに認知されるためのコツやキャリア開発のポイント等についてお話をしました。まず、ラッセル・レイノルズ・ロンドンオフィスのSimon Kingston氏より、最近の民間セクターから公的セクターへの人材流入の傾向、リーダーに求められる資質、公的セクターから民間セクターの幹部職員に採用された人材例についてお話をしました。次に、ラッセル・レイノルズ東京事務所の小松崎涼子氏より、グローバルヘルス分野における日本政府の貢献や求められる人物像等についてお話をしました。当日は最大41人の方が参加され、エグゼクティブ・サーチ・ファームの活用方法やヘッドハントされるための秘訣等について質問がされていました。今回のセミナーは、国際機関の幹部人事採用に大きな影響力を持つエグゼクティブ・サーチ・ファームとの初めての連携でしたが、この機会をきっかけに今後はより踏み込んだ形での連携を模索していきたいと考えています。

グローバルヘルス合同大会 2023 共催シンポジウム「多様性が求められるグローバルヘルス人材：どうする日本人？」

標記共催シンポジウムを11月26日(日)に東京大学伊藤謝恩ホールで開催しました。新型コロナウイルス感染症危機は、様々な変化を加速し、人材面でも一つの組織で昇進するというキャリアから、様々な経験、時に修羅場を経て成長してゆく人材が尊重されるようになりつつあります。特に、グローバルヘルスのリーダーには、多様なキャリア、経験、専門性、文化的多様性等が求められるようになっていきます。本シンポジウムでは、グローバルヘルス分野で活躍する多様な講師陣より、ポスト・コロナ時代にふさわしいリーダーの人物像やなぜ日本人は世界的に見てグローバル・リーダーが少ないのかについてお話し頂き、日本からリーダーが輩出されるシステムをどう作ればいいのか、中谷センター長を座長に、会場の皆様と共に考えました。冒頭、Soumiya Swaminathan 前 WHO Chief Scientist より「インド人はなぜ国際機関で成功するのか」と題して、ご自分の経験を基にグローバルに活躍するために必要な経験やコツをお話し頂きました。次に、地引人材情報解析官/上級研究員より「日本人の国際機関志願者の特徴と課題」と題して、センター設立以来、国際機関を志願する日本人のサポートに関わってきた立場から、個別進路相談や研究の結果見えてきた日本人志願者の特徴、選好、課題、考えられる対応策等について紹介しました。杉田勝好アステラス製薬株式会社専務担当役員 人事・コンプライアンス担当からは「日本人タレントはグローバル組織で活躍できるのか(数々の失敗の共有)」と題して、ご自身の外資系企業での経験を共有頂くとともに、グローバル組織をリードする現在の立場から、具体的な課題点を提示し、それらの克服方法についてご提案頂きました。最後に、松岡あかり東京女子医科大学医学部学生/日本国際保健医療学会 学生会 運営委員からは、将来国際機関で働くためには学生時代にどのような経験を積みばいいのか、日本から世界に発信できる知識は何か、アンケート調査による若者たちのリアルな声を伝えて頂くとともに、この分野の先輩である講師陣に問いかけられました。当日は、121人の会場参加と39人のオンライン参加があり、「登壇者が多様に富んでおり、各人の話を興味深く拝聴しました」、「若い登壇者が、日々の活動から意見を発表する機会は新鮮で、これからの世代に期待が持てる」等の好意的な感想が多く聞かれました。共催シンポジウムの動画はセンターのホームページ (<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/event/archives/32#mov>) よりご覧頂けます。

Go UN/Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

(国連・国際機関へ行こう－日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ)

12月9日(土)、WHO 西太平洋事務局(WPRO)の後援を得て、標記ワークショップを開催しました。WPROから講師陣を迎え、会場参加9人、オンライン参加40人の合計49人の参加がありました。当日は、地引人材情報解析官による司会の下、午前中は中谷センター長による開会の挨拶、タマシュ・ランダス WPRO 管理・財務部長による WHO 概要、ラニア・カーボト人事部長による WHO 採用プロセス、そして、ヤング・アイ・リー人事担当官による履歴書の書き方の講義がありました。午後はリー人事担当官より筆記試験、カーボト人事部長よりコンピテンシー・ベースド・インタビュー(CBI)についてご説明頂きました。その過程で模擬筆記試験の実施や講師から参加者への質問の投げかけ等があり、双方向のやりとりを重視した内容となりました。また、会場とオンライン上で3グループに分かれ模擬面談の演習を行いました。最後に、質疑応答の時間を設け、参加者はそれぞれが抱く疑問を積極的に投げかけていました。

2016年の日本開催から今年で8回目を迎えた本ワークショップ。参加者からは「各セッションで良い例と悪い例が示されとても分かりやすかった」「筆記試験や面談を実際に試すことができ良かった」「遠方からも参加できて大変ありがたかった」等の意見が目立ちました。また、終了後も参加者から「復習のために動画とプレゼンテーションを見たい」というお問い合わせが複数ありました。当日は終日のワークショップとなりましたが、オンライン参加者の離脱者もなく、熱心に聞き入り質問する様子が印象的でした。センターはその時々参加者のニーズに応じて最適な内容を検討しつつ、引き続き本ワークショップを進化させる形で開催して参ります。

グローバルヘルス政策研究センター主催 国際保健外交ワークショップ

我が国のグローバルヘルス人材の活躍の場は、海外フィールドや国際機関事務局、さらには専門家として規範設定に携わるだけではありません。政府代表などとして国際機関などのガバナンスに参加することも大切であり、ポスト・コロナの体制づくりが論じられている昨今では、国際益と国益とを調和をもって主張できる人材の養成が急務となっています。そのため、今年度は国際保健外交ワークショップが、厚生労働科学研究費「国際会議で効果的な介入を行うための戦略的・効果的な介入手法の確立に資する研究」によって、グローバルヘルス政策研究センター主催で開催され、当センターも全面的な協力を行いました。

12月16日(土)・17日(日)に、日本・タイ・WHO OB の専門家を招き、ハイブリッド方式で講義と演習を組み合

わせたワークショップが実施されました。参加者は、国際機関の意思決定会合（governing body meeting）に参加した、あるいは参加予定の官民の中堅・若手実務者など 15 人以上で、将来を担う医学部、公衆衛生大学院の学生など 15 名もオブザーバーとして参加しました。

第 3 回次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ

2024 年 2 月 6 日（火）、8 日（木）、19 日（月）、26 日、東京大学未来ビジョン研究センター、グローバルビジネス学会と共催し、日本国際交流センターにご後援頂き、オンライン・ワークショップ「第 3 回次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ」を実施しました。今年は過去 2 回の大規模なワークショップとは趣向を変え、書類選考によって選ばれた少数のリーダー候補者と国際機関リーダー経験者による対話形式で、リーダーの条件や自分にとって必要な経験や資質について考える機会を設けました。アドバイザーは、ファイナンス分野は小林いずみ ANA ホールディングス株式会社社外取締役（前多数国間投資機関（MIGA）長官）、人事分野は村井暁子 京都大学経営管理大学客員准教授（元ユニセフ、世界銀行）、開発戦略・開発機関の戦略分野は金平直人 世界銀行上級デジタル開発専門官を迎え、それぞれ 3 人～4 人の参加者と対話を重ね、ご自分のリーダーとしてのご経験に基づいたアドバイスやリーダーシップ論を展開されました。当日は学生から病院や国際機関の中堅職員まで、様々な立場・経歴の参加者が参加され、それぞれの立場から活発に講師に質問をしていました。参加者の皆様には、ぜひワークショップ参加を契機に、日頃からリーダーとしての資質やリーダー像について考え、それぞれが素晴らしいリーダーとして活躍して欲しいと思います。

国際機関における昇進のためのスキルとマインドセット・セミナー

国際機関の現役職員の方や過去に働いていた方と話していて「国際機関で生き残るための方策を教えてください」、あるいは、「国際機関で生き残るために必要なことを教えてください」という声をよく聞きます。現在、「どうしたら JPO や空席ポストに合格できるか」をテーマとしたセミナーは沢山ありますが、国際機関に入った後の生き残り方を実践的・体系的に扱ったセミナーはありません。そこで、初めての試みとして、センターでは昨年、グローバル企業の人事担当者らを迎え 2 回のオンライン・トレーニングを実施し好評を博しました。そして、2023 年度は国際機関の現役職員を講師に迎え、同様のセミナーを実施しました。

第 1 回目は、2024 年 3 月 21 日（木）、世界銀行上級金融セクター専門官及び世界銀行東アジア人女性ネットワーク代表の轟恵美子氏を迎え「人事評価と雇用の継続のヒント」と題して、そして、第 2 回目は 3 月 28 日（木）、国連食糧農業機関（FAO）上級人事官の三井実歩氏を迎え「国際機関サバイバルとキャリア形成のヒント」と題して、前半はご自身の経験を、後半は参加者からの積極的な質問に答える形でお話頂きました。

セミナー参加者は自身の赤裸々な悩みや課題を講師に投げかけており、国際機関での生き残りは現職の方にとっては死活問題で、誰もが日々、悩みや課題を抱えながら前進しようとしている様子が伝わってきました。今後も本セミナーは継続していきたいと、参加者の皆様から頂いた貴重なご意見やアンケート内容、今年度から開始された厚生労働科学研究のインタビュー内容等を参考に、今後のトレーニング内容を充実させてゆくこととしています。

グローバルヘルス・キャリア・セミナー及びキャリア相談会 in Geneva

中谷センター長は 3 月 1 8 日～25 日の間、WHO を始めとした国際機関の 2024 年人事政策に関する調査の為、ジュネーブを訪問しました。その機会に、ロンドン、ボストン、ニューヨーク、ワシントンで開催したものと同様のキャリア・セミナーとキャリア相談会を実施しました。3 月 22 日に開催されたセミナーでは日本政府代表部工藤歩一等書記官（JPO を始め国際機関日本人職員の支援を担当）から国際機関の初めの一步の踏み出し方のお話を伺い、次いで、福島彩子（WHO 本部医薬品アクセス部門ファーマコビジランス テクニカル・オフィサー）から正規職員ポスト獲得のヒントをお話頂き、活発な質疑応答が行われました。翌 23 日には在ジュネーブ国連職員を中心とする希望者とのキャリア相談会が開催されました。

≫ 候補者への個別支援 Individual Assistance for Candidates

WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

12 月 10 日（日）、WHO 西太平洋事務局（WPRO）職員による個別進路相談会を実施しました。事前に、保健関連の国際機関での勤務を希望し、現在就職活動をしている相談者 11 人を選別し、タマシュ・ランデス管理・財務部長、ヤング・アイ・リー人事担当官にそれぞれ 30 分間進路相談に応じて頂きました。参加者は国際機関の現役の JPO、コンサルタント、専門家委員会委員、これから保健分野の仕事に就きたい方、ビジネス開発や人事の仕事に就きたい方等の幅広いご経験・ご経験を持った方々が参加されました。講師の先生方からは、相談者それぞれの経歴に応じたアドバイスを頂くとともに、

LinkedIn や同窓会ネットワークの積極的な活用、コンピテンシー・ベースド・インタビュー（CBI）の繰り返しの練習、前日のワークショップ動画視聴による復習等が提案されました。個別進路相談への参加は国際リクルートメントにおける自分の客観的な立場を理解できるとともに、モチベーションの維持につながるために大変有意義と感じています。昨年度の個別進路相談会では相談者 18 人中 5 人が UNV、JPO、正規職員、専門家委員会委員、環境省の国際関係職務の職員として採用されていますので、今回ご参加された方々も、ぜひアドバイスを活かし、国際ポスト獲得につなげてほしいと願っています。

技術支援

2024年3月現在、対面・メール・オンラインなどの方法を用いて合計105回、進路指導、CV添削、面談の受け方などの指導・サポートを行いました。最近の傾向としては、CV添削に加えて、筆記試験の受け方、面談の受け方を教えてほしいという内容のご相談を多く受けます。筆記試験、面談に呼ばれるまでには何十、何百もいる世界中の応募者との競争に勝ち抜き、ショートリストに入らないとにならないために、応募者の皆様のレベルアップを実感しております。但し、筆記試験は、ポスト毎に質問内容、形式、制限時間等が異なるために、ポストをめぐる環境、専門分野における世界的潮流や受験する国際機関の政策・ガイドライン・活動等を入念に下調べしておく必要があります。また、面談についても、事前に何十もの想定問答を作成し練習を積まれた方合格されています。応募者の皆様には、慎重で入念な準備・練習と失敗を恐れない積極性の両方を併せ持ち、筆記試験、面談に打ち勝って頂きたいと願っています。ご相談のある方は以下のページよりご連絡下さい。

<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/news/archives/114>

■ 次世代国際保健リーダーの探索プロジェクト

Project in Search of Next Generation of Global Health Leaders

グローバルヘルス人材戦略センターでは、幹部職員の増加のためには、これまであまり焦点が当たらなかった民間セクターからも新たな人材プールを積極的に開発していかなければならないとの考えの下、2021年度からサステナブルヘルスの協力を得て、製薬産業やコンサルティング・ファーム等に所属する潜在的な幹部人材 15 人と意見交換を行ってきました。2023年度はこれら 15 人に対して、個別にコンタクトし要望に応じてフォローアップ面談を実施、職務やポジション等のアップデートを行うとともに、キャリア意向の確認を行いました。その結果、4人が引き続き国際機関への就職に強い関心を示し、その他の方々もポストに応じて検討したいという意向を示しました。2023年度は更に、新たな候補者の探索を継続し、2名の新規有力候補者を特定、勉強会への参加を通じてエンゲージメント強化を図りました。

加えて、グローバルヘルス分野の専門家を講師に迎えた勉強会も 6 月、9 月、12 月に開催し、自由で活発な議論の場を設けました。今後も、これら幹部候補者と柔軟なネットワークを保ち、グローバルヘルスに関わる情報・機会を提供していくとともに、人材プールのアップデート・拡大も行っていきます。

(2023年度の次世代国際保健リーダー探索プロジェクトでは、エグゼクティブ・サーチ・ファームからみた国際機関幹部の人材像セミナーと国際機関における昇進のためのスキルとマインドセット・セミナーも実施しました。これらの詳細については、**活動実績 候補者支援 各種研修会・学会**をご参照ください)。

■ 調査研究 Research

▶ 邦人職員数調査

2023年3月から6月にかけて、WHO、UNICEF、UNFPA、UNAIDS、Global Fund、Gavi、World Bank と専門家委員会の 2022年度邦人職員数の調査を行いました。元データは以下に添付する表をご覧ください。

グローバルヘルス関連の国連・国際機関で P5 以上の職位にある邦人職員は 48 人、専門家委員会メンバーは 48 人で、合計 96 人でした。

前年度は、それぞれ 41 人、42 人の合計 83 人でしたので、比較すると P5 以上の組織・実務リーダーは前年度より 7 人増え、専門家委員会メンバーは 6 人増え、合計で 13 人増えています。これらの数字には、2020 年度以前には対外秘だった World Bank の職員と WHO Advisory Group Member の数が含まれているために、長期的な比較はできませんが、2021 年度と 2022 年度を比較すると、それぞれ前年度比 17%増、14%増、16%増となっています。

2023 年度はセンターが採用・昇進に貢献した事例も増加しました (**活動実績 採用事例**)。新型コロナウイルス感染症による内向き

志向により、2019年度まで順調に伸びていた採用者・昇進者数は2020年度は伸び悩みました。しかし、2020年度後半から国際機関による募集件数が回復の兆しを見せ始めるとともに、2021年度は15件、2022年度は18件、2023年度は23件とコロナ以前の2019年度のレベル（18件）を越えました。今後も多くの方々のサポートを通じて、邦人職員数の増加に貢献していきたいと思っております。

保健関係国際機関職員等数の推移（2015-2022）

			平成27年度 (2015年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)	令和3年度 (2021年度)	令和4年度 (2022年度)
			※1	※2	※3	※4	※5	※6	※7
全 グ レ ード 職 員	国連機関	WHO	NA	51	40	42	47	47	48
		UNAIDS	NA	1	1	0	2	4	3
		UNICEF	NA	8	9	9	9	7	9
		UNFPA	NA	12	18	20	23	22	21
		WB ※9	NA	NA	NA	NA	NA	11	11
		小計		72	68	71	81	91	92
	パートナーシップ	GF	NA	4	9	11	12	13	15
		Gavi	NA	1	2	2	3	4	4
		6つの パートナーシップ	NA	0	0	0	0	0	0
		小計	NA	5	11	13	15	17	19
		合計(WBは含めず)	NA	77	79	84	96	97	100
	合計(WBを含む)	NA	NA	NA	NA	NA	108	111	
P5 以上 幹 部 職 員	国連機関 ※8	WHO	20	23	17	17	17	18	20
		UNAIDS	1	0	0	0	1	2	2
		UNICEF	0	2	2	2	2	1	2
		UNFPA	7	7	9	10	9	8	10
		WB ※9	3	NA	NA	NA	NA	8	9
		小計	31	32	28	29	29	37	43
	パートナーシップ ※10	GF	3	2	3	2	2	3	4
		Gavi	0	0	0	0	0	1	1
		6つの パートナーシップ	0	0	0	0	0	0	0
		小計	3	2	3	2	2	4	5
		WHO 専門委員会委員 (Panel Members)	15	13	10	15	14	10	10
規 範 セ ッター ※11	GF 技術審査パネル (TRP)	2	2	1	4	4	3	3	
	GF 独立評価パネル (IEP)	NA	NA	2	2	2	1	0	
	(旧GF技術評価グループ (TERG)) ※12	1	0	0	0	0	0	0	
	UNTAID プログラム審査パネル (PRC)	NA	NA	NA	NA	NA	28	35	
	WHO Advisory Group Members ※13	18	15	13	21	20	42	48	
	小計	18	15	13	21	20	42	48	
	合計(WBとWHO Advisory Group Membersは含めず)	49	49	44	52	51	47	52	
	合計(WBを含む)	52	NA	NA	NA	NA	55	61	
	合計(WBとWHO Advisory Group Membersを含む)	NA	NA	NA	NA	NA	83	96	

※1 国立国際医療研究センターの調査による（2015年11月～12月）

※2 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2018年5月～7月）

※3 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2019年5月～7月）

※4 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2020年3月～5月）

※5 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2021年4月～5月）

※6 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2022年3月～6月）

※7 グローバルヘルス人材戦略センターの調査による（2023年3月～5月）

※8 WHO (P5以上)、UNAIDS (P5以上)、UNICEF 保健担当 (P5以上)、UNFPA (P5以上) WB 保健担当 (GG以上)

※9 WBは2015年のベースライン調査以来、データを入手できなかったが、2021年度調査より追加

※10 GF (GradeE以上)、Gavi (CS5以上)、WHOのホストする6つのパートナーシップ (P5以上)

※11 WHO 専門委員会委員 (Panel Members)、GF 技術審査パネル (Technical Review Panel)、GF 技術評価グループ (Technical Evaluation Reference Group)、UNTAID プログラム審査委員 (Proposal Review Committee)、WHO Advisory Group Members

※12 GFの技術評価グループ (TERG: Technical Evaluation Reference Group) は2022年末に独立評価パネル (IEP: Independent Evaluation Panel) に置き換わった。

※13 WHO Advisory Group Membersは2021年度調査より追加

≫ 厚生労働科学研究

2023年度、磯博康グローバルヘルス政策研究センター長を研究代表者とする厚生労働科学研究「グローバルヘルス分野の国際機関におけるキャリア形成と幹部人材育成ならびにガバナンス会議における効果的かつ戦略的関与に資する研究」が開始され、当センターからは中谷センター長と地引人材情報解析官 / 上級研究員が研究分担者として参加しました。当センターが中心となり実施する研究では、国内外の国際機関の幹部経験者への質的調査（半構造化インタビュー調査）を通じて、採用プロセスや内部昇進における課題やニーズ、国際機関で必要なリーダーシップ能力等について聴取・分析し、キャリア形成にかかるノウハウを体系化・共有し、プログラム開発に役立てることを目的としています。本研究は3年間を予定しており、初年度は国立国際医療研究センターの倫理審査委員会に申請し研究の許可を得るとともに、調査対象者を同定し、インタビュー調査を開始しました。

■ 広報啓発 Public Relations

≫ グローバルヘルスのロールモデルによる啓発活動

グローバルヘルス分野でのキャリアを考える際にネックとなることは、ロールモデルになる人物が身近にいないために、キャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで、当センターでは、世界の様々な地域で、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々に、キャリア形成のプロセスを尋ね、「グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズ」と題し、ニュースレター（<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/document>）とホームページ（https://hrc-gh.ncgm.go.jp/role_model/）で公開しています。

将来グローバルヘルス分野で働きたい方の参考となるように、これまで「日本の病院で外国人受け入れに奔走」「数々の国際NGOでキャリア構築」「国連の専門家委員会委員として知見を提供」「助産師から国連の専門家、マネージャーに転身」等のテーマでそれぞれの方のキャリアパスをお伝えしてきました。

今年度はシリーズ第3弾として、以下の専門家およびセンター職員を対象に、グローバルヘルス分野で働きたい方が抱える悩みや課題に焦点を絞ったインタビューを実施しました。本シリーズはセンターホームページで最もアクセスの多い人気のコンテンツとなっていますので、ぜひご一読下さい。

西田 千鶴	香川女子栄養大学大学院客員教授 / 国際医療福祉大学公衆衛生大学院客員教授、前 WHO「女性として子育てや育児をしながら国連機関で働く」
地引 英理子	グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官 / 上級研究員 「国際機関で働くために必要な経験」

≫ メーリングリストによる情報発信

1,400人以上が登録するメーリングリストでグローバルヘルスに関わるイベント、研修、邦人向け空席情報などを定期的に配信しました。登録をご希望の方は、お名前、ご所属をお書き添えの上、HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp までご連絡下さい。

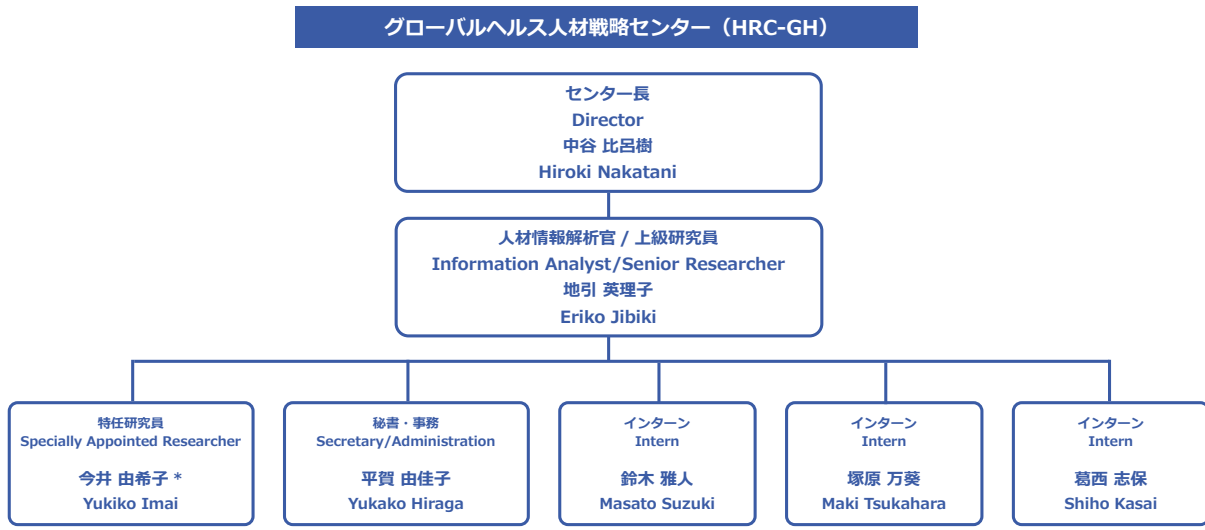
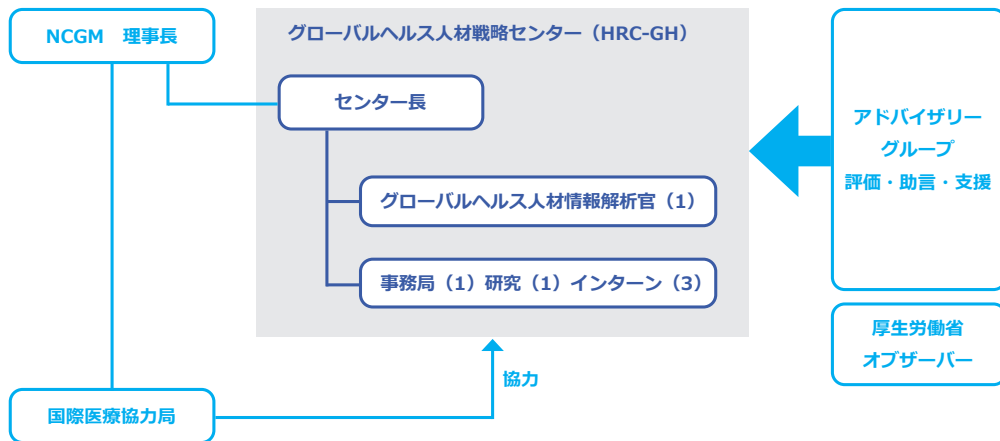
■ 2023 年度イベント・カレンダー 2023 Event Calendar

日程		場所	活動内容
5月	15日	オンライン	アドバイザー・グループ会議
6月	8日	対面・オンライン	グローバルヘルス・キャリア・セミナー及びキャリア相談会 in London
	24日	オンライン	次世代国際保健リーダー勉強会
8月	5日	オンライン	社会疫学者のためのブリーフィングセッション 規範セッター入門
9月	2日	オンライン	次世代国際保健リーダー勉強会
10月	6日	オンライン	第2回アドバイザー・グループ会議
	23日	対面	グローバルヘルス・キャリア相談会 in Boston
	25日	対面・オンライン	グローバルヘルス・キャリア・セミナー in New York
	27日	対面	グローバルヘルス・キャリア・セミナー in Washington DC
11月	9日	オンライン	グローバル組織が求める人物像 - エグゼクティブ・サーチ・ファームから学ぶ - セミナー
	26日	対面・オンライン	グローバルヘルス合同大会 2023 共催セミナー「多様性が求められるグローバルヘルス人材：どうする日本人？」
12月	9日	対面・オンライン	ワークショップ：Go UN / Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals (国連・国際機関へ行こう – 日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ)
	10日	対面	WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会
	16-17日	対面	グローバルヘルス政策研究センター主催・グローバルヘルス人材戦略センター協力 国際保健外交ワークショップ
	23日	対面	次世代国際保健リーダー勉強会 (1年の総括と2024年の活動の展望)
2月	5日	オンライン	第3回次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ (人事分野)
	8日	オンライン	第3回次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ (財務分野)
	19、26日	オンライン	第3回次世代国際リーダーの輩出を考えるワークショップ (開発戦略・開発機関の戦略分野)
3月	21日	オンライン	国際機関における昇進のためのスキルとマインドセット・セミナー
	22日	オンライン	グローバルヘルス・キャリア・セミナー in Geneva 「国際機関でのはじめの一歩から正規職員への道」
	23日	対面	グローバルヘルス・キャリア相談会 in Geneva
	28日	オンライン	国際機関における昇進のためのスキルとマインドセット・セミナー

ガバナンス

Governance

■ 組織体制 Organization and Structure



*非常勤職員



中谷 比呂樹
Hiroki Nakatani

センター長
Director

慶應義塾大学訪問教授（薬理学）及び国立大阪大学大学院招聘教授（公衆衛生）。併せて厚生労働省国際参与、GHIT Fund 会長。元WHO本部事務局長補（ADG）、元WHO執行理事会議長。慶應義塾大学医学部卒、オーストラリア、ニューサウスウェールズ大学修士（医学教育学）、慶應義塾大学において医学博士。厚生労働省とWHOを往復しながら国内・外で公衆衛生専門家としてのキャリアを積む。特に二回目の勤務時（2007年3月から2015年5月）には、WHO本部事務局長補（ADG）として感染症対策部門を牽引。その間、頻りに幹部職員の見学委員を務める。厚生労働省 在職中は、150名を超える医師行政官の採用と配置の調整を経験するなど、人材の開発と選考に経験豊富で、キャリア・アップを望む様々な職種の後進への助言と支援に情熱を持つ。



地引 英理子
Eriko Jibiki

人材情報解析官 / 上級研究員
Information Analyst / Senior Researcher

東京大学大学院総合文化研究科国際社会科学専攻において日英関係分野で博士課程単位取得満期退学。ロンドン大学衛生熱帯医学校で公衆衛生修士を取得。現在、東京女子医科大学公衆衛生学分野グローバルヘルス部門に在籍中。外務省、国連世界食糧計画（WFP）、NGOで国際保健分野に携わる。特に外務省では日本の国際保健政策の策定に関わるとともに、国連児童基金（UNICEF）、国連世界食糧計画（WFP）、Gavi ワクチン・アライアンス（Gavi）、国際家族計画連盟（IPPF）、世界エイズ・結核・マラリア対策基金（GF）、国連人口基金（UNFPA）を担当。また、NGO 担当として、外務省と NGO との連携に努めた。こうした経験を活かし、幅広く、国連・国際機関、国際 NGO への邦人の送り出しに努めていきたい。

■ アドバイザリーグループ Advisory Group

» メンバー

山本 尚子	国際医療福祉大学大学院
馬淵 俊介	Global Fund to Fight AIDS, Tuberculosis and Malaria
池上 清子	公益財団法人 アジア人口開発協会 / 国立大学法人 長崎大学大学院 熱帯医学・グローバルヘルス研究所
杉田 勝好	アステラス製薬株式会社
亀井 温子	独立行政法人 国際協力機構
曾根 智史	国立保健医療科学院
林 玲子	国立社会保障・人口問題研究所
池田 千絵子	国立研究開発法人 国立国際医療研究センター

» 2023 年度 第 1 回アドバイザリー・グループ会議

日程： 2023 年 5 月 15 日（月）

形態： オンライン会議

議題：

・ 報告事項：

1. アドバイザリー・グループの構成
2. 令和 4（2022）年度年次活動報告

・ 協議事項：

3. 第二期（2021-2025）到達目標
4. 2023 年度活動計画
5. その他

会議概要：

アドバイザリーの交代があり、次の 4 名の新規アドバイザリーを得て、活発な論議が行われました。（アイウエオ順・敬称略）亀井温子（独立行政法人国際協力機構人間開発部長）、杉田勝好（アステラス製薬株式会社専務役員）、馬淵俊介（グローバルファンド保健システム及びパンデミック対策部長）、山本尚子（国際医療福祉大学大学院特任教授）。まず、中谷センター長より令和 4（2022）年度年次活動を報告し、以下の 3 点を強調しました。①新規採用者はコロナ禍の 2020 年度に半減し、22 年度はほぼ 2019 年度レベルに回復したが、幹部職員の送り込みという観点からすると、比較的ジュニアな方の採用が多い結果となった。そのため 2022 年は種々の新しいアプローチを開始した。②基盤となる活動についても進捗があり、人材登・検索システムの質の向上を図るとともに、登録者の拡大が図られ 800 人を超える登録者を得た。③関連機関と連携して活動のインパクトを高めるよう努めている。次いで、センターとして目指すべき第二期（2021～2025）到達目標について意見交換がなされましたが、基盤となる数字情報の入手が出来ない等の制約下では数字目標を定めがたいとの意見があり、次回アドバイザリー・グループ会議で関係の数字をより分かり易く整理した上で、再度論議することとなりました。最後に、地引人材情報解析官より、2023 年度活動計画を説明し承認を得ました。

» 2023 年度 第 2 回アドバイザリー・グループ会議

日程： 2023 年 10 月 6 日（金）

形態： オンライン会議

議題：

・ 報告事項：

1. 2023 年度活動実績・計画案
2. 2022 年度邦人職員数調査

・ 協議事項：

3. 邦人職員数の目標設定
4. その他

会議概要：

2023 年年度前半の活動実績と後半の活動計画が報告され、承認を得ました。邦人職員数調査については、毎年継続的に行っているもので、保健関係国連機関（WHO、UNICEF、UNFPA、UNAIDS）及び官民連携パートナーシップ機関（GF、Gavi）の全邦人職員数は 2017 年のセンター発足当時の 77 名から 2022 年は 100 名に増加していますが、P5 以上の幹部職員について

は 34 名から 39 名と漸増に留まっていることが報告されました。最後に、センターが目指すべき職員数の到達目標については、センターの当初目標である 2020 年 50% 増（2015 年をベース年として）の後継目標について、前述の増加基調をベースに、現実的な水準を上乗せする形で設定するか、あるいは、機関別に目標数を積み上げる形で設定するかが論議されました。これを踏まえ、次回のアドバイザリーグループ会合において更に論議を深めることとなりました。

グローバルヘルス キャリア・セミナー in London

2023年6月8日（木）

主催：厚生労働省委託事業
グローバルヘルス人材戦略センター
協力：在英国日本国大使館

プログラム

2023年6月8日（木）

オンライン・セミナー：8：00～
9：00（ロンドン時間）

- ・ グローバルヘルスのパノラマ
- ・ 国際機関応募のプロセスと成功のコツ
- ・ 邦人職員に聞く仕事と採用プロセス
- ・ 質疑（30分程度）

対面相談：12：00～14：00
（ロンドン時間）

ロンドン出張中の中谷センター長が個別的なご相談に応じます。応募者多数の場合は、先着順でお受けいたします。LSTMH近辺に会場を設営して参加者にお知らせします。

講師のプロフィール



中谷 比呂樹

グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクター、厚生労働省国際参与。WHO本部事務局長補として数多くの幹部国際リクルートに関与。国民を守り、経済を活性化し、そして世界に貢献するTriple Winを担う人材作りがミッション。



地引 英理子

グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官/上級研究員。外務省、国連世界食糧計画（WFP）、NGOなどの豊富な経験を踏まえたサポート・助言を実施。



岡本 翔平

WHO本部UHC2030テクニカル・オフィサー（JPO）。経済学博士。アカデミアにおける研究職、WHO西太平洋地域事務局ヘルス・エコノミクス・コンサルタント等を経て現所属。

お申し込み方法

1 6月2日（金）までに以下のURLからお申込みください。
<https://forms.gle/oZH7NyaJw5jE4j87>

6月5日（月）以降、Zoom URL、対面相談場所等の情報をお知らせします。オンライン・セミナーについては、イギリス以外からのご参加も歓迎します。

2 この活動は厚生労働省の委託を受け、国際機関勤務を志望する邦人支援を目的としていますため、日本国籍を保持しない方のご参加はご遠慮頂いています。

3 照会事項についてはグローバルヘルス人材戦略センター地引英理子
(ejibiki@hosp.ncgm.go.jp)までご連絡ください。



社会疫学者のためのブリーフィングセッション 規範セッター入門

国際貢献の活躍の場は国際機関職員になることばかりではありません。診断ガイドラインのような世界的な基準作りや資金配分の方針の策定といった専門知識を用いた貢献も重要です。主要な国際機関の専門家委員会では、現在48名の日本人専門家（規範セッター）が活躍されています。課題先進国の日本からの更なる発信が求められています。このブリーフィングセッションでは、規範セッターの活動の一端をご説明します。
※2023年度公衆衛生セミナー「日本における健康の社会決定要因」の一部となります

主催 厚生労働省委託事業グローバルヘルス人材戦略センター
後援 大阪大学医学部社会医学講座公衆衛生学教室
日時 2023年8月5日（土）12：15～12：45
形式 Zoomによるオンライン・セミナー
登録URL <https://forms.gle/2LB5dM1m9b8Lka166>

照会事項についてはグローバルヘルス人材戦略センター地引
(ejibiki@hosp.ncgm.go.jp)までご連絡ください。

プログラム

12:15-12:20 グローバルヘルスにおける

規範セッターの役割

グローバルヘルス人材戦略センター長 中谷 比呂樹

12:20-12:35 規範セッターの活動の実際

UNFPAアジア太平洋地域事務所 森 臨太郎

12:35-12:45 質疑

講師紹介



グローバルヘルス人材戦略センター長
大阪大学招聘教授
元WHO事務局長補
元WHO執行理事会議長



UNFPA地域アドバイザー
京都大学客員教授
元国立成育医療センター
研究部長

グローバルヘルス キャリア・セミナー in New York

主催：厚生労働省委託事業グローバルヘルス人材戦略センター

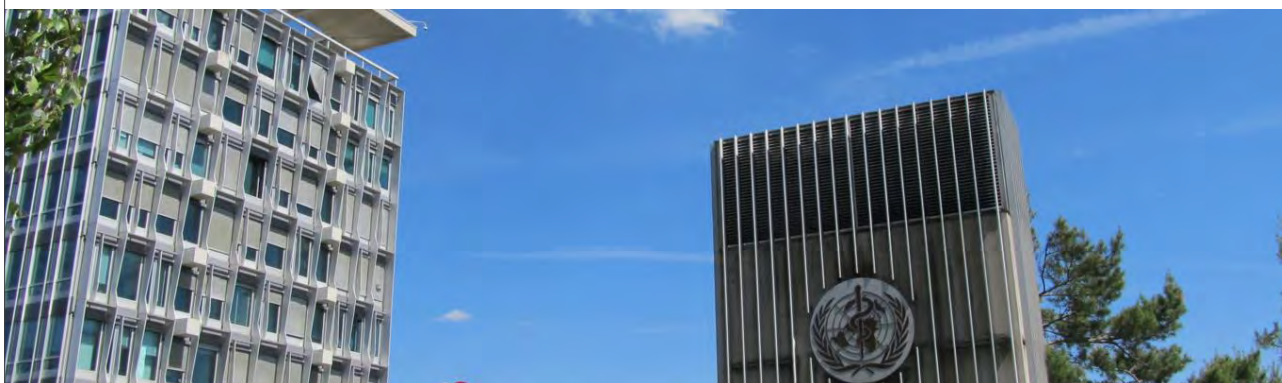
協力：国際連合日本政府代表部

日時：2023年10月25日（水）16時半～18時（NY時間）

会場：国際連合日本政府代表部会議室（28F）

（605 Third Avenue, 28th Floor New York, NY 10158）

形式：会場参加またはオンライン参加のHybrid方式



プログラムと講師

1. 日本政府代表部挨拶

2. グローバルヘルスのパノラマと人材（10分）



中谷 比呂樹

グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクター。厚生労働省国際参与、GHIT Fund代表理事。元WHO本部事務局長補、WHO執行理事会議長

3. 国際機関ポスト獲得とサバイバルのヒント（20分）



増田 智里

国連人口基金 ニューヨーク本部JPO。助産師として日本で6年半勤務。公衆衛生修士を取得後、JICA短期専門家、UNFPAスーダン及びカンボジア国事務所を経て現職。

4. 質疑応答（30分程度）

（セミナー終了後、時間が許す限り個別相談にも応じます）

お申し込み方法

1 10月19日（木）正午（日本時間）までに以下のURLからお申し込み頂き、「会場参加」または「オンライン参加」をお選びください。

<https://forms.gle/6iATUZnvKv6Hv32c8>

2 締切後にオンライン参加の方にはURLをお送りします。

3 この活動は厚労省の委託費を受けて国際機関を志願する邦人を支援することを目的としています。申し訳ありませんが、日本国籍を持たない方のご参加はご遠慮ください。

4 お問い合わせはグローバルヘルス人材戦略センター地引（ejibiki@hosp.ncgm.go.jp）までご連絡ください。

主催：国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター（厚生労働省委託事業）

グローバル組織が求める人材像 ～エグゼクティブ・サーチ・ファームから学ぶ～

多くの国際機関の幹部採用ではエグゼクティブ・サーチ・ファームが候補者のサーチや推薦を行っています。今回は、世界最大級のサーチ・ファームで多数の国際機関案件を手掛けてきたラッセル・レイノルズのコンサルタントをお招きし、最近の採用動向、求められる候補者像、サーチ・ファームに認知されるためのコツやキャリア開発のポイント等につきお話しいたします。

2023年11月9日（木）
17:30～19:00（日本時間）

形式：オンラインセミナー

使用言語：英語

対象者：

- ・国際機関でのキャリアに興味がある方
- ・国際機関に勤務する若手・中堅職員
- ・将来的にグローバル組織のリーダー人材になることを目指している方

参加費：無料

登録方法：以下の URL よりご登録下さい

<https://forms.gle/v6b8oke6ydLC3VC56>

登録締切：2023年11月6日（月）18:00

※11月6日以降、当日の Zoom URL をお送りいたします。

※本ワークショップは厚生労働省委託事業として邦人職員の増強を目的としていますので、日本国籍保有者のみを対象としています。何卒ご了承下さい。

■ 講師

・ Simon Kingston 氏 ラッセル・レイノルズ ロンドンオフィス
社会インパクトおよび教育セクターのグローバル共同代表を務め、
国際機関、教育機関、非営利セクター等の経営人材の採用
案件を数多く手掛ける



■ 講師

・ 小松崎 涼子氏 ラッセル・レイノルズ 東京オフィス
アジア太平洋地域の DE&I（ダイバーシティ・エクイティ・
インクルージョン）プラクティスの共同代表を務め、日本のヘルス
ケアセクターもリードしている



お問い合わせ先：グローバルヘルス人材戦略センター
地引 ejibiki@hosp.ncgm.go.jp

参加無料

グローバルヘルス合同大会 共催シンポジウムSS6
**多様性が求められる
 グローバルヘルス人材
 どうする
 日本人？**

新型コロナウイルス感染症危機は、様々な変化を加速しました。本シンポジウムでは、多様性が求められるポスト・コロナ時代にふさわしいグローバルヘルスのリーダー像について皆さまとともに考えていきたいと思ひます。

日程

2023

11/26

15:30-17:00

会場

ハイブリッド

現地 東京大学本郷キャンパス
 第2会場 伊藤謝恩ホール
 (伊藤国際学術研究センター-B2F)

オンライン ZOOMウェビナー

申込

右記QRコード、
 もしくは[こちら](#)より
 ご登録ください



言語

日本語・英語



中谷比呂樹

グローバルヘルス人材戦略センター長



杉田勝好

アステラス製薬株式会社 専務担当役員
 人事・コンプライアンス担当



Soumya Swaminathan

MS Swaminathan研究財団 Chairperson/
 前 WHO Chief Scientist



地引英理子

グローバルヘルス人材戦略センター
 人材情報解析官/上級研究員



松岡あかり

東京女子医科大学医学部2年/日本国
 際保健医療学会 学生会 運営委員

共催：グローバルヘルス合同大会/
 国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター



問い合わせ先：共催シンポジウム「多様性が求められるグローバルヘルス人材 どうする日本人？」運営支援事務局 hrcgh2023@gmail.com

主催：国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター
後援：WHO西太平洋事務局

GO UN/GLOBAL

国連・国際機関へ行こう

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals
日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ

2023
12/9 (土) **申込無料**
10:00-17:30

ハイブリッド

国立国際医療研究センター5階大会議室
ZOOMミーティング

WHO西太平洋事務局の現役職員から国際機関の概要、採用プロセス、合格のための履歴書作成のポイント、筆記試験・面接の受け方についてレクチャーをしていただくとともに、グループワークを通じて実際に体験していただきます。

事前登録制

ご希望される参加方法に沿って、QRコードを読み込み、もしくはクリックしてお申し込みください。会場参加は先着50名です。定員になった場合は申し込みフォーム画面に表示されます。

■対象者：

日本国籍を有し、将来グローバルヘルス分野の国際機関で働きたい学生・社会人
※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的とした開催であることから、日本国籍を持つ方のみを対象としています。何卒ご了承ください。

■言語：英語

■登録締切：

2023年12月6日（水）12:00

会場



オンライン



12月10日（日）開催 WHO西太平洋事務局職員による個別進路相談会

■参加方法：参加には条件があります。メール本文の参加条件をご確認のうえ、下記メールアドレスまでお申し込みください。

■申込メールアドレス：グローバルヘルス人材戦略センター事務局 地引 HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp

■申込締切：11月29日（水）17:00

※定員18名、応募者多数の場合は選考となりますのでご了承ください。

ワークショップに関する問合せ先 : Go UN/GLOBAL運営支援事務局 hrcgh2023@gmail.com
個別進路相談会に関する問合せ先 : グローバルヘルス人材戦略センター 地引 HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp



第3回 次世代国際リーダーの 輩出を考える ワークショップ

参加
無料

「開発戦略・開発機関の戦略」「財務」「人事」の各分野のアドバイザーと共に、リーダーとなる条件を議論し、各々が今後準備する内容を自ら学び取って頂きます。



日時

参加者が決定次第、参加者、アドバイザーのご都合を勘案し、2024年1月~2月頃を念頭に開催日時を決定。

対象者

「開発戦略・開発機関の戦略」「財務」「人事」の各分野で、将来、国際機関（WB、ADB、WHO、UNICEF、UNFPA、Global Fund、Gavi、CEPI等）においてリーダーとなることを希望する方。（募集定員：各ワークショップ5人程度）

応募・選考方法：

12月10日（日）までに下記の書類を添付し、どの分野のワークショップに参加されたいかを記載頂き、HRC-GH@hosp.ncgm.go.jpまでメールでお送りください（お一人につき一分野）。厳正な選考の上、12月下旬までに可否をお知らせいたします。

- ① Statement of Interest（英文1000 Words程度）
「開発戦略・開発機関の戦略」「財務」「人事」の3つの分野の内、どの分野で国際機関のリーダーになりたいかを明記した上で、なぜその分野に関心があるのかを記載
- ② CV（英文2ページ程度）
- ③ 自分の選んだ分野で国際機関のリーダーになるために必要と思われる条件3つ（日本語可）

※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的としており、日本国籍を持つ方のみを対象としています。何卒ご了承下さい。

主催：東京大学未来ビジョン研究センター、グローバルビジネス学会、グローバルヘルス人材戦略センター

後援：日本国際交流センター

お問い合わせ先：グローバルヘルス人材戦略センター 地引英理子 HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp

厚生労働省委託事業グローバルヘルス人材戦略センター主催

国際機関における 昇進のためのスキル とマインドセット

DETAILS

参加費
無料

日時：2024年3月21日（木）、3月28日（木）の2回開催

（日本時間 21:00～22:30）

開催形式：オンライン・セミナー

言語：日本語

現在国際機関で活躍されている2名の日本人リーダーをお招きし、日本人若手・中堅職員や、国際機関を目指し応募している人を対象に、国際機関における組織内昇進に必要なスキルとマインドセットに焦点をあてたセミナーを開催します。奮ってご参加ください。

対象者：・国際機関の若手・中堅職員
・国際機関に応募している方

※本ワークショップは厚生労働省委託事業として邦人職員の増強を目的としていますので、日本国籍保有者のみを対象としています。何卒ご了承下さい。

登録方法：

以下のフォームより登録をお願いします。
<https://forms.gle/Cq27dVC9V1pSGuje7>

登録締切：

2024年3月18日（月）日本時間 18:00

※締切後にご登録頂いた方にZoom URLをお送りします



お問い合わせ先：サステナヘルス イベント事務局 担当：岸本
(event@sustainahealth.jp)

厚生労働省委託事業グローバルヘルス人材戦略センター主催(<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/>)

テーマ：

国際機関でのはじめの一步から正規職員への道

概要

国際機関の正規職員になる有力なキャリアパスとしてJPOがあります。どうしたら初めの一步を踏み出せるのか、踏み出したあとどうしたらキャリアを発展させることができるのか、JPOを送り出す側とJPO経験者双方からお話を伺ったうえで質疑応答をいたします。よりシニアな方には、中谷比呂樹センター長による小グループでの相談会（人数制限あり）を別途設けます。

日時

（1）オンラインセミナー

2024年3月22日（金）1700~1815 CET

（2）小グループ相談会（対面）

2024年3月23日（土）0800~1000 CETの間いつでも

講師



工藤 歩

外務省在ジュネーブ代表部
一等書記官
JPOを始め国際機関日本人
職員の支援を担当



福島 彩子

WHO本部 医薬品アクセス
部門ファーマコビジランス
テクニカル・オフィサー



中谷 比呂樹

グローバルヘルス人材戦略
センター所長
元WHO ADG, 元WHO執行理
事会議長

参加申し込み

以下のリンクから参加登録をお願いします。
登録〆切は2024年3月18日JST18時です。

<https://forms.gle/s5s6RfiRHsdeeV9t9>

当日の参加

登録締め切り後Zoom
link/相談会会場詳細を
該当者に配信します。

お問い合わせ先

[hrcgh20240322
@gmail.com](mailto:hrcgh20240322@gmail.com)

NEWS LETTER

創刊準備号

グローバルヘルス人材戦略センター
Human Resource Strategy Center for Global Health [HRC-GH]

VOL. 0
OCT. 2017

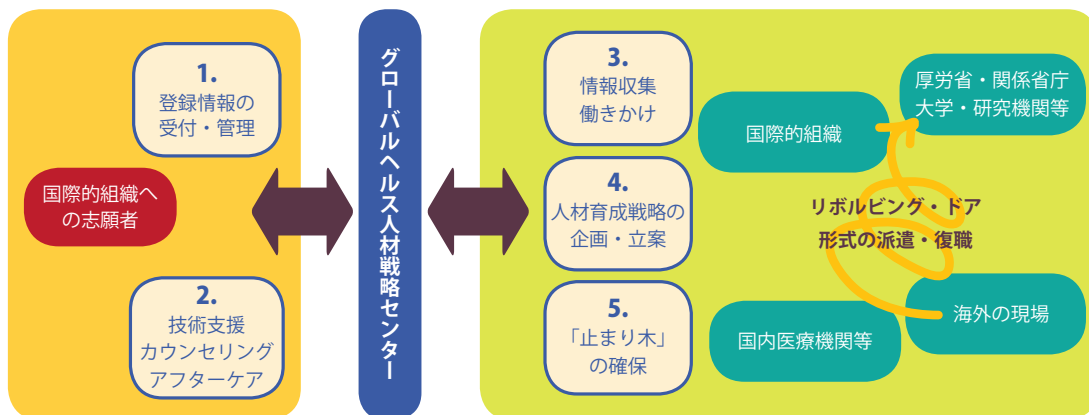


グローバルヘルス人材戦略センター始動

グローバルヘルス人材戦略センター（Human Resource Strategy Center for Global Health；HRC-GH）は、厚生労働省大臣官房国際課の委託事業として、国立研究開発法人国立国際医療研究センター（NCGM）内にオフィスを構えることとなりました。去る9月21日に開所式が行われました。

HRC-GHは国際機関における日本人のプレゼンスを高めるため、2016年に行われた「国際保健に関する懇談会」の「国際保健政策人材養成WG」が提出した報告書の提言を具体化したものです。センター長には中谷比呂樹（NCGM理事）が就任。さらにグローバルヘルス人材調整官、グローバルヘルス人材分析官等を配し、関連する諸機関からのメンバーにより構成されるアドバイザリーグループが置かれます。





今後、我が国の国際保健政策人材を戦略的に養成し、その人材を国際機関に送出します。併せて、国内組織へも受け入れる双方の支援を実施するための司令塔機能を担い、以下の業務を実施します。

1. 国際的組織への志願者の登録情報の受付・管理（人材のプール）
2. 登録者の技術支援、カウンセリング、アフターケア
3. 国際的組織からの求人情報等の情報収集、人材受け入れの働きかけ
4. 厚労省・関係省庁・大学・研究機関等と連携した人材育成戦略の企画立案
5. 就職が決まるまでの間の働き場所の提供（「止まり木」機能の提供）

国内・海外における戦略的な国際保健人材育成の強化と、「リボルビング・ドア」による人材プールの構築と情報共有を図ることにより、2020年までに国際保健政策人材を50%増加させることを目標にしています。

なお、12月10日（日）には、開設記念ワークショップの開催が予定されています。

国立研究開発法人 国立国際医療研究センター

国立研究開発法人 国立国際医療研究センター（NCGM）は、2つの病院（東京新宿区のセンター病院、千葉県市川市の国府台病院）、国際医療協力局、研究所、看護大学校などで組織されています。

厚生労働省や外務省、世界保健機関（WHO）を含む国連機関、国際協力機構（JICA）などと連携し、開発途上国の保健医療向上のための支援や国際保健分野の情報発信などを行っています。

これまでに、ベトナムやカンボジア、ミャンマーなどのアジア地域、セネガルやザンビア、コンゴ民主共和国などのアフリカ地域、ボリビアやブラジル、ホンジュラスなどの中南米地域など、世界約130カ国・地域に専門家を派遣しています。これらの国々では診療技術の支援のほか、病院管理、地域保健医療システム強化、国の法制度整備などへの支援を行っています。2015年からは厚生労働省の委託を受け、「医療技術等国際医療展開推進事業」を実施しています。また、日本や各国の保健医療援助に関する助言や提言、開発途上国からの人材受け入れと研修や、日本国内の保健医療協力人材の育成にも取り組んでいます。さらには、新型インフルエンザ対策やエボラ出血熱対策、海外邦人保護に関する支援、東日本大震災支援なども実施しています。

グローバルヘルス人材戦略センター長

中谷 比呂樹（なかに ひろき）



国立国際医療研究センター理事、世界保健機関（WHO）執行理事、厚生労働省国際参与。併せて慶應義塾大学特任教授（グローバルリサーチインスティテュート：KGRI）、国立大学法人大阪大学特任教授（未来・国際医療）。2007年3月から2015年5月までWHO本部事務局長補として、エイズ・結核・マラリア・顧みられない熱帯病からなるWHOの中で最も大きな局である感染症対策部門を牽引。在任期間中、三大感染症の罹患率と死亡率を下げ、幾つかの熱帯病は制圧に向けて取り組む。その傍ら、幹部職員選考委員会の委員長を頻繁に勤める。慶應義塾大学医学部卒、オーストラリア・ニューサウスウェールズ大学大学院において保健教育修士課程（M.H.P.Ed）を修了後、慶應義塾大学において医学博士を取得。

NEWS LETTER

Inaugural
Preparatory
Issue

Human Resource Strategy Center for
Global Health [HRC-GH]

VOL. 0
OCT. 2017

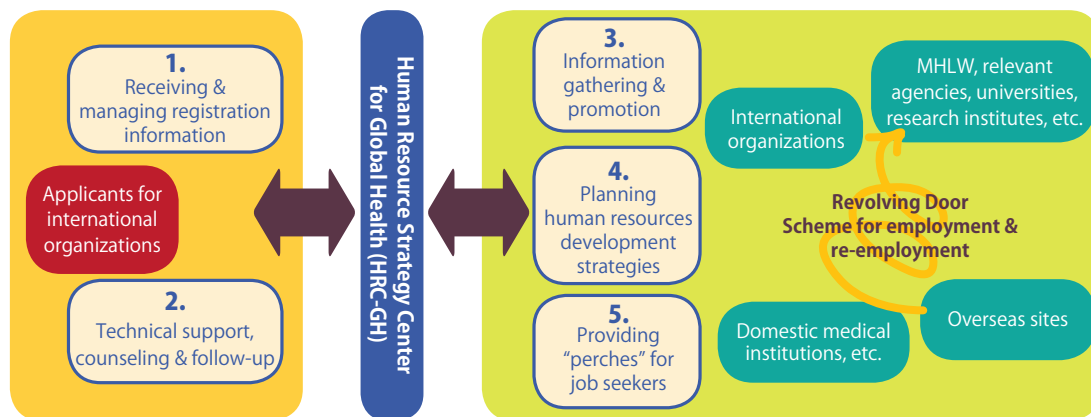


Human Resource Strategy Center for Global Health Gets Going

The Human Resource Strategy Center for Global Health (HRC-GH) was launched as a special program commissioned by the Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW). The Center has a dedicated office at the National Center for Global Health and Medicine (NCGM) in Shinjuku, Tokyo. The opening ceremony for the office was held on September 21, 2017.

The HRC-GH aims at increasing the presence of Japanese nationals in international organizations and its establishment stems from recommendations of the Working Group on Human Resource Development in Global Health Policy under the Minister's Special Committee on Global Health, which submitted its report in May 2016. Dr. Hiroki Nakatani (Member, Board of Directors, NCGM) will assume office as the Director of the HRC-GH and will be supported by a Global Health Human Resources Coordinator, a Global Health Human Resources Analyst, and other staff. An advisory group consisting of members from relevant organizations has also been established.





The Center is charged with the tasks of the strategic identification and training of individuals, supporting applications of Japanese candidates for international organizations, and facilitating their career development. More specifically, in order to serve as a central coordinating mechanism, it provides the following services:

1. Receiving and managing registration information concerning potential applicants for international organizations (pooling of human resources);
2. Providing technical support, counseling, and follow-up services for registered personnel;
3. Gathering advance HR information from international organizations and working with such organizations to promote recruitment from Japan;
4. Planning human resource strategies in collaboration with the MHLW, relevant agencies, universities and research institutes, etc.; and
5. Cultivating positions in Japan where people can develop careers before securing international employment (provision of “perches” for job seekers).

By strengthening strategic human resource development of Japanese nationals in Japan and overseas, establishing a human resource pool using the “revolving door or brain circulation” scheme, and facilitating information sharing, the Center aims to achieve a 50% increase in Japanese human resources involved in global health policy by 2020.

A workshop commemorating the opening of the Center is planned to be held on December 10, 2017 (Sunday).

National Center for Global Health and Medicine (NCGM), Japan

The National Center for Global Health and Medicine (NCGM), Japan is an organization consisting of two hospitals (the Center Hospital in Shinjuku, Tokyo and Konodai Hospital in Ichikawa, Chiba), the Bureau of International Health Cooperation, Research Institutions and Nursing Colleges, etc.

In collaboration with the MHLW, the Ministry of Foreign Affairs, United Nations organizations, including the World Health Organization (WHO), the Japan International Cooperation Agency (JICA), and other players, the NCGM provides assistance in the improvement of healthcare in developing countries and disseminates information in the field of global health.

Experts have so far been sent to 130 countries and regions around the world, including Vietnam, Cambodia, and Myanmar in Asia; Senegal, Zambia, and the Democratic Republic of Congo in Africa; and Bolivia, Brazil, and Honduras in Latin America. The support provided in these countries includes assistance in clinical technologies, hospital management, reinforcement of regional healthcare systems, and improvement of national legal systems. Starting in 2015, the NCGM has been implementing the Program for Promotion of Global Health Including Healthcare Technologies commissioned by the MHLW. The activities of the Center also include giving advice and recommendations concerning healthcare assistance in Japan and other countries, reception and training of workers from developing countries, and training of workers in healthcare cooperation in Japan. The Center has also been active in measures against new-type influenza, measures against Ebola hemorrhagic fever, the protection of Japanese nationals in foreign countries, and providing support to the victims of the Great East Japan Earthquake.

Dr. Hiroki Nakatani

Director of the Human Resource Strategy Center for Global Health



Member, Board of Directors of National Center for Global Health and Medicine and Member, Executive Board of World Health Organization. He is also Project Professor at Keio University (Global Research Institute: KGRI) and Specially Appointed Professor at Osaka University (Global and Innovative Medicine). From March 2007 to May 2015, as the Assistant Director-General-at WHO headquarters, he led the Infectious Diseases Control Cluster, one of the largest programs of WHO established to fight HIV/AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases. During his term of office, he achieved a reduction in the prevalence and mortality rates of the three major infectious diseases and worked hard toward the eradication of several tropical diseases. At the same time, he repeatedly chaired selection panels comprised of senior WHO officials. Graduated from Keio University School of Medicine, Master of Health and Personnel Education (M.H.P.Ed.) from the University of New South Wales Graduate School in Australia, and PhD. from Keio University.

NEWS LETTER VOL. 24 APR 2023 NCGM HRC-GH

令和4年度年次報告書（2022 Annual Report）が公開されました

センターでは2017年の創設以来、毎年年次報告書を作成してきました。今回の令和4年度版は通算で6冊目となります。この間、若手を中心に確実にグローバルヘルス人材が増えてきたことは頼もしい限りです。コロナ禍で2020年度に半減した新規採用者数も従前のレベルに戻ってまいりました。一方で、幹部職員については選考が更に厳しさを増し、専門分野や経験の多様性が求められるようになってきました。令和4年度報告書においては、新たな課題を超えて続々と我が国から人材を輩出する為の構造問題への種々のアプローチを紹介しています。例えば、国際性とダイバーシティに富んだ新たな人材プールの開発、募集機関とタイアップした個別就職説明会、ミッドキャリアからの転職支援、内部昇進の為の能力強化などです。いずれも参加者からのフィードバックがポジティブであったため、新年度における充実を図ることとしています。

報告書の目次は右記のとおりですので、是非お目通しを頂ければと存じます。なお、全文は以下のリンクから見るができます。

▶ https://hrc-gh.ncgm.go.jp/document/Annual_Report

最後になりましたが、活動報告が出来ますのは、当センターの活動に日頃よりご理解頂いております関係各位のご協力とご鞭撻の賜物であります。ここに厚く御礼申し上げます。



[CONTENTS]

ディレクター・メッセージ、事業の目的と概要、活動実績（採用事例、人材登録・検索システムの進化と登録者の現状、候補者支援、次世代国際保健リーダーの探索プロジェクト、調査、広報、活動カレンダー）、組織運営、資料（リーフレット、ニュースレター）

グローバル組織でのサバイバル術トレーニング

国際機関で自分の専門性を活かし、いきいきと活躍するためには、まずはポストを獲得することが出発点です。そのためには何をすべきか、あるいは何をすべきではないかの知恵と工夫を体得して、厳しい生き残り競争を跳ね返し、大志を遂げることが大切です。現在、「どうしたらJPOや空席ポストに合格できるか」をテーマとしたセミナーはありますが、国際機関に入った後のサバイバル術を実践的・体系的に扱ったセミナーはありません。そこで、初めての試みとして、センターでは本テーマで2回のオンライン・トレーニングを実施しました。

第1回目は、2023年3月3日（金）、アステラス製薬株式会社 人事担当役員（人事・コンプライアンス担当）の杉田勝好氏を迎え「グローバル組織でのサバイバル術」と題して、第2回目は、3月24日（金）、一般社団法人サステナヘルス代表理事の小野崎耕平氏を迎え「異文化対

応力」と題して、ご自身の経験を元にシチュエーション別に対策を伝授して頂きました。

当日は、現役の国際機関職員の方を中心に、国際機関に応募中の方、過去に国際機関で働き再応募を検討している方等、70～80の方が参加されました。トレーニング形式は、長年グローバル組織で人事に携わってこられた講師お二人の赤裸々な実体験を事例に、事例毎に参加者の意見や対応策を問う形式で、Interactiveな内容となりました。

今回のトレーニングを実施してみて、国際機関でポストを得つづけることは働く方にとって死活問題で、誰もが日々、悩みや課題を抱えながら前進しようとしている様子が伝わってきました。参加者の皆様から頂いた貴重なご意見やアンケート内容を参考に、今後のトレーニング形成に役立てていきたいと思ひます。

■ 人材登録のお願い

4月5日現在、818名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっていきます。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。
<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



次世代国際保健リーダー勉強会

センターでは、幹部職員の増加のためには、これまであまり焦点が当たらなかった民間セクターからも新たな人材プールを積極的に開発していかなければならないとの考えの下、2021年度から製薬産業やコンサルティング・ファーム等に所属する潜在的な幹部人材の方々と意見交換を行ってきました。2022年度は、フォローアップ面談を実施し、現在の状況、ニーズ、希望等を再確認するとともに、グローバルヘルス分野の専門家を講師に迎えたオンライン勉強会を開始し、自由で活発な議論の場を設けました。第1回目は令和5年1月14日、江副聡 外務省国際保健戦略官を招き、

日本のグローバルヘルス戦略、G7 広島サミットに向けた取組等について、第2回目は令和5年3月25日、赤坂清隆元広報担当国連事務次長を招き、なぜ国際機関に日本人が少ないかをテーマにお話頂きました。

勉強会は3か月に1回開催予定で、ざっくばらんな意見交換により、お互いにとって新たな気づきの場となることが期待されます。今後も、勉強会を通じて柔軟なネットワークを築き、グローバルヘルスに関する情報・機会を提供していくとともに、人材プールのアップデート・拡大を図っていきます。

グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第13回は、世界保健機関（WHO）西太平洋地域事務局 コミュニケーションコンサルタントの別府 京氏です。

第13回

インタビューー 清水真理子



**世界保健機関（WHO）西太平洋地域事務局
コミュニケーションコンサルタント
別府 京** [べっぶみやこ]

1985年京都府出身。2007年奈良女子大学 生活環境学部 食物科学科卒業。2009年東京大学大学院 医学系研究科 国際地域保健学教室卒業（Master of Public Health 取得）。2009年電通サドラ・アンド・ヘネシー株式会社 メディカルライター。2014年アストラゼネカ株式会社 コーポレートアフェアーズ統括部パブリックリレーションズ。2021年 WHO 西太平洋地域事務局 コミュニケーションコンサルタント。

——ラオスでのフィールドワークをきっかけに、健康分野におけるコミュニケーションに関心をもつ

私は幼い頃から食べることや料理が好きで、大学では食物科学を専攻し、亜鉛が骨の代謝に与える影響を研究していました。実験を繰り返す中で、様々な食品を自由に食べられるようになった現在に、私たちがより健康になるには、栄養素の働きを理解することに加えて、健康的な食べ方や生活を理解し、それぞれの生活に習慣として定着させていくことが重要なのではと考えようになりました。次第に人間の健康行動について研究をしたと思うようになり、大学卒業後、東京大学大学院医学系研究科の国際地域保健学教室に進学しました。同教室では、留学生が半数以上を占め、授業は英語で行われ、フィールドワークを中心としたプログラムで、座学では国際地域保健学、統計学、ヘルスプロモーションなどを学びました。フィールドワークはご縁のあったラオスで実施させていただき、そこで得た気づきが、その後の私のキャリアの方向性を決定づけるものとなりました。

——人は理論を振りかざしても動かない

ラオス政府は当時、医療従事者の数が十分でないことから、コミュニティヘルスワーカー（CHW）による一次治療を推進しようとしていましたが、人々はCHWをあまり利用していません

でした。そこで、CHW 普及重点地域の母親を対象に、CHW の利用因子調査を行いました。CWH が持っている医薬品は、西洋医学の観点からはほぼ唯一の医療資源と考えられたため、当初私は、高等教育を受けている人ほどCHWを利用すると仮説を立てました。しかし、調査の結果わかったことは、CHW の家から3キロ圏内に住んでいる人はCHWを利用し、そうでない人は他の方法を探す、ただそれだけでした。これは考えてみれば当たり前の結果で、山間部の多いラオスでは隣の村に行くだけでも一苦労、CHW の家を訪問するために毎回病人を連れて3キロ以上の山道を歩かなければならぬとなれば、多くの人は他の方法を検討するでしょう。この結果から、人は基本的に、「嬉しい、美味しい、楽だ」などの根源的な欲求に基づいて行動しており、その欲求への理解が十分でない提案はいくら内容が正しいものとしても、多くの人は受け入れないのだと再認識しました。そして、様々な健康政策が、より現地の人々に分かりやすい、受け入れられやすい形で発信・実施されれば、より多くの人に理解され、より大きな行動変容につながるのではと思いい、健康分野の中でも「コミュニケーション」に強い関心を持つようになりました。そこから、将来は健康分野におけるコミュニケーションを仕事としていきたいと考えるようになりました。

——新卒の就職活動は苦戦、自分の想いに自問自答の日々

新卒時の就職活動は、大手の人材紹介会社のサイトに登録し、新聞社、広告会社、製薬会社、素材メーカー、食品メーカー、化学メーカー、健康アプリのスタートアップなど、かなりの数の企業を調べ、説明会に参加しました。しかし、最終選考まで進んでも「やはりここではないかも」と自ら辞退することもあり、私自身の想いが定まっていなかったために苦戦しました。

（続きは https://hrc-gb.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。）

NEWS LETTER VOL. 25

JULY 2023 NCGM HRC-GH

2023年度第1回アドバイザーグループ会議

2023年5月15日(月)にZoomを用いたバーチャル会議方式で開催されました。今回アドバイザーの交代があり、4名の新規アドバイザーを得て、活発な議論が行われました。アドバイザーのリストは以下のとおり(アイウエオ順)で、新たに就任された方には○を付してあります:池上 清子(長崎大学大学院熱帯医学・グローバルヘルス研究科客員教授)、池田 千絵子(国立国際医療研究センター国際医療協力局長)、○亀井 温子(独立行政法人国際協力機構人間開発部長)、○杉田 勝好(アステラス製薬株式会社専務役員)、曾根 智史(国立保健医療科学院長)、林 玲子(国立社会保障・人口問題研究所副所長)、○馬淵 俊介(グローバルファンド保健システム及びパンデミック対策部長)、○山本 尚子(国際医療福祉大学大学院特任教授)

会議では、中谷センター長より令和4(2022)年度年次活動を報告し、以下の3点を強調しました。①新規採用者はコロナ禍の2020年度に半減し、22年度はほぼ2019年度レベルに回復したが、幹部職員の送り込みという観点からすると、比較的ジュニアな方の採用が多い結果となった。そのため2022年は種々の新しいアプローチを開始した。それらは、新しい人材プールの開発、研修会の充実と個別化、ライフステージへのアプローチ、邦人職員の内部昇進の支援等。②基盤となる活動についても進捗があり、人材登録・検索システムの質の向上を図るとともに、登録者の拡大が図られ800人を超える登録者を得た。③その他、関連機関と連携して、わが国の国際保健人材の強化に資する活動に参加している。例えばグローバルヘルス政策研究センターと協力して国際保健外交ワークショップの企画と実施に参画する等、パートナーシップを積極的に組んで、活動のインパクトを高めるよう努めている。次いで、センターとして目指すべき第二期(2021~2025)到達目標について意見交換がなされました。その前提として保健関係国際機関の職員等の推移(2015-2021)を中谷センター長が説明しました。そのポイントは、①幹部職員の数字だけを見ると2015年度の34人(世銀含む)から2016~20年度は世銀情報が得られなかったため、2020年度は31人(世銀含まず)と「減少」した。再び世銀情報が得られるようになった2021年度は世銀を含めば41名、除けば33人となった。従って、2015年度より数字は改善している。②規範セッターとして世界基準を作る、あるいは、資金配分に影響力を与えるポジションに邦人を送り込むことも、国際保健分野でのわが国の影響力を拡大するために必要であるとして数値をとってきた。そのような中、WHOが2021年度より新たなカテゴリーの助言組織(Advisory Group)に加わる専門家数を報告するようになったため、規範セッター邦人数が倍増した。このように基準となる数字が固まらない中でどのような数字目標を第二期(2021~2025)到達目標(案)として設定するかについて意見交換が行われ、次回アドバイザーグループ会議で関係の数字をより分かり易く整理した上で、再度議論することとなりました。

最後に、地引人情報解析官より、2023年度活動計画を説明したところ承認を得ましたので表に示します。

■ 人材登録のお願い

7月12日現在、838名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっていきます。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

2023年度活動計画	
年間	<ul style="list-style-type: none"> 人材登録・検索システム運営・マッチング 人材登録・検索システム登録者及びメーリングリスト登録者への求人・セミナー等に関する情報発信 進路相談・カウンセリング 履歴書・筆記試験・面接等技術指導 国際機関就職説明会(年間4回程度) グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズ・インタビュー 厚生労働科学研究「グローバルヘルス分野の国際機関におけるキャリア形成と幹部人材育成ならびにガバナンス会議における効果的かつ戦略的関与に資する研究」 幹部候補者とのネットワーク形成・アフターケア
4月	月上旬 邦人職員数調査(3~6月) 月下旬 ニュースレター発行
5月	15日 アドバイザリーグループ会議
6月	月上旬 邦人職員数調査報告書作成 8日 在ロンドン留学生・転職希望者向けグローバルヘルス・キャリア・セミナー 16日 令和5年度次世代国際保健リーダー送り込み強化事業、シンポジウム/ワークショップ実施業務公示審査会・公示開始 24日 次世代国際保健リーダー勉強会
7月	下旬 令和5年度次世代国際保健リーダー送り込み強化事業、シンポジウム/ワークショップ実施業務 実施者決定・開始 ニュースレター発行
8月	5日 社会疫学者のためのブリーフィングセッションー 規範セッター入門 2日 次世代国際保健リーダー勉強会
9月	中旬 厚生労働科学研究のNCGM倫理審査委員会による審査・合格後研究開始 アドバイザリーグループ会議 下旬 エグゼクティブ・サーチ・ファームからみた国際機関幹部の人材像セミナー(時期未定)
10月	中旬 在ニューヨーク留学生・転職希望者向けグローバルヘルス・キャリア・セミナー 在ボストン留学生・転職希望者向けグローバルヘルス・キャリア・セミナー 下旬 ニュースレター発行 官民フォーラム(時期未定)
11月	26日 グローバルヘルス合同大会2023 共催シンポジウム「多様性が求められるグローバルヘルス人材：どうする日本人？」 9日 Go UN Workshop 10日 国際機関職員による個別進路相談会
12月	16-17日 グローバルヘルス・ディプロマシー・ワークショップ 23日 次世代国際保健リーダー勉強会
1月	月上旬 各種2023年度実績報告書作成、各種2024年度活動計画書作成(2024年1月~4月) 下旬 幹部職員向け内部人材昇進に向けた人材開発セミナー(時期未定) ニュースレター発行
2月	下旬 若手・中堅職員向け内部人材昇進に向けた人材開発セミナー(時期未定)

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。
<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



グローバルヘルス・キャリア・セミナー in London (2023年6月8日)

中谷センター長がグローバルヘルス技術振興基金 (GHIT Fund) 理事会出席の為にロンドンに出張した機会に、キャリア・セミナー (完全バーチャル方式) と個別相談会 (対面方式) を開催しました。参加者はキャリア・セミナー43名、個別相談会は6名で、参加登録者はロンドンに限らず、英国の他の都市 (リバプール、エディンバラ、オックスフォード、シェフィールド)、更には英国国外からも、日本、ボストン、ジュネーブ、バンコク、ラオス等と世界各地に及びました。セミナーでは中谷センター長と地引人材情報解析官からのブリーフィングに引き続き、WHO 本部の岡本翔平氏から JPO への道のりと今後のキャリア形成への意気込みを伺い、その後、活発な質疑応答が行われました。個別相談会は、高度専門臨床、獣医学、感染症理論疫学、理学療法など多彩な背景から国際分野を目指す方々のキャリア相談と相互間の意見交換が行われ、

楽しく学びの多い場となりました。参加者のフィードバックが極めて好意的であったことに励まされ、今後は、このような機会を積極的に設けて国際機関志望者数の底上げを図ってまいります。秋には北米で同様の企画を実施する方向で考えていますのでご期待下さい。写真は個別相談の会場となった John Snow Pub の外観です。汚染された井戸水がコレラ蔓延の根源であることを突き止め疫学の祖となった John Snow 博士の功績を顕彰して、問題の井戸の前のパブの名称となったとのこと。なお、井戸の取っ手は蔓延防止策として撤去され、今は、ロンドン大学衛生熱帯医学校に保存されています。



グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第14回は、国連パレスチナ難民救済事業機関 (UNRWA) シリア事務所プログラム・サポートオフィス長 (インタビュー当時) の川口 尚子氏です。

第14回

インタビューー 清水真理子



**国連パレスチナ難民救済事業機関 (UNRWA) シリア事務所
プログラム・サポートオフィス長 (インタビュー当時)
川口 尚子** [かわぐち なおこ]

京都生まれ。米国ニューヨーク市立大学・国際犯罪司法学修士号取得、イスラエル国テルアビブ大学・紛争解決に係る政治学修士号取得。主にアフリカ・中東にて NGO、政府機関、国際機関などでコンサルタントとしてプロジェクト管理・評価に携わる。2016年より国連プロジェクトサービス (UNOPS) マリ、ブルキナファソ、アフガニスタン事務所にてプロジェクト・マネージャー及び副マネージャーとして勤務。2021年より国連パレスチナ難民救済事業機関 (UNRWA) シリア事務所プログラム・サポートオフィス長として勤務。

——目標が見出せなかった中高時代、英語が苦手だったから、アメリカの大学に進学

京都生まれの大阪育ち、中学受験を無事突破したものの、中高時代はモチベーションがわかず、無為に過ごす日々、そんな時にミロシェビッチが人道に対する罪で起訴され、公判が行われました。その報道は、私が子どもの頃にみたユーゴスラビア紛争下、やせ細り、眼をぎらつかせて寒さに震えている、当時の私と同年代の子どもたちのイメージとリンクしました。国際法廷という場できちんと子どもに対する理不尽な行為が裁かれる、これを私の将来の仕事にしたいとの思いが固まりました。成績はそれなりだったものの英語は大の苦手です。毎回赤点でした。国際法を勉強するならば英語は必須だが、日本の大学に進学してがんばったところでもものにはならない、それなら海外の大学に行けば確実に英語ができるようになるだろうという今から考えると甘い気持ちで留学を決めました。TOEFL と ACT の点が取れ、当時は比較的授業料が安かったニューヨーク市立大学に合格しましたが、入学後は大変な苦勞をすることになります。

——苦手な英語は人の何倍も時間をかけ、努力する。犯罪司法学を学び、インターンを経て現場に出たい気持ちが高まる

国際法を勉強したいと思ってアメリカに行ったものの、アメリカはコモンローを基礎とする判例第一主義で私が想像していた正義のイメージとギャップがありました。実際に裁判を見学しても、「結局口が達者な人が勝つ」法律を学んで仕事にするイメージはわきま



テルアビブ大学院卒業式、学友と

ませんでした。一方で、戦争犯罪、人道に対する罪、ジェノサイドといったサブジェクトにひかれるようになり、国際犯罪司法学を専攻。卒論はボスニアの民族浄化についてまとめました。

大学卒業後、国際機関でインターンからコンサルタントとして働く機会を幸運にも得ましたが、一身上の都合で継続を断念しました。その後さまざま国際機関に応募しましたが、職歴がないので面接どころか書類選考ですべてはねられ、全く引っ掛からない日々を過ごしました。一時、フランスに短期滞在し、その後セネガルでフランス語の文書を英語でまとめるコンサルタントとして働き、この間にフランス語を習得しました。

その後、学部で学んだ「紛争の政治的な解決」をさらに深めるために、パレスチナ問題、ユダヤ人の問題について全く違う形で関わっているというイスラエルのテルアビブ大学院に進学、国際関係上難しい国だからこそ行ってみようと思い、紛争解決に係る政治学修士号を取得しました。

(続きは https://hrc-gh.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。)

NEWS LETTER VOL. 26

JAN 2024 NCGM HRC-GH

センター長年頭ご挨拶

あらたな希望や夢をもって1年を踏み出されたことと思います。

2023年の我が国はG7議長国として、グローバルヘルスを牽引し、世界が直面する課題を解決するためのアジェンダ設定に大きな役割を果たしました。2024年はそれらを実行に移してゆく転換期の年となります。

グローバルヘルス人材戦略センターは、グローバルヘルスに貢献する人材を日本から送り出すことをミッションとして2017年に活動を開始しました。年を重ねるにつれ、国連ポストへ応募される方の実力が向上し、若手を中心とする職員数は上昇基調が続いています。一方で幹部職数は漸増ですので、2023年は、産業界やコンサルタント業界の方へのお誘いを強化して新たな人材プールの構築を試みるなど様々な取り組みを開始しました。2024年はそれらが成果に現れるよう活動を続けてまいります。皆さまと共に歩むことを楽しみにしています。



■ Heads-Up

「組織内昇進スキルアップワークショップ（仮）」

昨年開催し好評だった「グローバル組織でのサバイバル術」のトレーニングを更に進化させて開催いたします。

日時：2024年3月 平日夕方2回

案内：センターホームページに掲載するとともに

ML/人材登録・検索システム登録者への個別通知(2月中旬予定)。

北米出張

中谷比呂樹センター長は、10月22日から27日の間、北米（ボストン、ニューヨーク、ワシントンDC）に出張しました。目的は、厚生労働科学研究（磯班）で来年度に本格的に実施予定の国際機関職員の能力強化研修開発のためのインタビュー調査の事前調査で、在ニューヨークの保健関係国連機関本部（UNICEF、UNFPA、UNDP）及び在ワシントンDCの世界銀行を訪問し人材関係部長等と意見交換を行うことでした。

また、それに合わせて、留学生が多いボストン、ニューヨーク、ワシントンで相談会を行うとともに、ニューヨークではハイブリッド方式によるセミナーを開催することでした。保健関係国際機関の人事担当者との個別会合においては、日本人職員の共通する課題（昇進への淡白さ、語学力）などの他、研修の在り方について講習会ではなく個別のメンタリングの方が価値があるのではないか、さらには、「保健と環境」といった旬の課題へのキャリア転換を迅速に図るという即応性が脆弱ではないかとの指摘を聴取しました。ボストン、ニューヨーク、ワシントンDC



で開催した相談会には留学生を中心にそれぞれ10名以上の参加があり、活発な意見交換がなされました。

更に、ニューヨークで開催されたハイブリッドセミナーには50人近くの参加者が遠くは日本（！）からあり、キャリア形成に悩みをもつ方がいかに多いかが確認されることとなりました。センターでは在外邦人を人材の大きなプールと考え、その掘り起しの活動を引き続き続けていくこととしています。写真はニューヨークにおけるセミナーの様です。

2023年度第2回アドバイザーグループ会議

標記会合は2023年10月6日（金）に開催されました。議題は、2023年度活動実績・計画案、2022年度邦人職員数調査、邦人職員数の目標設定他でした。

活動実績・計画案については、2023年年度前半の活動実績と後半の活動計画が報告され、承認を受けました。邦人職員数調査については、毎年継続的に行っているもので、保健関係国連機関（WHO、UNICEF、UNFPA、UNAIDS）及び官民連携パートナーシップ機関（GF、Gavi）の全邦人職員数は2017年のセンター発足当時の77名から2022年は

100名に増加していますが、P5以上の幹部職員については34名から39名と漸増に留まっていることが報告されました。

最後に、センターが目指すべき職員数の到達目標については、センターの当初目標である2020年50%増（2015年をベース年として）の後継目標について、前述の増加基調をベースに、現実的な水準を上乗せする形で設定するか、あるいは、機関別に目標数を積み上げる形で設定するかが論議されました。これを踏まえ、次回のアドバイザーグループ会合において更に論議を深めることとなりました。

グローバルヘルス合同大会 2023 共催シンポジウム

「多様性が求められるグローバルヘルス人材：どうする日本人？」

2023年11月26日（日）、グローバルヘルス人材戦略センターは、標記共催シンポジウムを東京大学伊藤謝恩ホールで開催しました。新型コロナウイルス感染症危機は、様々な変化を加速し、人材面でも一つの組織で昇進するというキャリアから、様々な経験、時に修羅場を経て成長してゆく人材が尊重されるようになりつつあります。特に、グローバルヘルスのリーダーには、多様なキャリア、経験、専門性、文化的多様性等が求められるようになっていきます。

本シンポジウムでは、グローバルヘルス分野で活躍する多様な講師陣より、ポスト・コロナ時代にふさわしいリーダーの人物像やなぜ日本人は世界的に見てグローバル・リーダーが少ないのかについてお話し頂き、日本からリーダーが輩出されるシステムをどう作ればいいのか、中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター長を座長に、会場の皆様と共に考えました。冒頭、Soumiya Swaminathan 前 WHO Chief Scientist より「インド人はなぜ国際機関で成功するのか」と題して、ご自身の経験を基にグローバルに活躍するために必要な経験やコツをお話し頂きました。

次に、地引英理子グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官 / 上級研究員より「日本人の国際機関志願者の特徴と課題」と題して、センター設立以来、国際機関を志願する日本人のサポートに関わってきた立場から、個別進路相談や研究の結果見えてきた日本人志願者の特徴、選好、課題、考えられる対応策等について紹介しました。杉田勝好アステラス製薬株式会社専務担当役員 人事・コンプライアンス担当からは「日本人タレントはグローバル組織で活躍できるのか（数々の失敗の共有）」と題して、ご自身の外資系企業での経験を共有頂くとともに、グローバル組織をリードする現在の立場から、具体的な課題



(左から) 中谷比呂樹グローバルヘルス人材戦略センター長、地引英理子グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官 / 上級研究員、杉田勝好アステラス製薬株式会社専務担当役員 人事・コンプライアンス担当、松岡あかり東京女子医科大学医学部学生 / 日本国際保健医療学会 学生部会 運営委員

点を提示し、それらの克服方法についてご提案頂きました。

最後に、松岡あかり東京女子医科大学医学部学生 / 日本国際保健医療学会 学生部会 運営委員からは、将来国際機関で働くためには学生時代にどのような経験を積めばいいのか、日本から世界に発信できる知識は何なのか、アンケート調査による若者たちのリアルな声を伝えて頂くとともに、この分野の先輩である講師陣に問いかけられました。当日は、121人の会場参加と39人のオンライン参加があり、「登壇者が多様性に富んでおり、各人の話を興味深く拝聴しました」、「若い登壇者が、日々の活動から意見を発表する機会は新鮮で、これからの世代に期待が持てる」等の好意的な感想が多く聞かれました。共催シンポジウムの動画はセンターのホームページ (<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/event/archives/32#mov>) よりご覧頂けます。

Go UN/Global – The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals (国連・国際機関へ行こうー日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ)

2023年12月9日（土）、グローバルヘルス人材戦略センターは、WHO 西太平洋事務局（WPRO）後援を得て、標記ワークショップを開催しました。WPRO から講師陣を迎え、会場参加9人、オンライン参加40人の合計49人の参加がありました。当日は、地引英理子グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官による司会の下、午前中は中谷比呂樹同センター長による開会の挨拶、タマシユ・ランダス WPRO 管理・財務部長による WHO 概要、ラニア・カーボ同人事部長による WHO 採用プロセス、そして、ヤング・アイ・リー同人事担当官による履歴書の書き方の講義がありました。午後はリー人事担当官より筆記試験、カーボ人事部長よりコンピテンシー・ベースド・インタビュー（CBI）についてご説明頂きました。その過程で模擬筆記試験の実施や講師から参加者への質問の投げかけ等があり、双方向のやりとりを重視した内容となりました。また、会場とオンライン上で3グループに分かれ模擬面談の演習を行いました。最後に、質疑応答の時間を設け、参加者はそれぞれが抱く疑問を積極的に投げかけ



ワークショップの講師陣と参加者たち

ていました。2016年の日本開催から今年で8回目を迎えた本ワークショップ。参加者からは「各セッションで良い例と悪い例が示されとても分かりやすかった」「筆記試験や面談を実際に試すことができ良かった」「遠方からも参加できて大変ありがたかった」等の意見が目立ちました。また、終了後も参加者から「復習のために動画とプレ

ゼンテーションを見たい」というお問い合わせが複数ありました。当日は終日のワークショップとなりましたが、オンライン参加者の離脱者もなく、熱心に聞き入り質問する様子が印象的でした。センターはその時々参加者のニーズに応じて最適な内容を検討しつつ、引き続き本ワークショップを進化させる形で開催して参ります。

WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

2023年12月10日(日)、WHO西太平洋事務局(WPRO)職員による個別進路相談会を実施しました。事前に、保健関連の国際機関での勤務を希望し、現在就職活動をしている相談者11人を選別し、タマシュ・ランダス管理・財務部長、ヤング・アイ・リー人事担当官にそれぞれ30分間進路相談に応じて頂きました。参加者は国際機関の現役のJPO、コンサルタント、専門家委員会委員、これから保健分野の仕事に就きたい方、ビジネス開発や人事の仕事に就きたい方等の幅広いご経歴・ご経験を持った方々が参加されました。講師の先生方からは、相談者それぞれの経歴に応じたアドバイスを頂くとともに、

LinkedInや同窓会ネットワークの積極的な活用、コンピテンシー・ベースド・インタビュー(CBI)の繰り返し練習、前日のワークショップ動画視聴による復習等が提案されました。個別進路相談への参加は国際リクルートメントにおける自分の客観的な立場を理解できるとともに、モチベーションの維持につながるため大変有意義と感じています。昨年度の個別進路相談会では相談者18人中5人がUNV、JPO、正規職員、専門家委員会委員、環境省の国際関係職務の職員として採用されていますので、今回ご参加された方々も、ぜひアドバイスを活かし、国際ポスト獲得につなげてほしいと願っています。

グローバルヘルス・ロールモデル・シリーズの掲載

国際保健分野でのキャリアを考える際ネックになることが、ロールモデルになるような人物が身近にいなかったことでキャリアパスを具体的にイメージできないということです。そこで当センターでは世界の様々な地域で、また、グローバルヘルスの多彩な方面で活躍する日本人の方々にキャリア形成のプロセスをお尋ねし、センターのホームページ上に公開させて頂いています。

第15回は、外務省国際機関人事センター課長補佐(インタビュー当時)の松島 悠史氏です。

インタビューー 地引英理子(グローバルヘルス人材戦略センター人材情報解析官/上級研究員)

第15回



外務省 国際機関人事センター
課長補佐(インタビュー当時)
松島 悠史 [まつしま ゆうじ]

2011年に人事院入省。以降、日本の国家公務員の採用や給与、人材育成等に関する政策に携わる。2017年より行政官として米国留学(長期在外研究院制度)し、2018年にシラキュース大学マックスウェル行政大学院で公共政策修士 Master of Public Administration (Syracuse University Maxwell School of Citizenship and Public Affairs)、2019年にヒューストン大学で人材開発学修士(Houston University, Executive Master of Human Resource Development)を取得。2019年に帰国後、人事院の官房部局、厚生労働省新型コロナウイルス感染症対策推進本部を経て2020年から外務省国際機関人事センター課長補佐。以降、国際機関の邦人職員増加・昇進支援のための種々の施策を担当。

—松島さんには、センターのアドバイザー会議やセミナー・動画にも講師としてご参加いただいております。いつも貴重なご意見をありがとうございます。まずは松島さんのご経歴について教えてください。

私は2011年から人事院に国家公務員として勤務しており、2017年～19年、役所の制度で米国に留学もしています。シラキュース大学マックスウェル校で公共政策、ヒューストン大学



米国留学時代

で人材管理・開発(HRD)の修士号を取得し、帰国後2020年4月から外務省国際機関人事センターの現在のポジションにいます。ちなみに、学部時代の専門は考古学で、フィールドスタディでシリアに発掘調査にでかけたりもしています。

—今のお仕事内容をお聞かせください。

外務省の国際機関人事センターで、国際機関に勤務する日本人を増やすための仕事をしています。そのための制度を整えるこ

とや、また、その制度を一つのツールとして、各分野、例えばグローバルヘルスの分野との連携などを通じて、日本全体として結果を出していくのが私の仕事と考えています。国際機関人事センターの仕事としては、JPO 派遣などが目立つと思いますが、私個人としては制度だけでなく、国際機関に日本人が就職する全体のスキームの整備をし、より多くの人が国際機関の就職を考えられる形を整えることに苦心しています。

—JPO は 35 歳までの方が対象ですが、幹部職員派遣についても支援されていますか？

幹部層の職員増加も当然、目指すところの一つです。ただ JPO の場合は若手職員として特別に国際機関側がルートを整えています。JPO 以上のレベルになれば、国際機関側も各国に対して中立な立場なので、公平な採用プロセスを経る必要があります。そのために、JPO 以上のレベルの人材の増加については、どのように通常の採用プロセスを通ってもらうか、そういうプロセスの中で幹部ポストを担い得る人材を増やしていけるかを考える必要があります。ただ、この点について、日本人人材が増えていくことを難しくする大きな課題があります。

—そもそも日本の雇用慣行が世界とずれている

国際機関を目指すとする人の話を聞いていると、そもそも、日本の雇用慣行に基づいた感覚で考え始めているために、戦略が大きくずれてしまっている人と多く出会います。

欧米型の雇用システムの中では時期が来れば自分の専門性や環境に応じてポジションや組織を変えるのは当たり前のことです。今この仕事についているけれども、そろそろ別の組織に転職しようかと考え、そのなかの選択肢として、例えば NPO や民間企業があり、国際機関もその中に入ってくることが自然にありうるわけです。それが自然体でできる土壌がある。一方、日本の場合は、近年崩れつつありますが、終身雇用が前提で、「転職」が特殊なものとして捉えられている。この慣行の中で、今の仕事を辞めて国際機関に転じることは、まさに清水の舞台から飛び降りるような覚悟での挑戦ととらえています。

—国際機関に応募することをためらわない、応募することで弱点がわかり鍛えられる

この慣行の中で、生まれる大きな「ズレ」のひとつが、「一つの応募を重く考えすぎる」ということです。国際機関の就職は、ポストごとに行われ、そこに世界中から応募があるので、200 や 300 の候補者が集まることは珍しくありません。採用されるのは一人なので、ほとんどが書類の段階で落ちることは、ある意味当たり前なのです。したがって、この形式で採用を得ようとするれば、当然いくつものポストに絶えず応募する、ある国際機関の幹部が言っていました、「一つのポストを得るのに 100 以上応募することも普通」ということです。一方、日本人の感覚では、一つ一つの応募に関して、ついつい考えすぎがちです。例えば、「自分はこのポストに通るかどうか」や、「現職との関係で仕事を移れるかどうか」などを応募する前に悩むのです。もちろん応募書類を準備するのに労力的なコストはかかります

し、また本命のポストととりあえず応募するポストでは準備にかけるコストを変えるのも必要ですから、自分の採用可能性を見極められるようにしていくこと自体は有益です。ただ極論で言えば、そう言ったことは応募してみなければわからず、数百人ライバルおり、採用担当者がどう書類を見るかにもよるので、どんなに条件が揃っていても落ちる時はあっさり落ちます。また、スケジュールに関しては、それこそ、採用が進んでいくなかで検討・調整すればいい話なので、応募する前に深く考えるのはあまり効率のいいやり方ではないように思います。

JPO でも「自分にはまだ受かるだけの要素がないから応募はしない」と言っている人がいると時々聞くのですが、それはあまりに勿体無いので考えを変えた方がいいと強く言いたいです。もちろん多くの場合で本当に受かる可能性は低いのかも知れませんが、先にも言った通り国際機関の採用は一つの応募で落ちること自体は当たり前であり、「落ちる可能性が高いから受けない」というのは少し感覚がズレてしまっているように感じます。また、もっと大きな問題として、国際機関就職を目指す中では応募しなければわからないこと、応募を通じてしか鍛えられないことが非常に多いのです。例えば経歴について、実際自分で一生懸命採用を目指して応募書類や面接でのアピールを考えていくと、自分の弱いところやアピールが難しいところ、また自分がどの方向の専門性を伸ばしていくといいかなどが見えてきます。一方で、応募しないで待っていたら、それに気づけずそのまま数年をロスしてしまう危険性すらあります。ただでさえ、日本の人材は他国の候補に比べてこの国際機関就職も含めた「欧米スタイル」の採用プロセスの場数がないのですから、応募できるチャンスがあればどんどん応募して慣れていく必要があります。

また、日本型雇用の慣れによる「ズレ」については、もう一つ、日本の方は「能力信仰」みたいなものがあると感じます。「能力が十分にあれば、優秀な組織や採用担当者だったら見抜いてくれるはず」と考えるふしがある。もちろん生涯雇用なら各企業は 40 年間お付き合いする人間なので人間のコアを見ようとして、また日本の場合は雇用の流動性が低いので、組織間を渡り歩く際の指標となる客観的なスキルや学歴みたいなものがあり重視されてこなかった土壌があり、「人間性」みたいなものを重視して採用する風潮があったのではないかと思います。一方、国際機関では、ポスト毎に 3-4 年で動く人間を一年中随時採用活動しています。となると、200 人以上の応募の中から選抜するのに組織は最初からそんなに人間性みたいなものを見ることに労力を割けません。そもそも応募書類では、そのような不確かな指標は分かりませんからね。また、世界中から多様な人間が応募してくるので、その価値判断や常識もそれぞれの人間が集まることが前提です。

(続きは https://hrc-gh.ncgm.go.jp/job-global/role_model/ でお読みいただけます。)

■ 人材登録のお願い

12月25日現在、874名の方が人材登録・検索システムに登録されており、ご希望に応じた空席情報がマッチング・メールにて届くようになっています。人材登録・検索システムの使い方に関する動画も登録ページに掲

載しています。未登録の方は登録されますようお願いいたします。
<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp/>



Go UN Workshop その発展の歴史と今後の展望

グローバルヘルス人材戦略センター・ディレクター
中谷 比呂樹

はじめに

グローバルヘルス人材戦略センターは2017年に厚生労働省の委託事業として、国立国際医療研究センター内に開設されました。その目的は国際機関に勤務する邦人、特に、幹部職員の増強でした。まず直面したチャレンジは、国際機関の公募に応募する方が少ない、応募しても選考プロセスに習熟していないので、履歴書審査の段階で刎ねられてしまう方が少なくないという現実でした。折角の専門性を評価頂くところまで達しないという残念な状況を打開するため、職員の多様性を求めて「職員過少国（underrepresented countries）」是正にコミットしている WHO 西太平洋地域事務局のご協力を得て、毎年12月に採用プロセスのブリーフィング・ワークショップを行うことにしました。これは、年末に動機付けを行い、新年には公募に応じて頂きたいという意味をもったものです。

内容の進展

2017年から開始されたワークショップでは、公募から応募、そして書類審査から面接へというプロセスの説明に重きがおかれていました。プロセスの理解が進むにつれて、選考試験で勝ち抜くためのスキルに関心が移ってゆき、更には before and after を示しながら履歴書の書き方を演習する、疑似面接試験を体験していただくなど実践的な内容に進化を遂げて今日に至っています。更に、2022年より集団でのワークショップの後、個別進路相談の機会を設け、厳しい選考に堪える応募者のキャパシティ・ビルディングに貢献しています。2022年の相談者からは既に JPO と正規職員として WHO に2人、WHO 専門家委員会メンバーに1人、UNVとして UNICEF に1人、国際的な任務に関わる省庁ポストに1人（合計5人）合格されています。

関連した試み

医療セクターを中心とした当センターからはアウトリーチしにくい分野で活躍される方がマッチする分野の国際機関公募ポストも多々あります。例えば、高度に専門的な技術分野や管理部門のポストです。これに対しては、フォーカスした啓発的なワークショップを行い、応募に当たっての留意点は Go UN Workshop で取得するように誘導しています。

参加者の変化

当初の「国際機関応募はどんなものか興味がある」という方の参加が一巡して、次第に「具体的な応募を考えている」あるいは「現在応募中」という参加者が増えていて、Go UN Workshop の内容も高度化、実践化しています。

まとめ

Go UN Workshop はグローバルヘルス人材戦略センターのフラッグシップ的な活動として発展してきました。民間セクター、アカデミアなどフォーカスした潜在候補者掘り起しの為の活動とも連動して、内容の充実に努めていきます。

Go UN Workshop

History of its development and prospects

Hiroki Nakatani, M.D., M.H.P.Ed., Ph.D.

Director, Human Resource Strategy Center for Global Health

Introduction

The Human Resources Strategy Center for Global Health (the Center) was established in 2017 within the National Center for Global Health and Medicine (NCGM) as a project commissioned by the Ministry of Health, Labour and Welfare (MHLW). It aims to increase the number of Japanese nationals working in international organizations, particularly at the executive level. The first challenge we faced was that not many Japanese apply for open positions at international organizations, and even if they do, many are turned down at the CV screening stage because they are not familiar with the selection process. To overcome this unfortunate situation, we started a briefing workshop on the recruitment process in December each year, with the collaboration of the WHO Western Pacific Regional Office (WPRO), which is committed to correcting 'underrepresented countries' in the search for diversity in their workforce. This is meant to motivate the participants at the end of the year and encourage them to join the open recruitment process in the New Year.

Progress in content

The workshops began in 2017 and initially focused on explaining the process from an open call to application and then from screening to interview. As the understanding of the process progressed, the focus shifted to the skills needed to survive the selection process, and the content evolved to include practical aspects such as CV writing exercises with "before and after" examples and simulated interview tests. Furthermore, since 2022, the group workshops have been followed by individual career consultation opportunities, contributing to the capacity-building of applicants to withstand the rigorous selection process. Five of eighteen consultants in 2022 successfully gained positions, i.e. one JPO and one regular staff at WHO, one member of the WHO Committee of Experts, one UNV at UNICEF, and one at a ministry position relating to international works.

Related activities of the Center

A considerable number of international positions in fields match those active in areas out of radar range of the Center, i.e. posts in highly specialized technical or administrative fields. We conduct focused and promotional workshops for those experts and encourage them to join the GoUN Workshop to obtain the necessary information and skills when applying for international positions.

Changes in participants

After the initial phase of participants who were "curious about what it is like to apply for a job at an international organization," the number of participants who are "thinking about applying" or are "currently applying" has gradually increased. Reflecting such changes, the content of the Go UN Workshop is becoming more sophisticated and practical.

Summary

The Go UN Workshop has developed as a flagship activity of the Center. We will continue to enhance the content in conjunction with activities to identify potential candidates from the private sector and academia.

This English text is a translation of the original text in Japanese. In case of mutual discrepancies, the Japanese version shall prevail.

Go UN Workshop フライヤー (2017年度)



Key Resource Persons



Dr. Takeshi Kasai
Director, Programme Management



Mr. Jeffery Kobza
Director, Administration and Finance



Dr. Angela Pratt
Executive Officer, Office of the Regional Director, and Coordinator, External Relations and Communications



Ms. Laura Davison
Programme Officer



Dr. Hiroki Nakatani
Director, HRC-GH/NCGM (former ADG/WHO/HQ)

Program

10:00	Registration
10:30	Welcome, Course Orientation and Mission of the New Center
11:00-11:45	Present Status of Staffing and Understanding Post Advertisements
11:45-12:45	Writing CV and Essay: Briefing and Exercise
12:45-13:45	Break
13:45-15:30	Competency Base Interview: Theory and Practice
15:30-16:00	General Q/A
16:00-17:15	Job fair: Message from international agencies
17:15-17:30	Summing Up
17:30-18:30	Net Working Session

Room

OMURA Susumu & Mieko Memorial St. Luke's Center for Clinical Academia

3-6-2 Tsukiji, Chuo-ku, Tokyo 104-0045 Japan
<http://university.luke.ac.jp/sph/about/maps.php>



Organized by: Human Resource Strategy Center for Global Health/National Center for Global Health and Medicine (NCGM) with grant from the Ministry of Health, Labour and Welfare | **Sponsored by:** WHO/WPRO | **Supported by:** Japan Association for International Health, WHO Association of Japan, St. Luke's International University, Osaka University; Nagasaki University, United Nations Institute for Training and Research (UNITAR) | **Contents:** Briefing, CV and Essay Writing and Interview Exercise, and More. | **Language:** English | **Application:** closed when reaching capacity of seats. (Japanese nationals will be given priority when physical capacity prevents accepting all applicants.)

Free to join! Please apply through ...

HRC-GH Website <https://hrc-gh.jp>

Enquiry: Human Resource Strategy Center for Global Health, National Center for Global Health and Medicine (NCGM)
1-21-1 Toyama, Shinjuku-ku, Tokyo, 162-8655 Japan TEL : 03-6228-0498 (Direct line) E-mail: hrc-gh@hosp.ncgm.go.jp <https://hrc-gh.jp>

Go UN Workshop フライヤー (2018年度)

Go UN/Global

The Global Health Career Development Workshop
for Young Japanese Professionals

国連 / 国際機関へ行こう

若き日本人専門職の方への
グローバルヘルス キャリアディベロップメントワークショップ

Dec. 9th, 2018

Sunday 10:00-16:30

Key Resource Persons

- Mr. Eric Tagnon Regional Human Resources Manager, WHO Western Pacific Region (WPRO)
- Ms. Laura Davidson Programme Officer, WPRO
- Dr. Takaaki Miyaguchi Director of Career Center/Associate Professor, Department of Global Studies, Kyoto University of Foreign Studies
- Dr. Hiroki Nakatani, Director, HRC-HG (Former ADG/WHO HQ)

Program

- Opening:
Global Health Personnel and Work of HRC-GH
- Work of WHO and HR Recruitment
- CV Writing
- Networking Lunch
- Group Work: Competency - based Interview
- Job Fair (Ministry of Foreign Affairs, UNFPA, UN Women)
- Individual Consultation (WHO, UNFPA, UNV)

Language: English
Participation fee: 1,000Yen
(For coffee and refreshments. Lunch will be provided by HRC-GH)
Seating capacity: 100 People
(Application will be closed upon reaching the capacity)

Organized by: Human Resource Strategy Center for Global Health, National Center for Global Health and Medicine with grant from the Ministry of Health, Labour and Welfare.
Supported by: WPRO, Hokkaido University, Nagoya University, Osaka University, Nagasaki University.

Please apply through.....

<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/event>

*The purpose of the workshop is to strengthen capacity of Japanese professionals, therefore the workshop is open to Japanese nationals.

Enquiry: Human Resource Strategy Center for Global Health, National Center for Global Health and Medicine (NCGM)

TEL:03-6228-0496 <https://hrc-gh.ncgm.go.jp>

*For Registration: Tel:03-6277-0117, E-mail: Go.UN_Global_secretariat@pco-prime.com (c/o Prinme International Co., LTD.)

Venue

AB Meeting Room, B1F, Research Institute,
National Center for Global Health and Medicine
1-21-1 Toyama, Shinjuku-ku, Tokyo, 162-8655
<http://www.ncgm.go.jp/access/index.html#center>



*Please come to the main entrance of NCGM and staff will guide you.

Go UN Workshop フライヤー (2019年度)



Go UN/Global
The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals
Advanced Course

**国連
国際機関
に行こう!**

**日本人専門職の方への
グローバルヘルスキャリアディベロップメント
ワークショップ**

©WHO/A. Mendoza

■講師

東京会場：Jeffery Kobza / WHO
Anna Wadhvani / WHO
大阪会場：中谷 比呂樹 / グローバルヘルス人材戦略センター
Eric Tagnon / WHO

■プログラム

本ワークショップは東京会場、大阪会場同時開催になります。各会場を中継しますので、他会場の講演も聴講することができます。尚、午後のアドバンスコースは選抜により国連・国際機関の求人への応募経験者を対象にさせていただきます。

10:00-13:00 (開場・受付 9:30 開始) ※アドバンスコース受講者も参加

- ・開会挨拶 (大阪)
- ・講演 1 / WHO : Jeffery Kobza (東京)
- ・講演 2 / WHO : Eric Tagnon (大阪)
- ・Q&A (東京・大阪)
- ・ランチ/ネットワーキング (東京・大阪)

●アドバンスコース 13:00-19:00 ※希望者のみ・定員 20 名

- ・解説：CVの書き方 / WHO : Anna Wadhvani (東京)
- ・グループワーク：演習-コンピテンシーベースド・インタビュー (東京・大阪)
- ・グループワーク：レビュー (東京・大阪)
- ・閉会挨拶 (大阪)
- ・レセプション (東京・大阪) ※ 18:00-19:00

※当日お集合写真や当日の様子をご本人の許可なくウェブサイト等に掲載させていただく場合がございます。掲載に同意されない方は当日事務局までお申し出ください。

■東京会場

国立国際医療研究センター研究所 地下1階 AB 会議室
住所：東京都新宿区戸山 1-21-1
<http://www.ncgm.go.jp/access/index.html>
AB 会議室へのアクセスは下記 URL を参照ください
<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/files/uploads/map1215.pdf>



●本ワークショップのお申込みに関するお問い合わせ先
グローバルヘルス・キャリア・ワークショップ事務局 (株式会社ジャパン・カウンセラーズ内) ✉ hrc-gh@jc-inc.co.jp

Dec.15th 2019

- 主催 グローバルヘルス人材戦略センター
- 参加費 1,000 円 (事前オンライン決済)

お申込み情報送信後、決済ページの URL とパスワードをご案内しますのでお支払いをお願いします。お支払い後のキャンセルによる返金は致しかねますことを予めご了承のほどよろしくお願い申し上げます。

- 言語 英語
- 定員 (各会場) 講演：100 名
- 対象者

国連・国際機関での就労に関心のある日本人
※本ワークショップは厚生労働省の受託により邦人職員の増強を目的としている為、日本国籍以外の方のご参加はご遠慮願います。

■アドバンスコースについて
少人数制のワークショップ形式のため定員 20 名とさせていただきます。申込み内容を事務局で確認後 12 月 6 日 (金) 以降にご参加の可否について個別にご案内いたします。

※アドバンスコースは国連・国際機関の求人への応募経験があり、働きたい期間に関する明確な計画がある方に限らせていただきます。

■お申込み方法 / お申込み締切
下記の告知ページに設置されているお申込みフォームより

12月6日(金) 15:00 までにお申込みください。

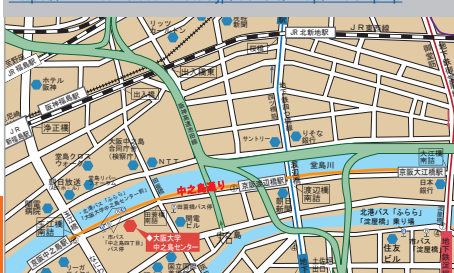
<https://hrc-gh.ncgm.go.jp/event>

- 協力 WPRO、大阪大学、
グローバルヘルス政策研究センター



■大阪会場

大阪大学中之島センター 5階 講義室 507
住所：大阪市北区中之島 4-3-53
<https://www.onc.osaka-u.ac.jp/others/map/index.php>



Go UN/Global

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals



ZOOM・対面
<ハイブリッド方式>

国連/国際機関へ行こう 日本人専門家の方への
グローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ

©UN Photo Rick Bajornas

定員：最大200名（対面参加は最大15名程度）

言語：英語

対象者：将来、保健関連の国際機関で働きたい社会人・学生等

※本ワークショップは厚生労働省の委託により、邦人職員の増強を目的としているため、日本国籍以外の方のご参加はご遠慮頂いています。

参加方法に関して：オンライン方式にて開催しますが、模擬面談は一部の参加者（15名以内）を対象に対面方式で行い、オンライン参加者には視聴いただけます。対面方式を希望される方は参加登録のフォームにてお知らせください。追って選考結果をご連絡します。

プログラム ※当日までに変更の可能性もございます。ご了承くださいませ。

10:00～10:05	開会
10:05～10:30	国際保健の世界的潮流と保健人材の重要性
10:30～11:00	WHOと採用プロセス
11:00～11:20	履歴書の書き方
11:20～11:40	筆記試験の受け方
11:40～12:00	LinkedInの活用
12:00～12:30	Q&A
12:30～13:30	Lunch Break
13:30～14:00	コンピテンシー・ベースド・インタビュー（CBI）の理論
14:00～15:10	CBIの模擬面談
15:10～15:15	閉会

■お申し込み方法 下記のお申し込みフォームよりご登録ください
<https://pro.form-mailer.jp/fms/b584d269208837>

■お申し込み締め切り 会場での模擬面談ご希望の方：11月12日（木）15時まで
オンライン参加ご希望の方：11月30日（月）15時まで

DATE

2020年
12月6日（日）
10:00～15:15

会場受付開始：9:45
オンライン接続開始：9:50 を予定

VENUE

<ZOOMを用いたハイブリッド方式>

会場：東京・池袋（株）旅工房スタジオ
（サンシャインシティ46階）

※対面方式はコロナウイルスの感染状況に応じて、実施するかどうかを含め変更の可能性があります。

こちらのQRコードからお申し込みいただけます



主催：国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター TEL: 03-6228-0496 MAIL: hrcgh10@gmail.com
お申し込みに関するお問い合わせ：グローバルヘルス・キャリア・ディベロップメント・ワークショップ事務局（株式会社旅工房 MICE2セクション内）
TEL: 03-5956-3057 MAIL: hrc-gh@tabikobo.com

Go UN Workshop フライヤー (2021年度)



-Go UN/GLOBAL-

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

— 国連・国際機関へ行こう —



◆ 日本人専門家のための
グローバルヘルスキャリア
ディベロップメントワークショップ ◆

Zoomオンラインワークショップ

◆プログラム

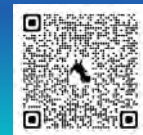
- 10:00-10:05 開会
 - 10:05-10:30 国際保健の世界的潮流と保健人材
 - 10:30-11:00 WHOと採用プロセス
 - 11:00-11:30 履歴書の書き方
 - 11:30-12:30 筆記試験の受け方
 - 12:30-13:00 Q&A
 - Lunch Break
 - 14:00-15:00 コンピテンシー・ベースド・インタビュー (CBI)の理論と事例
 - 15:00-15:30 CBIに関するディスカッション
 - 15:30-15:45 CBIに関する講師からのフィードバック
 - 15:45-16:00 閉会
- *当日までに変更の可能性がございます。

◆開催方式：Zoomミーティング

- ◆定員：最大500名
 - ◆言語：英語
 - ◆対象者：将来国際保健分野の国際機関で働きたい学生・社会人（日本国籍保有者）
- *本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的とした開催であることから日本国籍保有者のみを対象としています。何卒ご了承ください。

12thDec.2021sun 10:00~16:00

- ◆参加方法：下記URLまたはQRコードからの事前登録
- ◆お申し込み先：https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeS6YmIWitIN3HvsohN0q5TQNI6ce87bh8QfvofakZAPlw_w/viewform
- ◆問い合わせ先：地引 (ejibiki@hosp.ncgm.go.jp)
- ◆主催：国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター





HRC-GH

GO UN / Global

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals

国連・国際機関へ行こう

日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ

開催方式

希望により Zoom オンライン・ミーティングと会場参加のハイブリット形式
※オンライン参加もしくは現地参加の選択可能

定員

Zoom オンライン・ミーティング 500人
会場参加 60人
(定員になり次第締め切りとさせていただきます)

言語 英語

対象者

日本国籍を有し、将来グローバルヘルス分野の国際機関で働きたい学生・社会人
※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的とした開催であることから、日本国籍を持つ方のみを対象としています。何卒ご了承ください。

参加方法

下記 URL または QR コードから事前登録
<https://forms.gle/1chy1jMQ3kyDr2MDA>

登録〆切

2022 年 12 月 7 日 (水) 17:00 まで



10th DEC.

2022 sat 10:00-17:30

○受付開始 9:30

国立国際医療研究センター
研修棟大会議室

参加費：無料

プログラム

開会
WHO と採用プロセス
履歴書の書き方
ランチ・ブレイク
筆記試験の理論と実践
Competency-based Interview の理論と実践
グループによる質疑応答
各講師によるワークショップ総括
閉会

〇12月11日(日)開催 WHO 西太平洋事務局職員による個別進路相談会

参加方法 参加には条件があります。メール本文の参加条件をご確認のうえ、下記メールアドレスまでお申込みください。
(登録〆切 11月25日(金)17:00) ※定員18名、応募者多数の場合は選考となりますのでご了承ください。

申込みメールアドレス グローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ事務局 山崎 ikuyama4811@gmail.com

- 本ワークショップの運営に関する問合せ先
グローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ事務局 山崎 (ikuyama4811@gmail.com)
- ワークショップ内容に関して 地引 (ejibiki@hosp.ncgm.go.jp)
- 主催：国立国際医療研究センターグローバルヘルス人材戦略センター ■後援：WHO 西太平洋事務局

Go UN Workshop フライヤー (2023 年度)

主催：国立国際医療研究センター グローバルヘルス人材戦略センター
 後援：WHO西太平洋事務局

GO UN/GLOBAL

国連・国際機関へ行こう

The Global Health Career Development Workshop for Japanese Professionals
 日本人専門家のためのグローバルヘルス・キャリアディベロップメント・ワークショップ

2023
12/9 (土) **申込無料**
 10:00-17:30

ハイブリッド

国立国際医療研究センター5階大会議室
 ZOOMミーティング

WHO西太平洋事務局の現役職員から国際機関の概要、採用プロセス、合格のための履歴書作成のポイント、筆記試験・面接の受け方についてレクチャーをしていただくとともに、グループワークを通じて実際に体験していただきます。



事前登録制

ご希望される参加方法に沿って、QRコードを読み込み、もしくはクリックをしてお申し込みください。会場参加は先着50名です。定員になった場合は申し込みフォーム画面に表示されます。

■対象者：

日本国籍を有し、将来グローバルヘルス分野の国際機関で働きたい学生・社会人
 ※本ワークショップは厚生労働省の委託事業として邦人職員の増強を目的とした開催であることから、日本国籍を持つ方のみを対象としています。何卒ご了承ください。

■言語：英語

■登録締切：

2023年12月6日 (水) 12:00

会場



オンライン



12月10日 (日) 開催 WHO西太平洋事務局職員による個別進路相談会

■参加方法：参加には条件があります。メール本文の参加条件をご確認のうえ、下記メールアドレスまでお申込みください。

■申込メールアドレス：グローバルヘルス人材戦略センター事務局 地引 HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp

■申込締切：11月29日 (水) 17:00

※定員18名、応募者多数の場合は選考となりますのでご了承ください。

ワークショップに関する問合せ先 : Go UN/GLOBAL運営支援事務局 hrcgh2023@gmail.com
 個別進路相談会に関する問合せ先 : グローバルヘルス人材戦略センター 地引 HRC-GH@hosp.ncgm.go.jp



グローバルヘルス人材戦略センター
令和5年度年次報告書

Human Resource Strategy Center for Global Health
Annual Report FY2023

発行 / Issue
令和6年3月
March, 2024

グローバルヘルス人材戦略センター
〒162-8655 東京都新宿区戸山 1-21-1
国立研究開発法人 国立国際医療研究センター内
Human Resource Strategy Center for Global Health
c/o National Center for Global Health and Medicine
1-21-1, Toyama, Shinjuku-ku, Tokyo, 162-8655, Japan
TEL:03-6228-0496
<https://hrc-gh.ncgm.go.jp>

グローバルヘルス人材戦略センター Human Resource Strategy Center for Global Health

<https://hrc-gh.ncgm.go.jp>

人材登録・検索システム

Human Resource Registration and Search System

<https://hrc-gh-system.ncgm.go.jp>

